



**TESÁI HA TEKO
PORAVE**
MOTENONDEHA
MINISTERIO DE
**SALUD PÚBLICA
Y BIENESTAR SOCIAL**



DNERHS
**Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud**
Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

GOBIERNO NACIONAL
Construyendo Juntos Un Nuevo Rumbo



DNERHS
**Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud**

Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

08 de Agosto 2018
Dra. Silvia Brizuela, Directora Nacional
Abog. Jorge Ramos, Asesor Técnico
Montevideo - Uruguay



**TESÁI HA TEKO
PORAVE**
MOTENONDEHA
MINISTERIO DE
**SALUD PÚBLICA
Y BIENESTAR SOCIAL**



DNERHS
**Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud**
Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

GOBIERNO NACIONAL
Construyendo Juntos Un Nuevo Rumbo

Introducción

Los recursos humanos son fundamentales para hacer viable un modelo de organización de los servicios de salud con los estándares de calidad suficientes para obtener resultados satisfactorios en términos de salud.

Por ello en la Reunión Regional de los Observatorios de los Recursos Humanos en Salud, realizada en Octubre de 2005 en Toronto, Canadá, se planteó el “Llamado a la Acción”, para construir políticas y estrategias tendentes al logro de los Objetivos del Milenio en materia de salud para la región de las Américas.



TESÁI HA TEKO
PORAVE
MOTENONDEHA
MINISTERIO DE
SALUD PÚBLICA
Y BIENESTAR SOCIAL



Introducción

Estos desafíos, se desagregaron para la región de las Américas en **20 Metas Regionales**, que fueron asumidas como compromiso por los Ministros de Salud de todos los países, Paraguay entre ellos, y que fueron medidas mediante la Coordinación de la DNERHS, en los años 2009 y 2013 respectivamente, trabajo realizado en el marco del Observatorio Paraguayo de Recursos Humanos en Salud OPS/OMS.

La Primera Meta, como condición necesaria para el desarrollo del primer desafío: *Definición de políticas y planes de largo plazo, y su revisión periódica, para adecuar la fuerza laboral a las necesidades de salud*, fue la **Creación de una Dirección Estratégica de Recursos Humanos en Salud de alcance nacional en cada Ministerio de Salud, meta cumplida en nuestro país desde el año 2009.**



TESÁI HA TEKO
PORAVE
MOTENONDEHA
MINISTERIO DE
SALUD PÚBLICA
Y BIENESTAR SOCIAL



Introducción

La creación de la DNERHS constituye una pieza clave, de la Política Nacional de Recursos Humanos en Salud, a través de la cual se pretende dar respuesta a las graves carencias del sistema en este ámbito, principalmente a las siguientes:

- Ausencia de una regulación eficaz de las profesiones de la salud, incluyendo la formación de grado, postgrado y especialistas.
- Falta de planificación de las necesidades *“de número, distribución, adecuación, capacitación, competencias, incentivos y regulación de la fuerza de trabajo”¹¹*



TESÁI HA TEKO
PORAVE
MOTENONDEHA
MINISTERIO DE
**SALUD PÚBLICA
Y BIENESTAR SOCIAL**



Introducción

Falta de adecuación de los contenidos curriculares al nuevo modelo de prestación y gestión de los servicios, a la que se unen, la ausencia de una política de capacitación permanente de los trabajadores de la salud coherente con las nuevas políticas que persiguen un sistema con base en la APS, y la precariedad de los programas de formación en Salud Pública y Gestión de Servicios que deben proporcionar competencias para la rectoría.

Inexistencia de un ámbito estable de concertación y negociación con los diferentes grupos de interés en torno a las relaciones laborales y a la gestión del trabajo en el sector (sindicatos, gremios, asociaciones profesionales, redes sociales y otras)



TESÁI HA TEKO
PORAVE
MOTENONDEHA
MINISTERIO DE
SALUD PÚBLICA
Y BIENESTAR SOCIAL



DNERHS
**Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud**
Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

Línea de acción 1 *Creación de la Dirección Nacional Estratégica de Recursos Humanos en Salud*

- Desarrollar una política de planificación estratégica de recursos humanos, considerando las distintas instancias que intervienen en la formación, gestión laboral, desarrollo y regulación.
- Organizar el área desde una visión integral que pueda servir de instancia de reflexión y asesoramiento en materia de elaboración y desarrollo de Políticas Nacionales de Recursos Humanos en Salud.
- Participar en la planificación y la implementación de las mismas, creando espacios de participación y análisis desde el ámbito de la formación, la gestión y la regulación, construyendo ambientes laborales saludables y colaborando al desarrollo pleno de los mismos.
- Instrumentar dichas políticas, coordinadamente con la Dirección General de Recursos Humanos del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social, en consonancia con un modelo sistémico, desconcentrado y estructurado en redes
- Formar parte de las comisiones de elaboración presupuestaria en los temas relacionados a recursos humanos, proporcionando una visión global y estratégica en la conformación del mismo.



TESÁI HA TEKÓ
PORAVE
MOTENONDEHA
MINISTERIO DE
SALUD PÚBLICA
Y BIENESTAR SOCIAL

GOBIERNO NACIONAL
Construyendo Juntos Un Nuevo Rumbo



DNERHS
**Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud**
Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

Línea de acción 2 *Registro Nacional de Recursos Humanos*

- Desarrollar una política que contemple la generación y gestión de información estratégica actualizada en relación al campo de los recursos humanos del sector salud.
- Elaborar una base de datos depurada y actualizable, de los Recursos Humanos en Salud (RHS) que permita acceder a información, que sirva como línea de base para la planificación de acciones, que comprenda al sector público, a la seguridad social y al sector privado, en cada nivel de gestión: local, regional y nacional.
- Esta base de datos formará parte de un sistema de información de acceso público de los recursos humanos, desarrollada bajo una perspectiva de integralidad con el resto del sistema de salud y con el de la Secretaría de la Función Pública.



TESÁI HA TEKO
PORAVE
MOTENONDEHA
MINISTERIO DE
**SALUD PÚBLICA
Y BIENESTAR SOCIAL**



DNERHS
**Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud**
Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

Línea de acción 3

Regulación de las Profesiones en Salud

- Impulsar una política de diálogo con el fin de crear espacios de concertación y de delimitación de competencias, armonizando criterios que permitan verificar permanentemente los niveles de calidad en las distintas profesiones en salud.
- Esta instancia permitirá unificar las denominaciones de las profesiones en base a las competencias correspondientes.
- Adaptar las normas a los acuerdos y legislación regional y subregional tendientes a la homologación de las profesiones y el reconocimiento recíproco de títulos.
- Fomentar la adecuación de los contenidos curriculares al nuevo modelo de gestión y prestación de servicios, desarrollado en base a la estrategia de Atención Primaria de Salud renovada.
- Los procesos de certificación y su mantenimiento para todas las profesiones de salud, como un mecanismo para el control permanente de calidad, que garantice una prestación basada en la excelencia.



TESÁI HA TEKO
PORAVE
MOTENONDEHA
MINISTERIO DE
SALUD PÚBLICA
Y BIENESTAR SOCIAL



DNERHS
**Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud**
Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

Línea de acción 4 *Mesa de Gestión del Trabajo en Salud*

Impulsar políticas de concertación y negociación en las relaciones laborales, basados en el respeto y dignidad del trabajador para el logro de la Misión Institucional disminuyendo los niveles de conflictividad, con el fin de garantizar la cobertura en salud.

Conformar una Mesa Nacional de Gestión del Trabajo en Salud integrada paritariamente por los reguladores y gestores del sistema público, los trabajadores y la sociedad civil, para la adecuación de la fuerza de trabajo a las necesidades del Sistema Nacional de Salud.

Articular acciones jurídicas y normativas que permitan la organización del sistema de Servicios de Salud de una manera progresiva, a través de:

1. Concursos para cargos de gerencia.
2. Consolidación de salarios e incentivos para lograr la dedicación exclusiva en un solo servicio, con inserción a nivel regional según necesidades de la población.
3. Revisión y adecuación de la propuesta de Ley de la Carrera Sanitaria, a fin de incluir a todos los trabajadores del sector público.

Conformación de Consejos de Gestión por especialidades médicas, para establecer las condiciones propias de cada especialidad.



TESÁJ HA TEKO
PORAVE
MOTENONDEHA
MINISTERIO DE
**SALUD PÚBLICA
Y BIENESTAR SOCIAL**



DNERHS
**Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud**
Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

Línea de acción 5 *Observatorio de Recursos Humanos en Salud (ORHS)*

- Incentivar una política que favorezca la realización de investigaciones y trabajos en el área de Recursos Humanos a nivel nacional con el fin de generar evidencia sobre la situación y tendencias para la toma de decisiones.
- Crear el Observatorio de Recursos Humanos en Salud como un espacio de articulación, producción y análisis de la información sectorial sobre la situación y tendencias de los Recursos Humanos del Sector Salud.
- El ORHuS estará coordinado por el MSPyBS y convocará a las Instituciones formadoras de Recursos Humanos en Salud, prestadoras de servicios de salud y a los gremios.
- Promoverá la investigación, produciendo y difundiendo información mediante el desarrollo de estudios y metodologías que orienten el análisis y la toma de decisiones políticas en materia de Recursos Humanos en el país.
- Favorecerá la articulación con otros Observatorios a nivel subregional, regional y global con vistas a la conformación de redes de información y conocimiento.



**TESÁJ HA TEKÓ
PORAVE**
MOTENONDEHA
MINISTERIO DE
**SALUD PÚBLICA
Y BIENESTAR SOCIAL**



Plataforma Virtual DNERHS

<p>Gestión de la Educación en Salud</p>	<p>CONVENIO CON INSTITUCIONES FORMADORAS</p>	<p>Tele - Educación</p>	<p>Educación a distancia en el MSPyBS</p>
<p>Campus Virtual Salud Pública Nodo Paraguay </p>	<p>Observatorio Paraguayo de RHuS</p>	<p> Observatorio Regional de Recursos Humanos en Salud</p>	<p>Proyecto FOCARHS </p>
<p>MECIP</p>	<p> Organización Panamericana de la Salud Oficina Regional de la Organización Mundial de la Salud</p>	<p>Dirección de Registro y Control de Profesionos en Salud </p>	<p>Red de Trabajo Observatorio de RHs</p>

Telemedicina

MEMORIA 2014

Bienvenidos al Campus Virtual de Salud Pública de Paraguay

Una red para crear, compartir y colaborar en los procesos educativos de Salud Pública. En este sitio, usted podrá encontrar noticias de interés para los profesionales y estudiantes del área de la salud pública de todo el continente, e informarse acerca de investigaciones, eventos y programas académicos de las principales instituciones del país.



Seminario e-salud

Recursos Educativos: Paraguay

RED Nodos CVSP

REGIONAL

- ARGENTINA
- BRASIL
- CHILE
- COLOMBIA
- COSTA RICA
- CUBA
- ECUADOR
- EL SALVADOR
- MEXICO
- PARAGUAY

Aprendizaje en Red

- Aula Virtual
- Red READER
- BVS Paraguay

Recursos Educativos

- REA-CUB: Búsqueda temática digital: Recursos educativos abiertos en Salud y Gestión de la Educación en Salud
- REA-CUB: Búsqueda temática digital: Docencia de posgrado en la atención

desarrollo estratégico regulación política formación considerando Desarrollar Recursos Humanos una gestión laboral la planificación de

“Desarrollar una política de planificación estratégica de Recursos Humanos, considerando la formación, gestión laboral, desarrollo y regulación”

Memoria 2012 - 2013

“Al derecho a la salud no se accede sólo a través de los servicios de salud. La Salud es el resultado del acceso a un ambiente y a condiciones de vida que sean compatibles con la dignidad del ser humano. Es el resultado de la capacidad de cada nación de movilizar

PLANIFICACION Y DESARROLLO de los Recursos Humanos en Salud y GESTION de la EDUCACION en Salud	Gestión del Trabajo	Observatorio Paraguayo de RHUS	Aula Virtual DNERHS
CONVENIO CON INSTITUCIONES FORMADORAS	CARRERA SANITARIA	RED DE TRABAJO OBSERVATORIO RHUS NING	Proyecto FOCARHS
MECIP	Observatorio Regional de Recursos Humanos en Salud	Dirección de Registro y Control de Profesiones en Salud	

Destacados Noticias Tweets

OBSERVATORIO PARAGUAYO DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD

Espacio de articulación, producción y análisis de información sobre RHUS articulado con la iniciativa de ObsRHUS de la OPS/CEPAL/OIT

GRUPOS

- SALUD DEL TRABAJADOR (22 miembros)
- OIT ITAPÚ SALUD PILARSA... (6 miembros)
- Grupo de Trabajo - Obser... (5 miembros)
- GRUPO DE TRABAJO ITAPU... (7 miembros)
- Proyecto FOCARHS, MSPyS... (7 miembros)

UNIVERSIDADES EN PARAGUAY

El Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social cuenta con un Convenio en materia de Regulación de actividades docentes asistenciales realizadas en los servicios dependientes del Ministerio y de actualización

DNERHS
Dirección Nacional Estratégica de Recursos Humanos en Salud

MEMORIA 2012-2013

ENLACES RECOMENDADOS

- <http://www.mspbs.gov.py/v2/index.php>
- <http://www.guardian.co.uk/global-health-workers>
- <http://www.health2con.com/health-2-0-announces-its-starting-five-for-the-2011-developer-challenge/>
- <http://www.observatoriarh.org/>
- <http://www.capacidadeshumanas.org/tao-s&lang=pt>

Traducir esta página
Microsoft® Translator

Observatorio Paraguayo de Recursos Humanos en Salud

Departamento de Educación Virtual
Cátedra de Políticas de Recursos y Gestión del Personal
Observatorio Virtual

Noticias

- 1. Dirección de Planificación y Gestión del Personal de Salud Pública - Paraguay. 18 de octubre de 2013 11:12
- 2. Observatorio de Recursos Humanos en Salud y Gestión de la Educación en Salud. 18 de octubre de 2013 11:12
- 3. Observatorio de Recursos Humanos en Salud y Gestión de la Educación en Salud. 18 de octubre de 2013 11:12
- 4. Observatorio de Recursos Humanos en Salud y Gestión de la Educación en Salud. 18 de octubre de 2013 11:12
- 5. Observatorio de Recursos Humanos en Salud y Gestión de la Educación en Salud. 18 de octubre de 2013 11:12
- 6. Observatorio de Recursos Humanos en Salud y Gestión de la Educación en Salud. 18 de octubre de 2013 11:12
- 7. Observatorio de Recursos Humanos en Salud y Gestión de la Educación en Salud. 18 de octubre de 2013 11:12
- 8. Observatorio de Recursos Humanos en Salud y Gestión de la Educación en Salud. 18 de octubre de 2013 11:12
- 9. Observatorio de Recursos Humanos en Salud y Gestión de la Educación en Salud. 18 de octubre de 2013 11:12
- 10. Observatorio de Recursos Humanos en Salud y Gestión de la Educación en Salud. 18 de octubre de 2013 11:12

Gestión de la Educación

- **E-learning y blended learning**
 - Capacitación a médicos de APS (2010 hasta Julio 2015)
 - Instalación del Nodo Paraguay del CVSP OPS/OMS
 - Coordinación del Observatorio Paraguayo de RHS
 - Instalación de la plataforma virtual DNERHS: cursos de Dengue, Influenza, Consejería, VIH, TB, Protocolos, Seguridad del Paciente (IPS), otros
 - Formación de un Equipo técnico con especializaciones en Entornos virtuales (OPS, Postgrados, Diplomados)
 - Plataforma MOODLE 3.5



**TESÁI HA TEKÓ
PORAVE**
MOTENONDEHA
MINISTERIO DE
**SALUD PÚBLICA
Y BIENESTAR SOCIAL**

GOBIERNO NACIONAL
Construyendo Juntos Un Nuevo Rumbo



Hasta dónde llegamos?



Tele-capacitaciones

Cursos	Año	Participantes	Ediciones
Tutores Virtuales	2010-2013	320	10
Tutores (DNERHS)	2013-2015	279	8
Diplomado VIH	2011	239	2
Diplomado VIH (DNERHS)	2015	87	1
Diplomado TB (DNERHS)	2011-2012	277	2
Dengue	2013	188	2
Influenza	2013	236	2
Protocolo Diabetes	2014	166	1
Protocolo Tuberculosis	2014	107	1
Protocolo Niñez	2014	177	1

Tele-capacitaciones

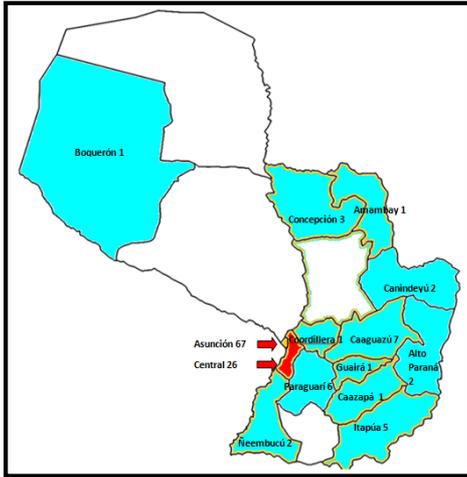
Cursos	Año	Participantes	Ediciones
Emergencias Obstétricas	2014	104	1
Atención Neonatal	2014	187	2
Seguridad del Paciente	2014	256	1
Sarampión y Rubeola	2014	92	1
Seguridad Pte. VIH-ITS	2013	109	1
Estadística Básica	2015	67	1
MF y APS	2014	224	1
Anatomofisiopatología	2014	102	1
Etica y DDHH en Salud	2015	139	1
TOTAL MOODLE DNERHS		4940	

Estadísticas

Existen estadísticas de la utilización de la plataforma con datos como:

- Número de participantes
- Porcentaje de egresados
- Nivel de abandono
- Profesiones
- Sexo
- Localidades y departamentos cubiertos, etc.

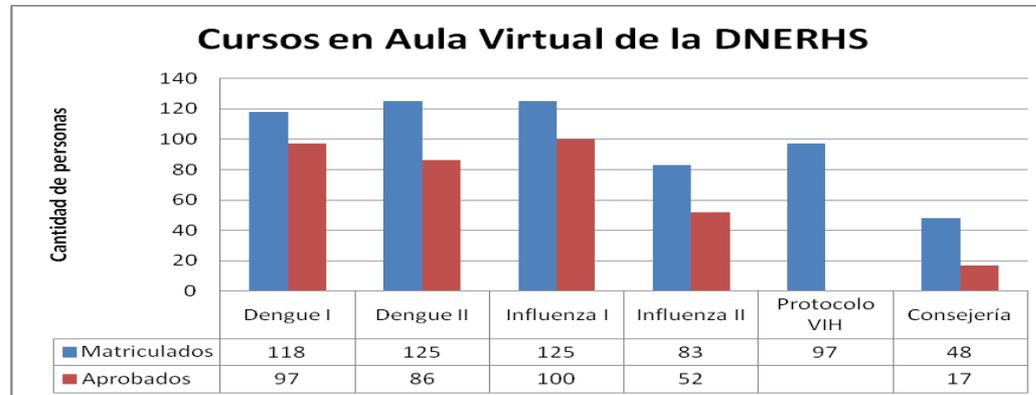




Por localización

	Cursos	Cantidad de participantes al inicio	Participantes que culminaron el curso	Meta	% con respecto a la meta cumplida
1.	Dengue I	118	97	80	121
2.	Dengue II	125	86	80	108
3.	Influenza I	125	100	80	125
4.	Influenza II	83	52	80	63
5.	Protocolos VIH	97		80	
6.	Consejería	48	17	80	21

Por participantes aprobados



Llamado a la Acción de Toronto

(Orientación de Políticas y Metas Regionales de RHS)

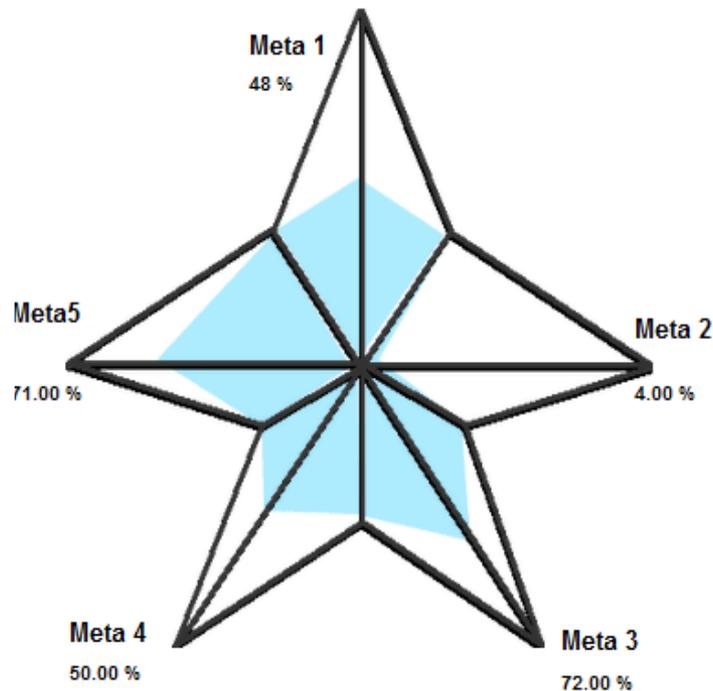
1. Definir políticas y planes de largo plazo, para adecuar la fuerza laboral a las necesidades de salud
2. Ubicar a las personas adecuada en los lugares adecuados
3. Conservar el personal sanitario y evitar carencias en su dotación
4. Generar ambientes de trabajo saludables y fomentar el compromiso de la fuerza laboral
5. Crear mecanismos de Cooperación entre las Instituciones Educativas y de Servicios de Salud

Desafío 1

Definir políticas y planes de largo plazo para adaptar la fuerza laboral a las necesidades de salud, a los cambios previstos en los sistemas de salud. Asimismo desarrollar la capacidad institucional para ponerlos en práctica y realizar una revisión periódica

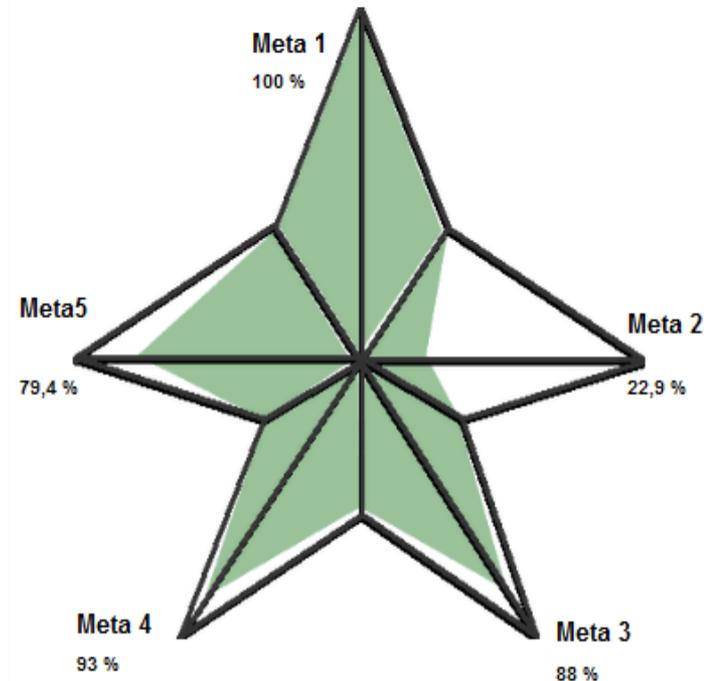
Porcentaje de cumplimiento de las metas

Línea Base Medición Intermedia Medición Final Ver todo



Porcentaje de cumplimiento de las metas

Línea Base Medición Intermedia Medición Final Ver todo

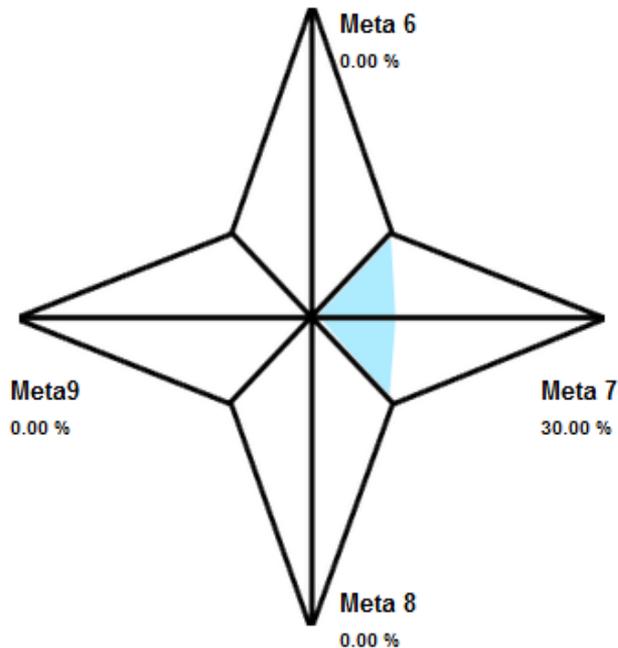


Desafío 2

Ubicar a las personas idóneas en los lugares adecuados, de manera de lograr una distribución equitativa de acuerdo a las necesidades de salud de la población

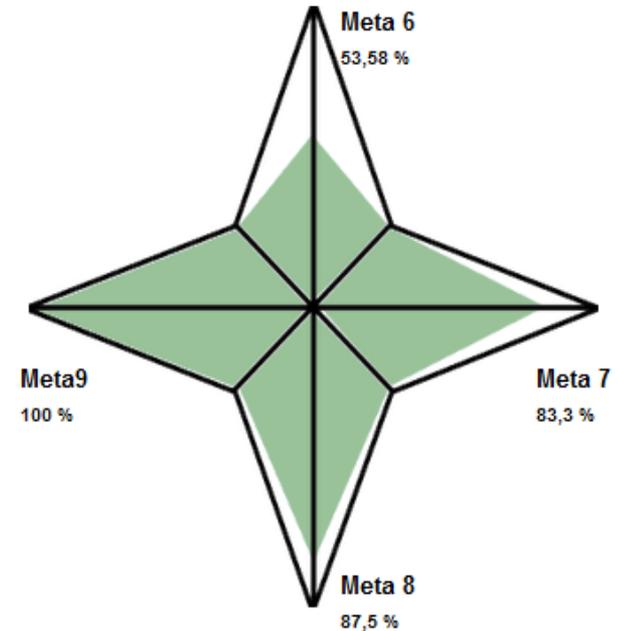
Porcentaje de cumplimiento de las metas

Línea Base Medición Intermedia Medición final Ver todo



Porcentaje de cumplimiento de las metas

Línea Base Medición Intermedia Medición final Ver todo

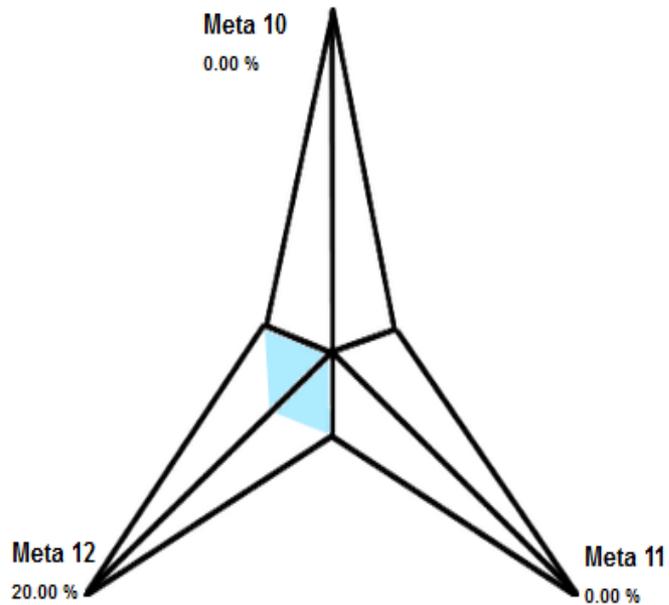


Desafío 3

Regular los desplazamientos y migraciones de los trabajadores de salud, de manera que permitan garantizar atención de salud para toda la población

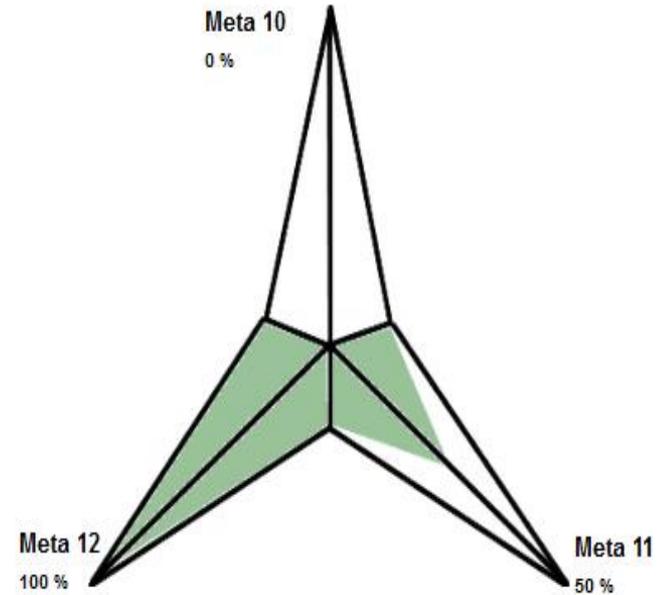
Porcentaje de cumplimiento de las metas

Línea Base Medición Intermedia Medición Final Ver todo



Porcentaje de cumplimiento de las metas

Línea Base Medición Intermedia Medición Final Ver todo

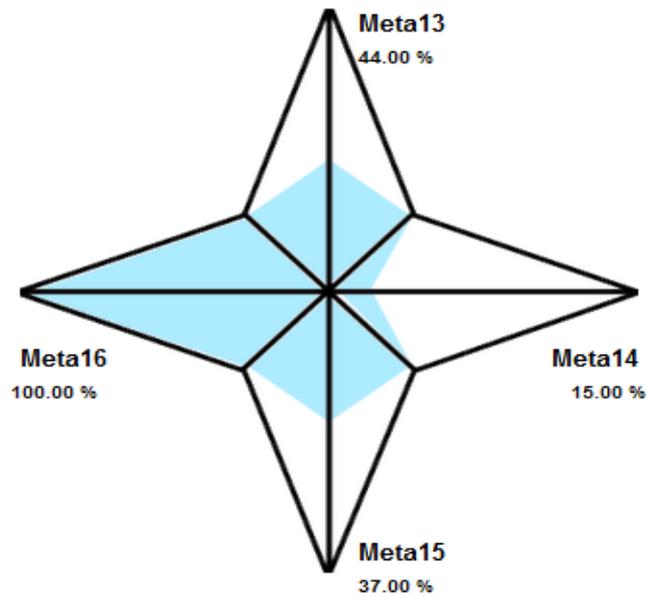


Desafío 4

Generar ambientes de trabajo saludables que propicien el compromiso con la misión institucional de garantizar la prestación de servicios de salud de buena calidad para toda la población

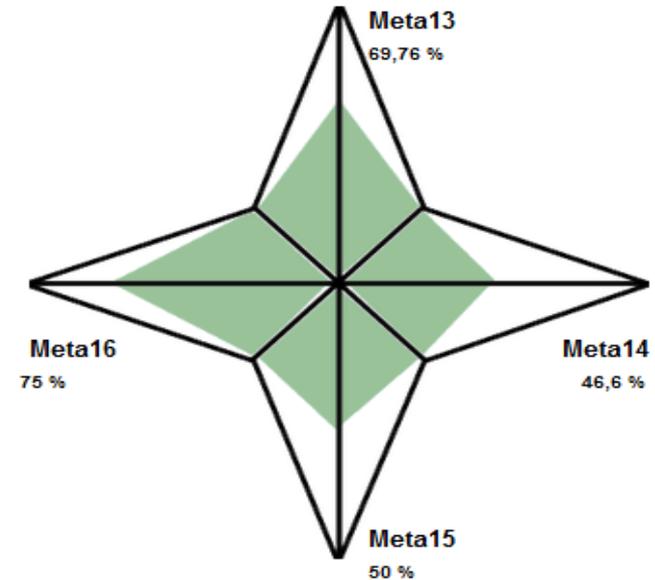
Porcentaje de cumplimiento de las metas

Línea Base Medición Intermedia Medición final Ver todo



Porcentaje de cumplimiento de las metas

Línea Base Medición Intermedia Medición final Ver todo

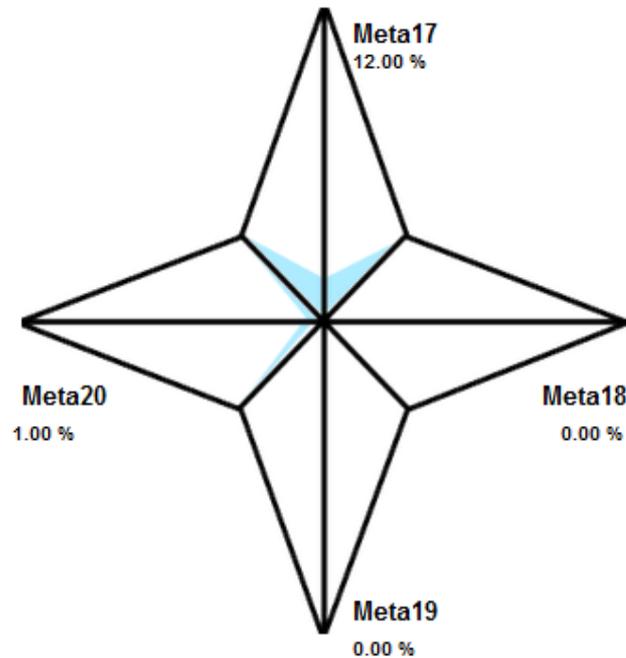


Desafío 5

Crear mecanismos de cooperación entre las instituciones educativas y de servicios de salud para producir profesionales sanitarios sensibles a las necesidades de la comunidad y calificados

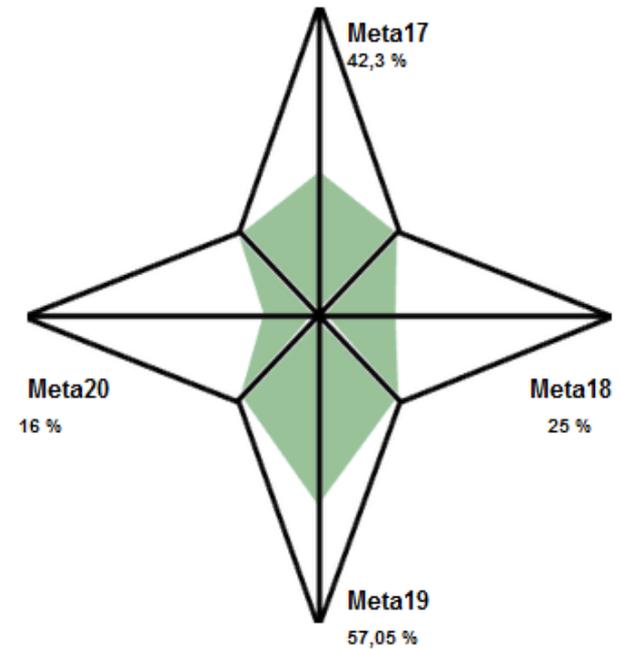
Porcentaje de cumplimiento de las metas

Línea Base Medición Intermedia Medición final Ver todo



Porcentaje de cumplimiento de las metas

Línea Base Medición Intermedia Medición final Ver todo





TESÁI HA TEKO
PORAVE
MOTENONDEHA
MINISTERIO DE
SALUD PÚBLICA
Y BIENESTAR SOCIAL



DNERHS
Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud
Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

GOBIERNO NACIONAL
Construyendo Juntos Un Nuevo Rumbo

Estructura Orgánica 2011





TESÁI HA TEKO
PORAVE
MOTENONDEHA
MINISTERIO DE
SALUD PÚBLICA
Y BIENESTAR SOCIAL



DNERHS
Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud
Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

GOBIERNO NACIONAL
Construyendo Juntos Un Nuevo Rumbo

Inconvenientes Acontecidos

La DNERHS en menos de 5 años sufrió dos modificaciones estructurales.

En la primera se desprende el Instituto Nacional de Salud en el año 2013.

En una segunda fase se desprende la Dirección de Registro y Control de Profesiones en Salud en el año 2017, a la fecha no se cuenta con una estructura Orgánica aprobada por Resolución

Además es importante mencionar que la DNERHS sufrió un cambio de sede, de contar con 220 m² paso a ocupar un espacio de 80 m².



TESÁI HA TEKO
PORAVE
MOTENONDEHA
MINISTERIO DE
**SALUD PÚBLICA
Y BIENESTAR SOCIAL**



Muchas gracias



DNERHS
**Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud**
Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social