

ETSUS

Escola Tocantinense do SUS

ESCOLA TOCANTINENSE DO SUS DR. GISMAR GOMES

EXPERIÊNCIA DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO
VIVENCIADA NO ÂMBITO DA ETSUS-TO

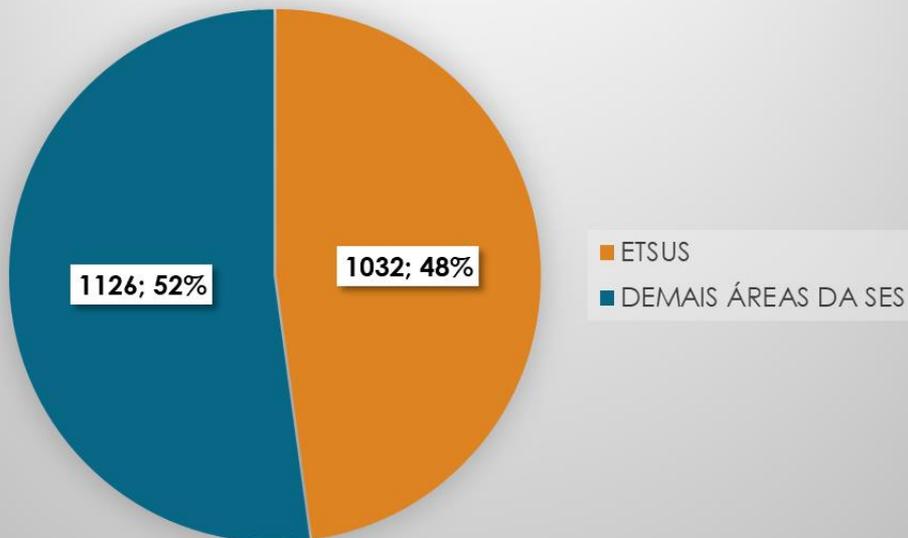


A ETSUS compõe a estrutura organizacional de SES-TO, sendo uma Diretoria dentro da Superintendência de Gestão Profissional e Educação na Saúde.

PROCESSO NORMATIVO DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

Integra o processo de monitoramento e avaliação normativo, vinculado aos Instrumentos de Gestão: Plano Plurianual/Plano Estadual de Saúde – PPA/PES e Programação Anual de Saúde - PAS; através dos Relatórios Detalhados do Quadrimestre Anterior – RDQA e do Relatório Anual de Gestão – RAG.

Gráfico demonstrativo da certificação dos trabalhadores da saúde em eventos educativos realizados pela ETSUS e demais áreas da Saúde 2018



FONTE: Dados fornecidos pela ETSUS/SGPES/SES-TO em Janeiro/2019

INDICADOR - NÚMERO DE TRABALHADORES CERTIFICADOS EM PROCESSOS EDUCACIONAIS EM SAÚDE

META: 1.500 CERTIFICADOS (PES - 2018)
E 6.000 (PPA 2016-2019)

Foram certificados 2.158 trabalhadores na saúde, sendo 1.032 em processos educacionais desenvolvidos pela ETSUS e 1.126 desenvolvidos pelas demais áreas. 8.956 é o valor do alcance do indicador de 2016 a 2018, 149,27% do pactuado para o quadriênio.

LOCAL	ETSUS	DEMAIS ÁREAS
TOTAL GERAL	1.032	1.126

Gráfico demonstrativo das vagas ofertadas aos trabalhadores da saúde em eventos educativos ofertados pela ETSUS/SGPES/SES-TO - 2018



VAGAS OFERTADAS 2018

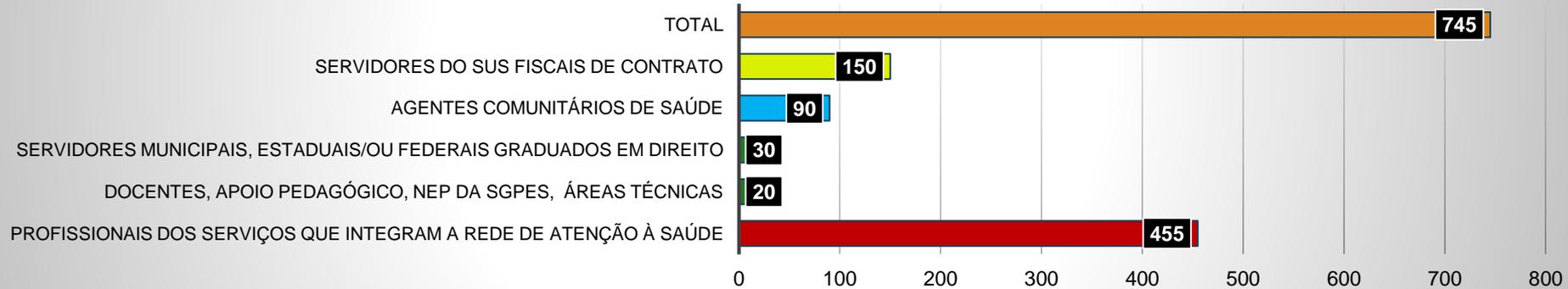
Período	ETSUS	OUTRAS INSTITUIÇÕES
TOTAL 2018	634	155

**AÇÃO ORÇAMENTÁRIA -
FORMAÇÃO DOS
TRABALHADORES DO SUS
EM PROCESSOS
EDUCACIONAIS EM SAÚDE**

META: 1.500 CERTIFICADOS (PES - 2018) E 6.000 (PPA 2016-2019)

Foram ofertadas: 789 vagas em processos educacionais em saúde para servidores do SUS no Tocantins em 2018. 52,60% do pactuado.

Gráfico demonstrativo das vagas ofertadas aos trabalhadores da saúde em eventos educativos realizados pela ETSUS, por público alvo - 2018



AQUI CONTAMOS PARA QUEM AS VAGAS FORAM OFERTADAS

É uma maneira de identificar o quantitativo de profissionais, considerando o público alvo. Visualizando se contemplamos as diversas categorias profissionais em seus diferentes espaços de atuação no SUS-TO.

INDICADORES DE: ESTRUTURA E ECONOMIA

Possibilitam à Escola, um olhar sobre o meio interno e externo, dando uma visão global da infraestrutura e da potencialidade que ela representa.



- 01** Número de salas de aula completas em funcionamento.
- 02** Biblioteca estruturada, aberta à comunidade.
- 03** Capacidade operacional para o desenvolvimento de cursos EAD: Parque tecnológico instalado.
- 04** Quantidade de Núcleos de Educação Permanente em Saúde (NEPs) em Unidade Hospitalares e de Gestão da SES-TO.
- 05** Capacidade operacional para a qualificação dos cursos: Comitê de Regulação de Processos Educacionais em Saúde (CREPES) atuante.
- 06** Análise de custo-benefício: valor-aluno/ano.
- 07** Número de Termos de Cooperação com Instituições de Ensino: integração ensino-serviço.
- 08** Número de vagas de estágio ofertadas nas Unidades Hospitalares da SES-TO.



Enquanto processo **normativo de monitoramento e avaliação**, temos Indicadores de Produção:

- Número de trabalhadores certificados em processos educacionais em saúde;
- Número de vagas ofertadas em processos educacionais em saúde.

E **Indicador Econômico-financeiro**:

- Contabilidade de custos.





“UM INDICADOR NÃO É UMA MEDIDA DIRETA DE QUALIDADE.”

Olímpio J. Nogueira V. Bittar

POLÍTICA NACIONAL DE EDUCAÇÃO PERMANENTE

**COMO REAFIRMAR A SUA POTÊNCIA E ASSEGURAR
QUALIDADE NOS PROCESOS FORMATIVOS?**



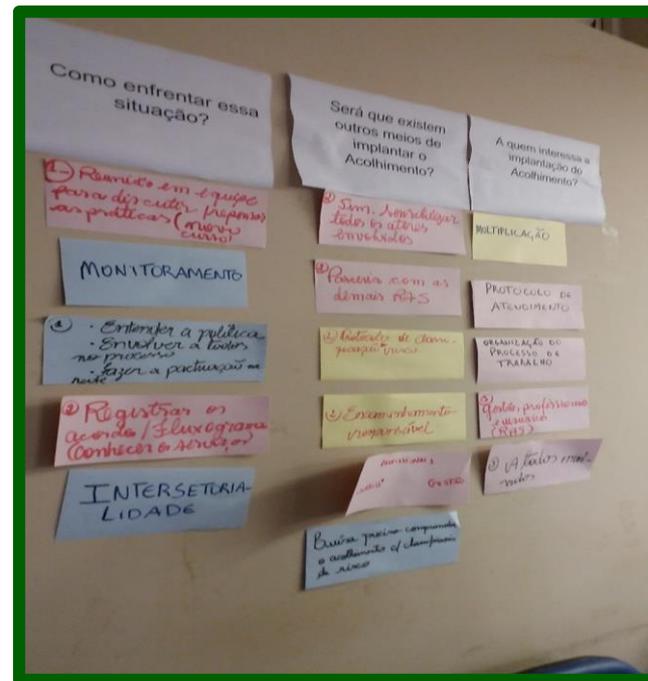
QUERÍAMOS NÃO SÓ FALAR, MAS FAZER EPS!!

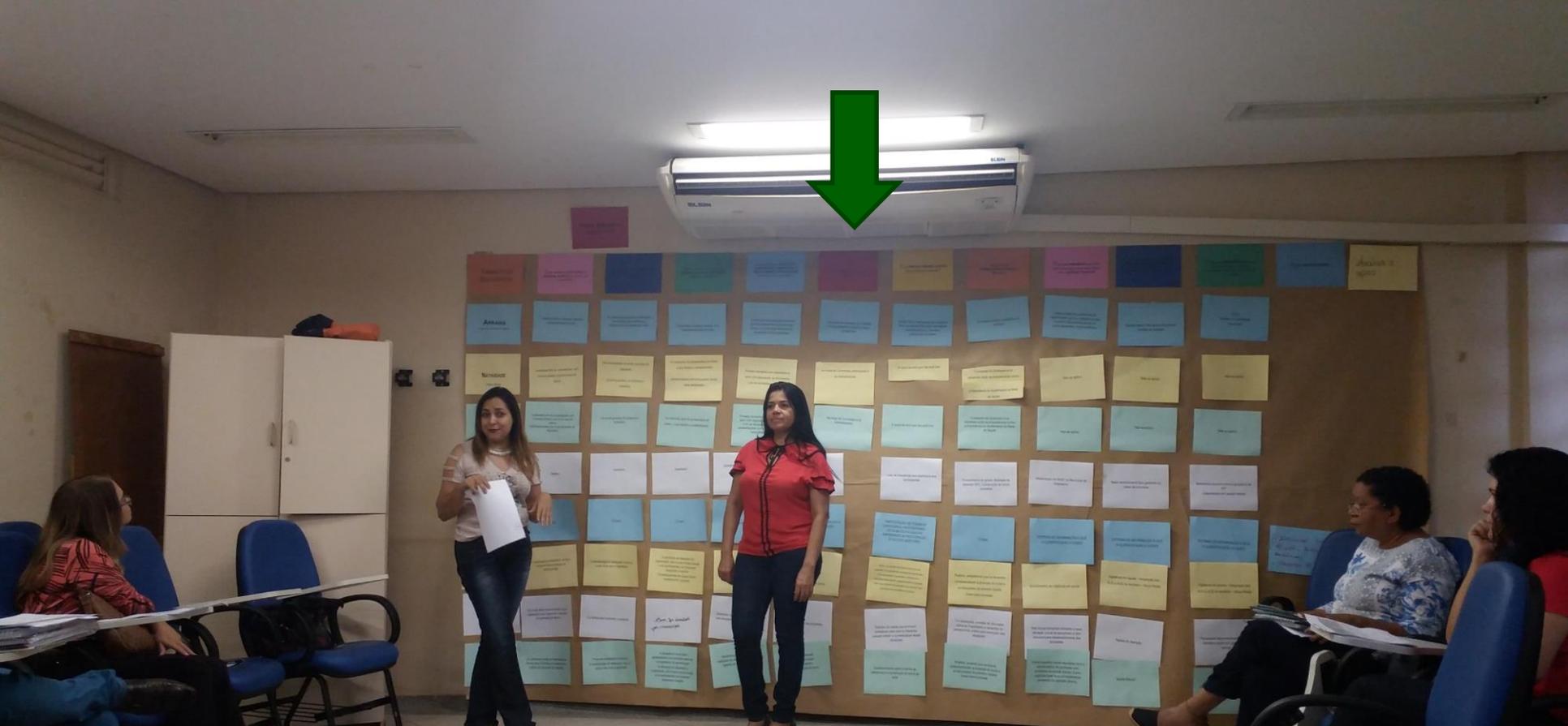
ETSUS
Escola Tocantinense do SUS



PRECISÁVAMOS MONITORAR AS AÇÕES E AVALIAR OS RESULTADOS

E TUDO COMEÇOU PENSAMOS EM ESTRATÉGIAS DE MUDANÇAS NO PROCESSO DE TRABALHO





**E FORAM SURGINDO IDÉIAS, ENVOLVENDO ÁREAS TÉCNICAS,
CIES, SES MUNICIPAIS, IES, ENTRE OUTROS**

- Rep. de Instituições de Ensino (técnico e/ou superior);
- Membros da CIES/CIB-TO;

Instituições de Ensino

- Téc. e gestores da SES e SMS;
- Membros da CIES/CIB-TO;

Gestão

Serviço

Controle Social

- Trabalhadores da SES, SMS e Hospitais;
- Membros da CIES/CIB-TO.

- Rep. dos Conselhos de Saúde.
- Membros da CIES/CIB-TO.

Trabalhar com o outro, fazer junto!



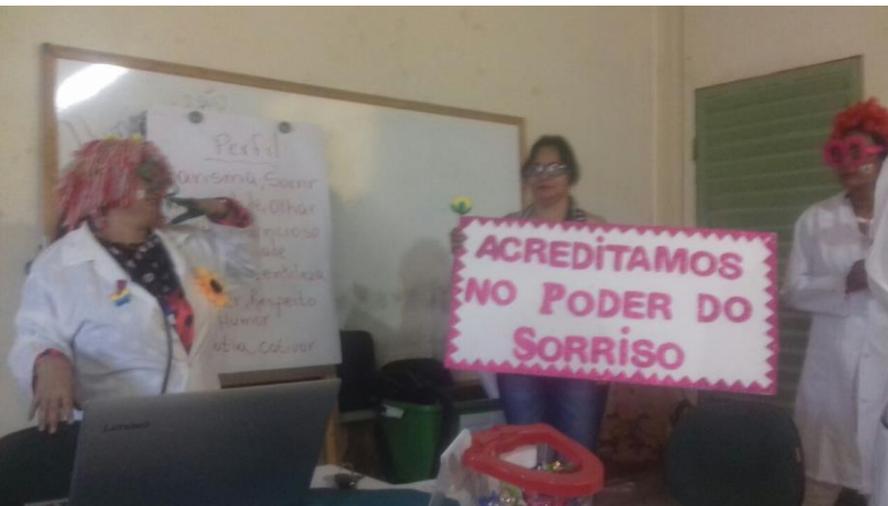
E A CAMINHADA DO PODER NOS LEVOU A REPENSAR OS NOSSOS “PRÉ-CONCEITOS” ...E FOMOS AVALIANDO AS AÇÕES



E OS DISCENTES (PROTAGONISTAS DE TUDO)

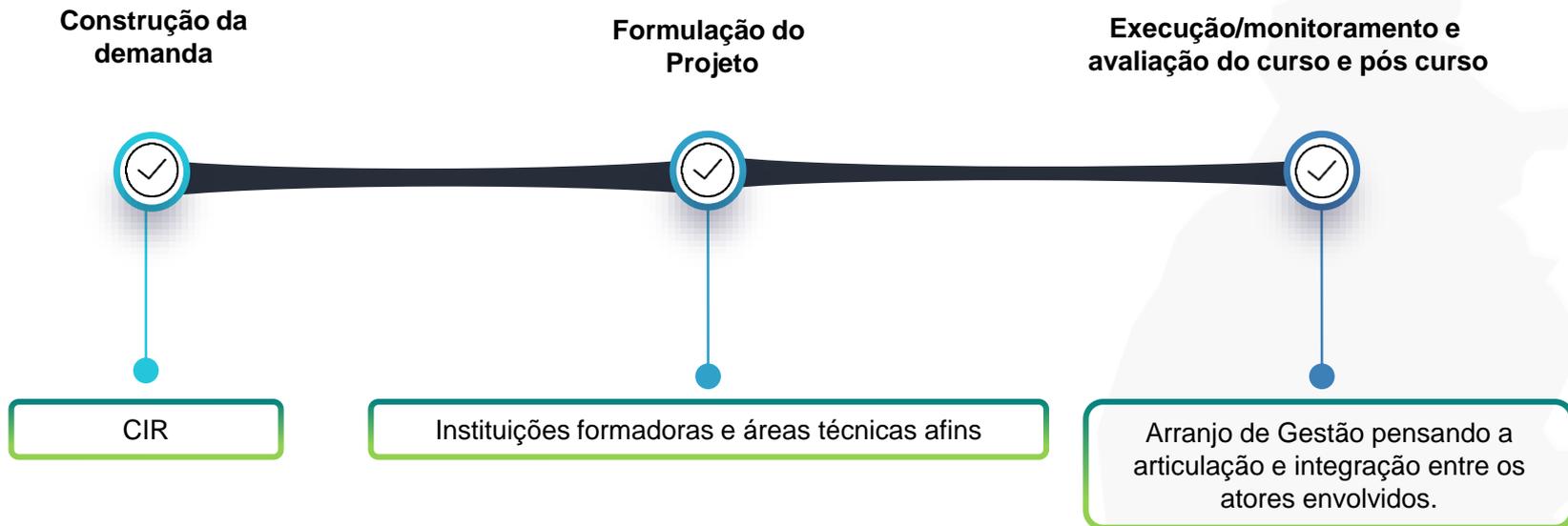
ETSUS

Escola Tocantinense do SUS

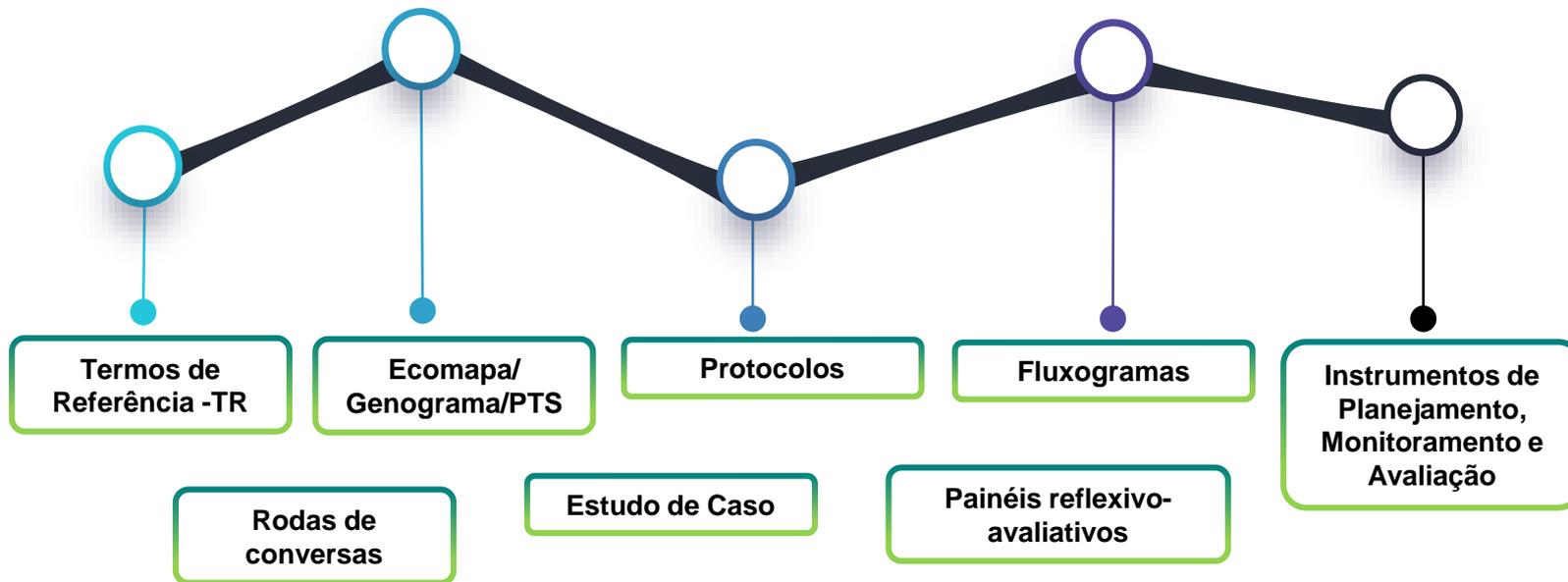


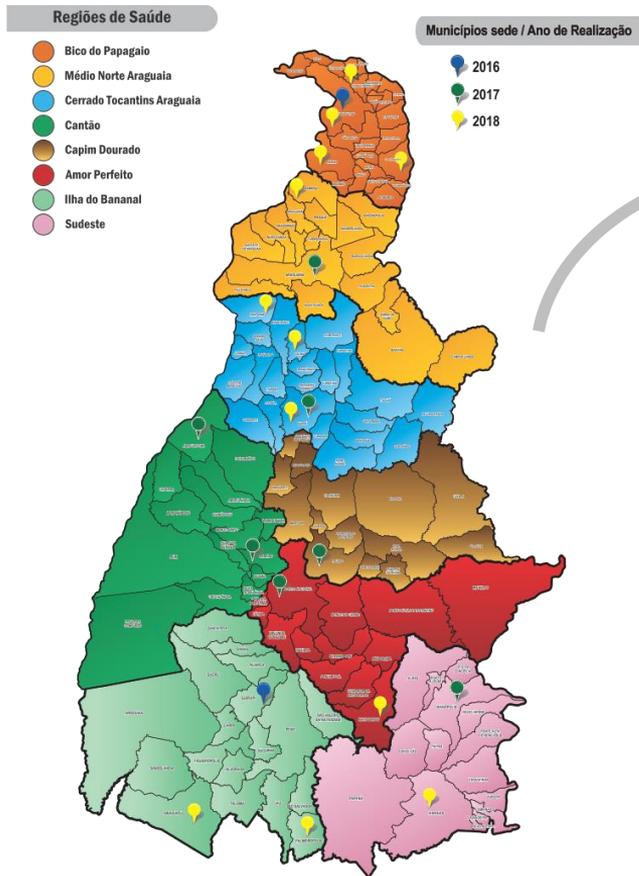
COMO MONITORAMOS E AVALIAMOS?

☑ Estabelecendo um movimento de articulação desde a construção da demanda dos cursos, formulação do projetos e etapas de execução, monitoramento e avaliação.



QUAIS FERRAMENTAS UTILIZAMOS?





- ✔ **Organização/fomento de coletivos** e grupos de trabalho;
- ✔ **Construção Planos de Ações Regionais** nas 08 Regiões de Saúde;
- ✔ **Aprovação dos Planos** por meio de consenso nas Regiões de Saúde;
- ✔ **Repactuação** do Plano em uma Região de Saúde;
- ✔ **Apresentação de experiências exitosas** de municípios na CIR e em outros espaços, além de construção de narrativas e relatos
- ✔ **Composição ampliada** da Coordenação Colegiada.

RESULTADOS PREVISTOS/ALCANÇADOS - INDICADORES DE MUDANÇA



- ✓ **Envolvimento dos gestores**
- ✓ **Mudança nos processos de trabalho em rede**
- ✓ **Efetivação de momentos de EPS no território**
- ✓ **Execução dos Planos de Ação**
- ✓ **Implantação de Protocolos de Classificação de Risco e de Fluxos de Avaliação de Riscos e Vulnerabilidades**
- ✓ **Participação de usuários nas rodas de conversas**



ETSUS

Escola Tocantinense do SUS

Precisamos apoiar e contribuir em processos significativos que **melhorem o acesso e a qualidade dos serviços de saúde ofertados nos municípios tocantinenses**, produzindo respostas adequadas às necessidades de saúde da nossa população, garantindo seus DIREITOS!!!

E fazendo com que o nosso **SUS** resista e se fortaleça, apesar dos tempos difíceis!!!

Fabíola Sandini Braga:
diretoria@etsus.to.gov.br
(63) 3218-2738