



Reunión de Observatorio de Recursos Humanos para la Salud

La Red de Observatorios en el nuevo marco de la Estrategia de Recursos Humanos para la Salud Universal

Centro de la Cooperación Española
Montevideo, 8 y 9 de agosto de 2018

Dra. Isabel Duré



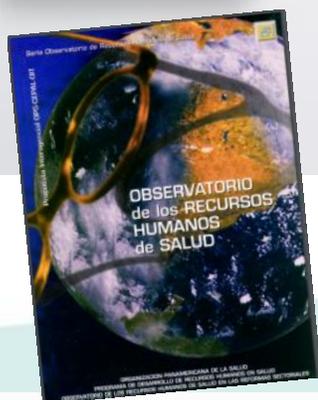
Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

www.paho.org

HITOS EN RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD UNIVERSAL



“El tema de los recursos humanos ha sido olvidado en las agendas de las reformas”
(Observatorio de los Recursos Humanos de Salud, OPS, marzo 2000)

Los objetivos del Observatorio

1. Convocar a los interesados y forjar consensos sobre las prioridades de las políticas
2. Compilar y analizar la información y comparar la situación de los países para apoyar la toma de decisiones

Para la mayoría de los países de la región, el Observatorio será un apoyo al Ministerio de Salud para su planificación estratégica en coordinación con los actores interesados y el sustento de políticas públicas en materia de recursos humanos de salud, proporcionando información y datos válidos, de modo que las decisiones puedan estar basadas en evidencias.

En el caso de los países con alto desarrollo institucional, el observatorio podrá convertirse en un espacio privilegiado de fomento de la investigación e intercambio de experiencias innovadoras, que pueden también pueden ser de beneficio para toda la red.

<https://www.observatoriorh.org/modelo-estrategico-para-el-relanzamiento-de-la-iniciativa-de-la-red-de-observatorios-de-rhus>

Los problemas de Recursos Humanos de Salud

Objeto de Trabajo del Observatorio a lo largo de dos décadas

Objetivos por Área Problema Observatorio 1999	Desafíos de Toronto 2005	Líneas de acción Estrategia 2017
Prevención de conflictos y gobernabilidad del sector	Definir políticas y planes Desarrollar capacidad institucional	Fortalecer y consolidar la gobernanza y rectoría de los recursos humanos para la salud
Incremento y sostenibilidad de la calidad y productividad	Colocar las personas adecuadas en los lugares adecuados	Desarrollar condiciones y capacidades de los recursos humanos para la salud para ampliar el acceso y la cobertura de salud con equidad y calidad
Adecuación de los marcos legales laborales y su regulación	Regular los desplazamientos y migraciones Generar relaciones laborales y ambientes de trabajo saludables	
Educación y capacitación para el desarrollo de competencias de los nuevos procesos de trabajo	Desarrollar vínculos entre escuelas formadoras, necesidades y servicios	Concertar con el sector educativo para dar respuesta a las necesidades de los sistemas de salud



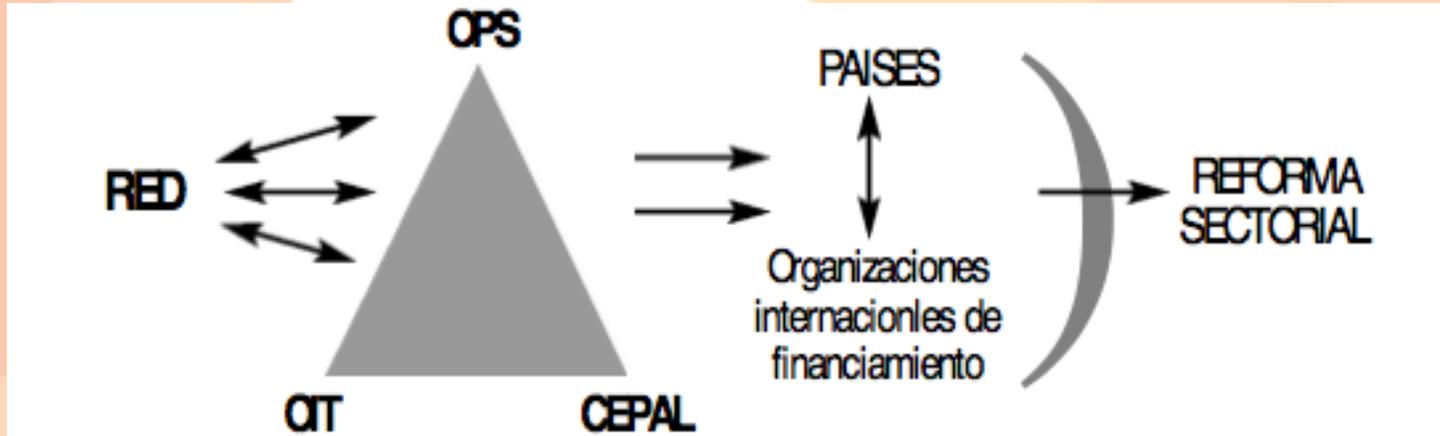
**Organización
Panamericana
de la Salud**



**Organización
Mundial de la Salud**
OFICINA REGIONAL PARA LAS **Américas**

www.paho.org

Modelo de Gobernanza



Modelo de gobernanza de los Observatorios de RHUS (Condominio)



Convocar a los interesados y forjar consensos sobre las prioridades de las políticas



Organización Panamericana de la Salud
Organización Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

Chile

Temas de Salud | Programas | Países y Centros | Publicaciones

Inicio / Notas de primera página / Representación en Chile / IX Reunión Regional de Observatorios de Recursos Humanos en Salud:

Destacados

Indicadores Básicos de Salud

Naciones Unidas Chile

Centros Colaboradores de OPS/OMS

PALTEX en Chile

IX Reunión Regional de Observatorios de Recursos Humanos en Salud:

4-6 de Noviembre "Chile es un modelo en Atención primaria en Salud" Con la presencia de la Directora de OPS/OMS, Dra. Mirta Roses, la Ministra (s) de Salud y la Dra. Jeanette Vega, se inauguró la IX Reunión Regional de Observatorios de RR.HH en Salud, junto a representantes de más de 23 países latinoamericanos, entre ellos, consultores de OPS/OMS Agencias de cooperación, universidades e invitados de los distintos ministerios de salud de la Región.



La ceremonia, que comenzó con un video de bienvenida del personal de los diferentes Centros de atención primaria del país, prosiguió con las palabras de la Dra. Roses, quién señaló que Chile, en relación a los otros países de la Región, es un modelo a seguir en términos de Atención Primaria de Salud (APS) producto de su vasta experiencia, que comenzó en la



Compilar y analizar la información y comparar la situación de los países

Observatorio de Recursos Humanos en Salud

EVIDENCIA PARA LA TOMA DE DECISIONES

- Conjunto de Información básica
- Estudios comparativos
- Estudios de caso
- Cooperación Interpaís
- Centro distribuidores de información
- Entrenamiento
- Desarrollo institucional
- Cooperación técnica directa

Grupos Nacionales Interinstitucionales Intersectoriales

Función de Rectoría
Políticas
Programación
Regulación
Educación
Gerencia

ANÁLISIS
NEGOCIACIÓN
ACUERDO

INTERVENCIÓNES
ESTRATÉGICAS EN RHS

Argentina, Belize, Bolivia, Brasil, Canadá, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, República Dominicana, Ecuador, El Salvador, Jamaica, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, St. Lucía, Uruguay, Venezuela



Organización
Panamericana
de la Salud

- Una imagen de la situación del personal sanitario
- Un mapa histórico de las tendencias y los cambios en el tiempo
- Aspectos relevantes sobre el personal de salud, que puedan ser una base importante para la discusión y el debate
- Recomendaciones para la acción e intervención
- Pronósticos y modelos para explorar escenarios de políticas
- Luces en las áreas de preocupación o necesidad inmediata
- Sugerencias para una agenda de investigación pertinente
- Una instancia de coordinación y colaboración entre los distintos actores interesados



Organización
Panamericana
de la Salud



OFICINA REGIONAL PARA LAS

Organización
Mundial de la Salud
Américas

www.paho.org

Los Observatorios Nacionales

Diversidad de desarrollos, estructuras y recursos

OBSERVATORIO FEDERAL DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD

Ministerio de Salud
Presidencia de la Nación

Teléfono: 54-11-4379-9183
Av. 9 de Julio 1925 (C1073ABA)
Buenos Aires - República Argentina

INICIO INSTITUCIONAL ESTRATEGIA DE RHUS FORMACIÓN FUERZA DE TRABAJO RED FEDERAL ARCHIVO

09/04/2018
Presentación del libro "Género en el sector salud: Feminización y brechas laborales"
El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en Argentina presentó el pasado 4 de abril...

PUBLICACIONES
Documentos sobre formación, fuerza de trabajo y gestión de recursos humanos en salud.
= Acceder

NUESTRAS VISITAS
Informes de visitas a nuestra página web
= Acceder

Red Federal
La Red Federal es la concreción en

Educación Permanente en Salud

Datos e Indicadores
La información que aquí se presenta

Rede Observatório de Recursos Humanos em Saúde

REPERTÓRIO COM A PRODUÇÃO DA REDE OBSERVARH - BRASIL

OBSERVATÓRIOS
PESQUISADORES
PESQUISAS
CRÉDITOS

Ministério da Saúde

Apresentamos repertório com a produção da Rede Observatório de Recursos Humanos em Saúde do Brasil (ObservaRH), com a expectativa de promover o intercâmbio e debate de experiências, contribuições teóricas e metodológicas entre os diversos atores que, tanto no Brasil como em outros países, dedicam-se a esse campo.

A Rede Observatório de Recursos Humanos em Saúde é uma iniciativa da Organização Pan-Americana da Saúde (OPAS) e atualmente congrega 21 países da Região das Américas com a função de monitorar tendências que repercutem nas políticas de recursos humanos em saúde nos respectivos países.

A Rede Observatório de Recursos Humanos em Saúde no Brasil (ObservaRH) é uma iniciativa patrocinada pelo Ministério da Saúde em conjunto com o Programa de Cooperação Técnica da Representação da OPAS/OMS no Brasil e compõe o projeto de âmbito continental da OPAS para os países da Região das Américas.

No Brasil a Rede ObservaRH está constituída desde 1999, sob a coordenação nacional da Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde do Ministério da Saúde (SGTES/MS). Seu propósito é produzir estudos e pesquisas, bem como propiciar o mais amplo acesso a informações e análises sobre a área do trabalho e da educação

Fecha actual: Lunes, 7 de mayo de 2018 | Inicio de sesión

Ministerio de Salud
Dirección General de Personal de la Salud

INICIO NOTICIAS COMUNICADOS PUBLICACIONES SALA DE REUNIONES CONTACTO

Bienvenida Dra. Claudia Ugarte

Microsoft Word

ENSAP PEES D-PROFAM
INFORHUS
Verifica tus Datos INFORHUS
Actualiza tu información Aquí
Reportes INFORHUS
Base de Datos INFORHUS
D. Leg. 1153 Política Recursarior del Personal de

Observatorio de Recursos Humanos en Salud de El Salvador

REPUBLICA DE EL SALVADOR, CENTROAMÉRICA

Inicio Observatorio Comisión Nacional de RR.HH. Áreas de Trabajo Recursos de Información Espacio Virtual Contáctenos

MINSALUD

TODOS POR UN NUEVO PAÍS
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

Observatorio de Talento Humano en Salud

Inicio Quiénes Somos Indicadores Salas temáticas Normatividad Publicaciones

Observatorio de Talento Humano en Salud

Observatorio de Talento Humano en Salud
Le damos la bienvenida al sitio web del Observatorio de Talento Humano en Salud, espacio intersectorial dispuesto por el Ministerio de Salud y Protección Social, que busca fomentar la producción, análisis y difusión de información sobre el Talento Humano en Salud.

El Observatorio es considerado como una red de instituciones públicas y privadas, investigadores expertos y profesionales. Su organización prevé una sala de coordinación, varias salas temáticas y diferentes nodos.

Indicadores
Otros sitios

Sistema Integral de Información de la

Observatorio de Recursos Humanos en Salud del Uruguay

Inicio Observatorio Publicaciones Novedades Enlaces de Interés Actividades Enfermería

Búsqueda

Ministerio de SALUD
Organización Panamericana de la Salud
Organización Mundial de la Salud

Red de Observatorios

Panel Integrado: Formación de Recursos Humanos en Salud

Reporte de las Universidades y Centros de Formación en Recursos Humanos en Salud en los países de Centroamérica y República Dominicana.

IEPROES

Alberto Masferrer
Universidad Dr. Andrés Bello

UNIVERSIDAD DR. JOSÉ MATÍAS DELGADO

Aula Virtual/Video Conferencias
moodle
BigBlueButton

Red de Observatorios de Recursos Humanos en Salud
Galería de Fotos

Visita nuestro Canal YouTube

Re pensando el Observatorio

- Observatorio como Estrategia y como Herramienta: Cuál es el modelo para consolidar capacidades adecuadas para su funcionamiento integral? Con qué estructura?
- Modelo de gestión normativo o estratégico: Cuántos países están en condiciones de proveer respuestas sistemáticas? Cómo generamos y aportamos conocimiento accesible a los decisores? Cómo hacemos inteligencia para anticipar los nuevos escenarios?
- El Observatorio Regional / los Observatorios Subregionales / los Observatorios Nacionales como integrantes de una Red: Cuáles son las condiciones de sustentabilidad de la red con sus asimetrías, diversidades y heterogeneidades?



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

www.paho.org

Sobre qué ideas estamos trabajando?

Un Observatorio Regional para la Estrategia de Recursos Humanos para la Salud Universal



**Organización
Panamericana
de la Salud**



**Organización
Mundial de la Salud**
OFICINA REGIONAL PARA LAS **Américas**

www.paho.org

Objetivo General

- Incrementar la gobernanza del campo de los recursos humanos de salud re posicionando al Observatorio Regional de Recursos Humanos de Salud, como espacio de consenso y acuerdos sobre las prioridades políticas y monitoreo de los “problemas calientes”.



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

www.paho.org

Objetivos específicos

- **Potenciar el diálogo social sobre los problemas del campo de los RHUS** en los más altos niveles de conducción y desde una perspectiva intersectorial.
- **Hacer visible la estrecha relación entre los RHUS, la política sanitaria y los sistemas de salud**, particularmente en aquellos orientados hacia la APS y las RISS.
- **Producir inteligencia a nivel regional** para la toma de decisiones en el marco de la Estrategia de Recursos Humanos para el Acceso Universal a la Salud y la Cobertura Universal de Salud y para realizar el seguimiento del Plan de Acción.
- **Ejercer desde el Observatorio Regional el rol de Secretaría Técnica de la Red de Observatorios** Nacionales de Recursos Humanos de Salud, proveyendo la cooperación técnica adecuada según los intereses y necesidades de los países y aprovechando las potencialidades de los mismos para una gestión del conocimiento de manera colectiva.
- **Liderar desde la Unidad de Recursos Humanos para la Salud y del CVSP la articulación del Observatorio con desarrollos y plataformas relacionados con la gestión del conocimiento del campo de los RHUS**, y generar los desarrollos complementarios para contar con un portal robusto, práctico, accesible, educativo y gráfico, con la información requerida para el monitoreo de la política de RHUS.

Identidad

Nueva identidad para el Observatorio Regional, en relación con la política de Acceso y Cobertura Universal que:

- dé cuenta de su direccionalidad política,
- se identifique en el rediseño de su portal.



Organización
Panamericana
de la Salud



OFICINA REGIONAL PARA LAS

Organización
Mundial de la Salud
Américas

www.paho.org

Estructura

- Creación de un *Board*: representantes de los países de la Región, agencias de **UN** ligadas al campo de la educación, la economía y el trabajo, y el Jefe de la Unidad de **RH OPS**, que establezca las prioridades para el Observatorio Regional y tome las decisiones para el período.
- Conformación de un **equipo de trabajo en la Unidad de Recursos Humanos** para liderar el proceso de articulación con la Red de Observatorios y las áreas involucradas de la OPS, rediseño del portal, curación de contenidos y edición.
- Reactivación de la Red de Observatorios, a partir de fortalezas, intereses y necesidades de los países, promoviendo procesos de cooperación Sur_

Fortalecimiento de Observatorios para el monitoreo de las políticas

- Implementación en **forma anual de las reuniones regionales** como espacio privilegiado para revisar periódicamente los “problemas calientes”, compartir buenas prácticas y desarrollar capacidades en los equipos.
- Mapeo de las necesidades y los indicadores en el Plan de Acción. A partir de ello, orientar la cooperación técnica enfatizando en la **generación de sistemas de información con datos de calidad y el rol del Observatorio en los diferentes niveles regional, subregional y nacional.**
- Desarrollo de una **propuesta de capacitación integral para gestores de RHUS.**

Gestión del conocimiento

- Articulación con CVSP y BIREME para **ofrecer desde el Observatorio un producto adecuado para los decisores**: identificación de los documentos centrales (temas) para los cuales deben generarse materiales apropiados y accesibles (buenos abstract, buenos videos, traducciones a los cuatro idiomas, capacitación para los temas críticos, etc.).
- Identificación de los equipos de investigación especializados en RHUS en la región. **Conformación de una red de investigación en RHUS.**
- Estrategias para el financiamiento de la producción, traducción y transferencia del conocimiento.

Acciones 2018

- Conformación de una *Mesa de Trabajo del Observatorio*, integrada por el equipo líder y un grupo de asesores de la Unidad de Recursos Humanos para la Salud, para terminar de perfilar y apoyar las acciones del relanzamiento y rediseño.
- Rediseño del Observatorio (primera fase), jerarquizando las líneas de la Estrategia y el Plan de Acción. Definir los contenidos que deben permanecer, contar con el acceso al portal de gestión del conocimiento de RHUS de BIREME, los recursos de capacitación y la tecnología del CVSP. Generar materiales de comunicación sobre la relevancia y rol del Observatorio y los RHUS
- Preparación de Reunión Regional 2019 para conmemorar los 20 años del inicio del Observatorio.



Observatory of Human Resources in Health of Caribbean

HOME

THE OBSERVATORY

HRH WORKSPACES

CHALLENGES AND MONITORING

INFORMATION RESOURCES

MANAGERS DIRECTORY



my account | Log out

Network of Observatories of Human Resources in Health



Photo gallery



2nd measurement: Monitoring of the Regional Goals for RHUS



Meeting of the Working Group on HRH Governance in the Caribbean



Meeting of the Working Group on HRH Governance in the Caribbean

Bridgetown, Barbados, September 10-12, 2012

read more

Regional News

- [Serie Webinars EIP. Interprofessional Education: From policies to practices in the Region of the Americas](#)
- [Retiro del equipo de la Unidad de Recursos Humanos para la Salud / Sistemas y Servicios de Salud](#)
- [All Together Better Health IX \(ATBH IX\)](#)

More

HRH Observatories

- [Regional](#)
- [Andean](#)
- [Central America](#)
- [Southern Cone](#)

Integrated panel access

- [Monitoring regional goals](#)
- [Human Resources Training](#)
- [Structure of the workforce](#)

URUGUAY

Red de Observatorios RHS

Investigaciones en RHS

La web es la cara visible del Observatorio

Direccionalidad política

Gestión de contenidos: Criterio editorial y comunicacional, sin exclusiones ni saturación de temas

Nuevos recursos para la difusión (Business Intelligence) y transferencia. Revisiones sistemáticas, policy brief

Ampliación de la cantidad e información de usuarios del Observatorio. Indagar sus intereses

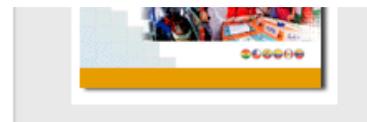
Gestores



AY



paho.org



“En esta materia no hay ni milagros ni atajos, lo que hay es un largo camino de trabajo colectivo que lleva a más justicia para todos y todas”

Michelle Bachelet, Presidenta de Comisión de Alto Nivel “Salud universal en el siglo XXI: 40 años de Alma-Ata”, OPS, Washington, 4 de abril de 2018

**Muchas gracias!!
Thank you!!
Obrigada!!**



**Organización
Panamericana
de la Salud**



**Organización
Mundial de la Salud**
OFICINA REGIONAL PARA LAS **Américas**

www.paho.org