



OBSERVATORIO
FEDERAL DE RECURSOS
HUMANOS EN SALUD

Intercambio de experiencias de los Observatorios de Recursos Humanos de MERCOSUR

Mg. Marita Cadile

Coordinadora Técnica

Observatorio Federal de RHUS

Dirección Nacional de Capital Humano

Subsecretaría de Calidad, Regulación y Fiscalización

Montevideo, Uruguay
8 y 9 de Agosto 2018



Ministerio de Salud
Presidencia de la Nación

Unidades dotadas de **personal especializado e infraestructura tecnológica avanzada**, capaz de capturar **información actualizada y relevante sobre prioridades consensuadas** en relación con las necesidades de planificación, distribución y la toma de decisiones con base en la evidencia.

Proceso de construcción del OFERHUS

OBSERVATORIO FEDERAL DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD

Ministerio de Salud
Presidencia de la Nación

Teléfono: 54-11-4379-9153
Av. 9 de Julio 1925 (C1073ABA)
Buenos Aires - República Argentina

INICIO INSTITUCIONAL ESTRATEGIA DE RHUS FORMACIÓN FUERZA DE TRABAJO RED FEDERAL ARCHIVO

17/05/2018
Taller: Dimensiones para la actualización de la Rec de Observatorios de RHE en el marco de la Estrategia Regional de Recursos Humanos para la Salud
Durante los días 8 y 9 de mayo...
Leer Más...

PUBLICACIONES

Documentos sobre formación, fuerza de trabajo y gestión de recursos humanos en salud.
» Acceder

NUESTRAS VISITAS

Informes de visitas a nuestra página web
» Acceder

ACCESOS DIRECTOS
SISA Sistema Integrado de Información Sanitaria Argentino
 Funciones Esenciales y Programas de Salud Pública
 LegSalud Argentina
inet Instituto Nacional de Educación Tecnológica
SPU Secretaría de Políticas Universitarias
CONEAU Comisión Nacional de Evaluación y Acreditación Universitaria
 Organización Panamericana de la Salud ARGENTINA

Red Federal
La Red Federal es la concreción en hechos de un modelo de generación de políticas públicas basado en el consenso y la construcción conjunta, apoyado en diagnósticos y propuestas técnicas precisas y un horizonte político cierto.
Leer Más...

Educación Permanente en Salud
A través de la cooperación técnica entre el Campus Virtual de Salud Pública / OPS y el Ministerio de Salud de la Nación, el OFERHUS brinda asistencia técnico-pedagógica a las distintas áreas para fortalecer los programas de Educación Permanente en Salud.
Leer Más...

Datos e Indicadores
La información que aquí se presenta reúne los datos sobre la fuerza de trabajo en salud y la oferta de formación de los profesionales en Argentina. La misma tiene como función el monitoreo de los recursos humanos en salud, fundamental para la planificación e implementación de las políticas del sector.
Leer Más...

Enfermería
Dentro de los equipos de salud, los recursos humanos de enfermería ocupan un rol fundamental como factor decisivo en la transformación hacia mejores

Mesa de Políticas Integradas Salud- Educación
Integrar políticas sociales apunta a formar un espacio de cooperación, de diálogo político y concertación de


Integración regional
Los procesos de integración regional que se desarrollan en estos espacios promueven políticas comunes en materia de salud y actividades

- Decisión política de las autoridades sanitarias
- Cooperación técnica
- Articulación con los actores del campo




- Espacio de fortalecimiento, evaluación y monitoreo de las políticas de recursos humanos en salud
- Acciones orientadas al:
 1. Fortalecimiento de la formación de los equipos de Salud.
 2. Fortalecimiento de los equipos provinciales de Recursos Humanos de Salud.
 3. Articulación intersectorial y de integración regional.


Objetivos



• Contribuir al desarrollo de la capacidad de conducción y gestión de políticas de Recursos Humanos de Salud (RHUS).



• Fortalecer la capacidad de monitoreo y evaluación de las situaciones y tendencias locales de los recursos humanos en todas las jurisdicciones del país, a través del análisis y la construcción de escenarios con la información producida por la RED FEDERAL DE REGISTROS DE PROFESIONALES DE LA SALUD (REFEPS) y otras fuentes primarias de datos intersectoriales.



• Apoyar al desarrollo de capacidades en las distintas Unidades de Recursos Humanos en Salud de las VEINTICUATRO (24) jurisdicciones para la construcción de Observatorios Locales y Regionales que contribuyan a la formulación de políticas y la gestión del conocimiento, a través de un trabajo colaborativo en red, que aporte al desarrollo de los Recursos Humanos de Salud en el país.

Organismos y Redes




RETS Rede Internacional de Educação
de Técnicos em Saúde



ACCESOS DIRECTOS

SISA Sistema Integrado de Información Sanitaria Argentino


 Funciones Esenciales y Programas de Salud Pública

 LegiSalud Argentina


 Instituto Nacional de Educación Tecnológica

 Secretaría de Políticas Universitarias

 Comisión Nacional de Evaluación y Acreditación Universitaria

 Organización Panamericana de la Salud | ARGENTINA

 Biblioteca Virtual en Salud Argentina

 Organización Panamericana de la Salud | Campus Virtual

 Observatorio Regional de Recursos Humanos

 RETS Rede Internacional de Educação de Técnicos em Saúde



7. Prácticas óptimas en esta área y ejemplos provenientes de los países de la Región de las Américas:

Existen en la Región numerosas iniciativas exitosas para fortalecer los recursos humanos para la salud, especialmente en el primer nivel de atención. Cabe mencionar, como ejemplos, las experiencias con médicos de familia en Canadá, donde los servicios de salud —como Ontario, Quebec o Montreal— ofertan el 50% de sus plazas a médicos de familia y el 50% a especialistas; el programa Mais Médicos en Brasil, que ha desplegado más de 18.000 médicos en áreas desatendidas; el Plan de Cierre de Brechas en Chile, que ha financiado la formación de médicos especialistas para proveer servicios de salud pública en zonas con déficits críticos; el Sistema Nacional de Acreditación de Residencias del Equipo de Salud en Argentina, que ha establecido los requerimientos mínimos del sistema de residencias médicas, según las prioridades y la necesidad de plazas en los niveles regionales; o la iniciativa de formación de Técnicos Universitarios de Partería en Guatemala, que forma a personal de las propias comunidades para integrarlo en los equipos de salud.

8. Repercusiones financieras de este punto del orden del día:

No se identifican repercusiones financieras para la Oficina en este punto del orden del día.

En la 160ª sesión del Comité Ejecutivo de la OMS, desarrollada del 26 al 30 de junio del 2017 en Washington, D.C., se aprobó la “Estrategia de recursos humanos para el acceso universal a la salud y la cobertura universal de salud” (documento CE160/18).

Contexto Regional

- Falta de recursos humanos calificados para asegurar la prestación de servicios integrales de salud, las funciones esenciales de salud pública y para abordar los determinantes sociales de la salud;
- Inequidades en la distribución;
- Falta de coherencia entre el modelo de atención (APS/RIS con equipos de salud interprofesionales) y el modelo de educación/formación en salud (especialización, hospitales);
- Financiamiento inadecuado; disparidades de pagos entre las profesiones, entre subsistemas, entre países (migración): los recursos humanos para la salud son un “costo” y no una “inversión”;
- Falta de información/datos para la toma de decisiones;
- Gobernanza y rectoría: salud, educación y trabajo / gestores, asociaciones, universidades y gremios;



Argentina – Lineamientos CUS



- Cerrar las brechas de inequidad en el acceso a los servicios de salud entre las jurisdicciones y entre los distintos tipos de cobertura, para garantizar estándares de calidad
- Servicios de salud de calidad de acuerdo con las necesidades de la población
- Nominalización efectiva, Georreferencia y asignación de población bajo responsabilidad de equipo de salud familiar y comunitaria
- Mejorar el financiamiento, con equidad y eficiencia, y avanzar hacia la eliminación del pago directo que se convierte en barrera para el acceso en el momento de la prestación de servicios.
- Fortalecer la rectoría y la gobernanza del Estado para garantizar la salud.

1. Fortalecer y consolidar la gobernanza y rectoría en RHS;
2. Abordar las condiciones y el desarrollo de capacidades para ampliar el acceso y la cobertura, con equidad y calidad;
3. Reorientar el sector de educación para responder a las necesidades de los sistemas de salud en proceso de transformación hacia la salud universal.



Ejes de trabajo de la CUS

1. Población a cargo de equipos de salud familiar y comunitaria.
2. Sistemas de Información Interoperables y aplicaciones informáticas.
3. Ampliación de la cobertura prestacional, mejora de la calidad de atención y priorización de líneas de cuidado.



Formación en Servicio / Fuerza de Trabajo en Salud.

Análisis de datos estadísticos sobre residencias del equipo de salud.

Articulación interministerial Salud – Trabajo



Indicadores de RHUS

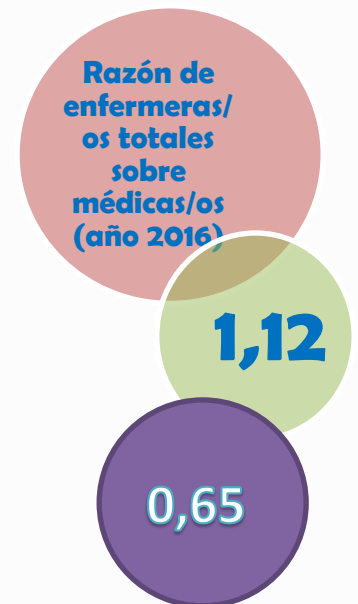
Cantidad de médicas/os y enfermeras/os

Profesión		2013	2014	2016
Médicas/os*		166.187	(1)	172.502
Enfermeras/os*	Auxiliares	86.073	82.278	82.274
	Técnicas/os	73.373	78.570	87.172
	Licenciadas/os	19.729	21.522	25.383
Enfermería Total		179.175	182.370	192.829

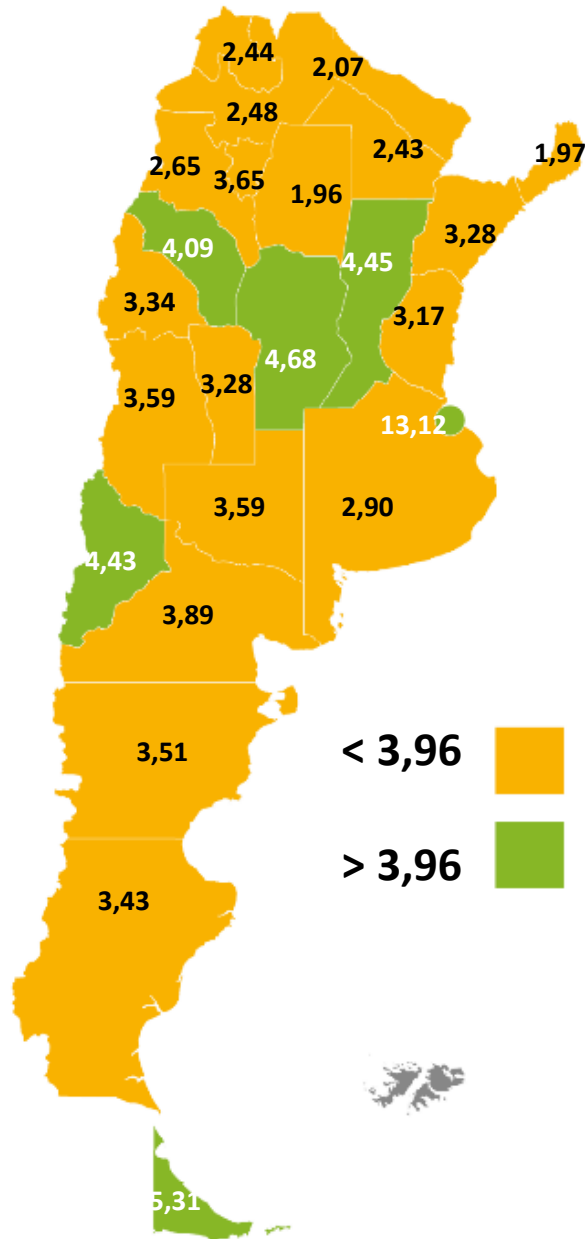
*Profesionales en edad activa.

(1) La REFEPS establece cortes cuando cuenta con los 24 registros completos.

Fuente: Elaboración OFERHUS con base en datos de la Red Federal de Registros de Profesionales en Salud, Dirección Nacional de Regulación Sanitaria y Calidad en Servicio de Salud. 2016



Tasa de médicas/os según residencia, cada 1000 habitantes



Profesión	2013	2016
Médicas/os*	166.187	172.502

La tasa de médicas/os en Argentina por mil habitantes para el año 2016 es **3,96**.

El mapa gráfica las provincias del país que se encuentran por encima de la media nacional y aquellas que se encuentran por debajo.

Fuente: Elaboración OFERHUS con base en datos de la Red Federal de Registros de Profesionales en Salud, Dirección Nacional de Regulación Sanitaria y Calidad en Servicio de Salud. 2016



Articulación Interministerial

Ministerio de Educación y Deportes



- Proyectos de resolución:
Convenio marco (MEYD-
MSAL- CONEAU)
- Comisión Nacional
Permanente Asesora en
Enfermería

Fortalecimiento de los Equipos Provinciales de RHUS



- Fortalecimiento de los equipos provinciales de rhus

- Relevamiento de Incentivos para zonas desfavorables

- Condiciones de la Instructoría en los sistemas de residencias



A screenshot of a Moodle course page. The page title is "Encuentros y Acuerdos de Referentes de RRHH". The breadcrumb trail shows: Intro > Encuentros y Acuerdos de Referentes de RRHH > Examen Único > Concurso Inst. Nac. Garrahan, Cruce > Demografía Médica > DNCHySO. The course navigation menu includes: Administración del curso (Activar edición, Editar ajustes, Usuarios, Filtros, Informes, Calificaciones, Insignias, Banco de preguntas, Archivos de curso heredados), Cambiar rol a..., Personas (Participantes), Actividades (Bases de datos, Encuestas, Foros, Lecciones, Recursos), and Actividad reciente. The main content area features a large image with the text "ENCUENTROS Y ACUERDOS" at the top and "REFERENTES RRHH EN SALUD" at the bottom. The image shows several groups of people in meeting rooms. At the bottom of the page, there is a footer: "El espacio de la Red Federal de Recursos Humanos en Salud dentro del campus virtual en Salud Pública de OPS/OMS es un".

- Red Federal de RHUS
- Red de Capacitación del MSAL
- En colaboración con el CVSP/OPS para la comunicación
- Dificultades: alta rotación de los referentes por cambios en la gestión
- Facilitadores: acciones de capacitación y reuniones presenciales

Jujuy



Acceso aquí a sitio del Ministerio de Salud de la Provincia de Jujuy

Línea de base País (Año 2013):

Médicos/as: 39.4 cada 10.000 habitantes.

Enfermeros/as (Técnicos superiores y Lic. en Enfermería): 22,06 cada 10.000 habitantes.

Enfermeros/as (incluye auxiliares): 42,4 cada 10.000 habitantes.

Obstétricos/as: 2,08 cada 10.000 habitantes.

Indicadores relacionados con la Razón de Densidad de los Recursos Humanos Sector Público

Médicos Sector Público /10000 hab	Trab. de Enfermería Sector Público (totales) /10000 hab	Lic. en Enfermería Sector Público (grado univ.) /10000 hab	Enfermeros Sector Público (profesionales o pregrado univ.) /10000 hb	Auxiliares de Enfermería Sector Público /10000 hab	Obstétricos Sector Público /10000 hab
16,63	31,46	6,61	11,32	13,53	1,02

Información Actualizada a Octubre de 2013

Santa Cruz



Acceder aquí al Portal del Ministerio de Salud de la Provincia de Santa Cruz

Indicadores relacionados con la Razón de Densidad de los Recursos Humanos en el Sector Público

Médicos Sector Público /10000 hab	Trab. de Enfermería Sector Público (totales) /10000 hab	Lic. en Enfermería Sector Público (grado univ.) /10000 hab	Enfermeros Sector Público (profesionales o pregrado univ.) /10000 hb	Auxiliares de Enfermería Sector Público /10000 hab	Obstétricas Sector Público /10000 hab
20,36	24,84	2,64	22,2	0	1,02

Los datos corresponden a la información brindada por los 14 hospitales (en el ítem MEDICOS solamente 12 hospitales suministraron la información).

**ACTIVIDADES DE SALUD COORDINADAS POR EL OFERHUS
CON FINANCIAMIENTO FESP II
PUBLICA**

- **17 provincias** validaron la etapa I de la Actividad de Salud Pública CHP002 **Medición de Metas de Recursos Humanos en Salud.**
- **10 provincias** validaron la etapa II de la Actividad de Salud Pública CHP002 **Medición de Metas de Recursos Humanos en Salud.**
- **12/18 provincias con brecha asignada** validaron la Actividad de Salud Pública REG008 sobre **Registro de Egresados Provinciales de Residencias**

INVESTIGACION DE RHUS



Investigaciones y Documentos sobre formación, fuerza de trabajo y gestión de recursos humanos en salud



Ingresar a:

Formación

Ingresar a:

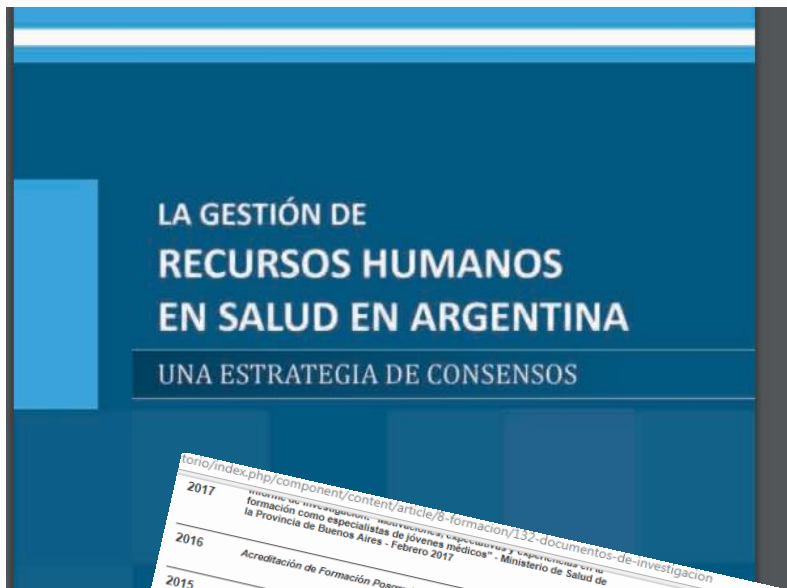
Fuerza de trabajo

Ingresar a:

Investigaciones

Ingresar a:

Gestión de RHUS

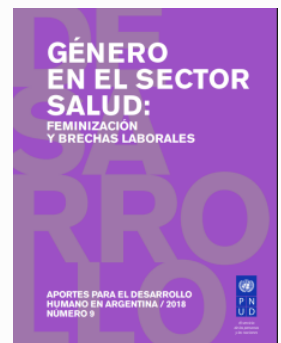


2017	Formación de especialistas de jóvenes médicos en la Provincia de Buenos Aires - Febrero 2017	Descargar
2016	Acreditación de Formación Posgrado Carreras Salud Argentina	Descargar
2015	Políticas Salariales en el Mercosur - Capítulo Argentino	Descargar
2014	Acevedo, Gabriel / Durá Isabel / Coordinadores (ECM) Alternativas de formación elegidas por los concursantes del Sistema Nacional de Residencias Médicas que habiendo aprobado el Examen Único no accedieron al cargo. Estudio multicéntrico en las jurisdicciones de Santa Fe, Neuquén, Salta y San Juan. Año 2014	Descargar
2014	UN Córdoba / Dirección Nacional de Capital Humano y Salud Ocupacional. MSAI Nación	Descargar
2014	Rovere, Mario / Director (ECM) Imaginarios y decisiones migratorias de los jóvenes profesionales de la salud. Una perspectiva de análisis para la carencia de RRHH especializados en el subsector público.	Descargar
2013	IA.C. El Ágora.	Descargar
2013	Laplace Graciela / Directora (ECM) La educación profesional de los trabajadores técnicos de la salud en la Argentina. Los casos de Enfermería, Radiología, Hemoterapia y Laboratorio. Segunda etapa: un estudio descriptivo, cualitativo y transversal sobre la formación superior terciaria y universitaria. Año 2012-2013.	Descargar
2013	Kremer, Pedro / Coordinador (ECM) Factores condicionantes de la elección y permanencia en la práctica de la Medicina General y Familiar como especialidad médica. Estudio multicéntrico en las provincias de Jujuy, Tucumán, Santa Fe y Neuquén para las cohortes 2001 a 2004, y Jujuy / Dirección Nacional de Capital Humano y Salud Ocupacional. MSAI Nación. CABA Dirección de Residencias de la Salud, Subsecretaría de Salud de Neuquén.	Descargar
2013	Inst. de Investigaciones en Salud Pública. UBA. Inst. Colaboradoras: Dirección General de Investigación de la Salud / MSAI de Jujuy / Dirección Nacional de Capital Humano y Salud Ocupacional. MSAI Nación. CABA Dirección de Residencias de la Salud, Subsecretaría de Salud de Neuquén.	Descargar
2013	Recurso Humano de Enfermería en las provincias de Córdoba, Jujuy, La Pampa y modalidades de contratación, nivel de formación y salarios. Ciencias Médicas. UN. Córdoba. Facultad de Humanidades, Ciencias Sociales y de la Salud. Investigaciones en Salud Pública - UBA Hospital Pablo Sorá - MSAI de Jujuy	Descargar
2013	Estudio de estrategia sindical, negociación colectiva y conflictividad laboral de los trabajadores de la salud y Estudios Laborales. Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social	Descargar
2013	Factores condicionantes de la elección y permanencia en la práctica de la Medicina General y Familiar como especialidad médica. Estudio multicéntrico en las provincias de Jujuy, Tucumán, Santa Fe y Neuquén para las cohortes 2001 a 2004, y Jujuy / Dirección Nacional de Capital Humano y Salud Ocupacional. MSAI Nación. CABA Dirección de Residencias de la Salud, Subsecretaría de Salud de Neuquén.	Descargar

Médicos en Argentina
Red Federal de Registros de
Profesionales de la Salud

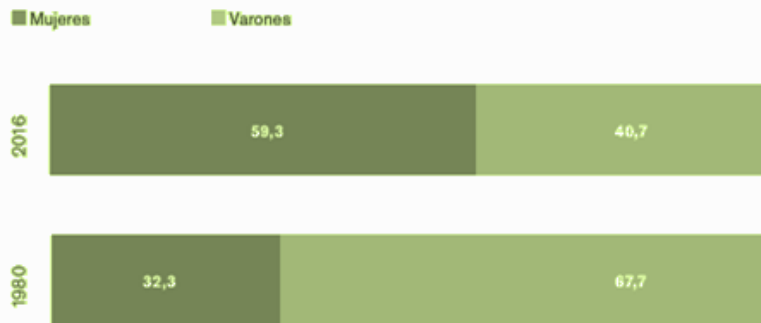
- EMC Investigación sobre la formación técnica en salud 1° Etapa Cuanti 2010-2011 2° Etapa Cualí 2012-2013
- EMC Investigación sobre la formación de especialistas: el caso de medicina general (2013)
- EMC Alternativas de formación elegidas por los concursantes del SNARS que habiendo aprobado el Examen Único no accedieron al cargo (Salta, Santa Fe, Neuquén, Salta y San Juan). (2014-2015)
- EMC Procesos de Acreditación de la Formación de Posgrado de Carreras de Salud en Argentina. Hacia la Consolidación de un Sistema Articulado. (2015-2016)
- ECM “Estudio exploratorio descriptivo para la caracterización de la Educación Interprofesional de la Salud en instituciones formadoras en la Argentina (2017-2018)
- EMC “Evaluación de los resultados del curso de Formación Docente Tutorial para el Sistema de Residencias. Estrategias y Herramientas Pedagógicas” (2018-2019)

Genero y Salud



Mujeres y varones profesionales en el sector salud
Total aglomerados urbanos, 1980 y 2016, en porcentajes

GRÁFICO 1

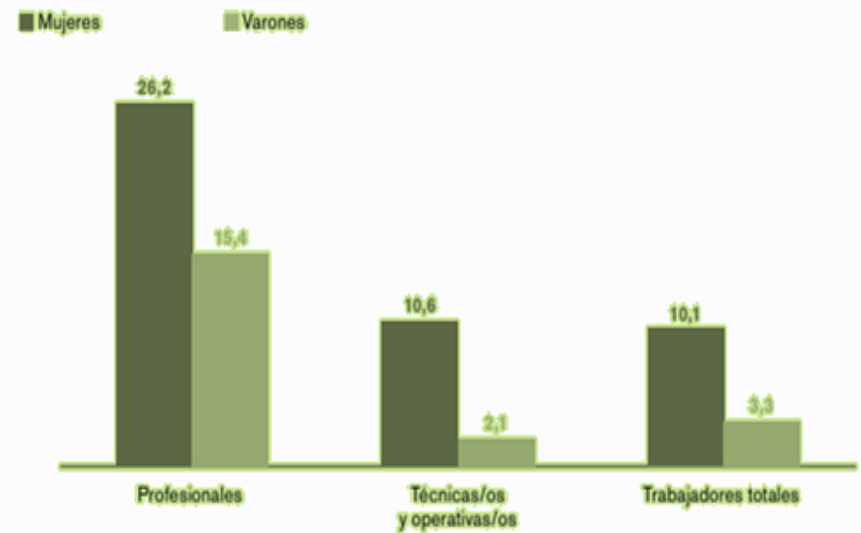


Fuente: Elaboración propia sobre la base del Relevamiento Nacional de Recursos Humanos de la Salud, 1980 y la EPH, 2016, tercer trimestre.

REPORTES PARA EL DESARROLLO HUMANO EN ARGENTINA

Trabajadoras y trabajadores totales, profesionales y técnicos y operativos del sector salud en el total de ocupados
Total aglomerados urbanos, 2016, en porcentajes

GRÁFICO 2



Fuente: Elaboración propia sobre la base de la EPH, tercer trimestre.

Educación Permanente en Salud y difusión. Gestión de la Información.

Asistencia técnico pedagógica a las áreas del MSAL para
propuestas educativas en el CVSP OPS/OMS.

Revisión y actualización de los contenidos de la web OFERHUS

Acciones de integración y certificación de actividades de
capacitación del MSAL

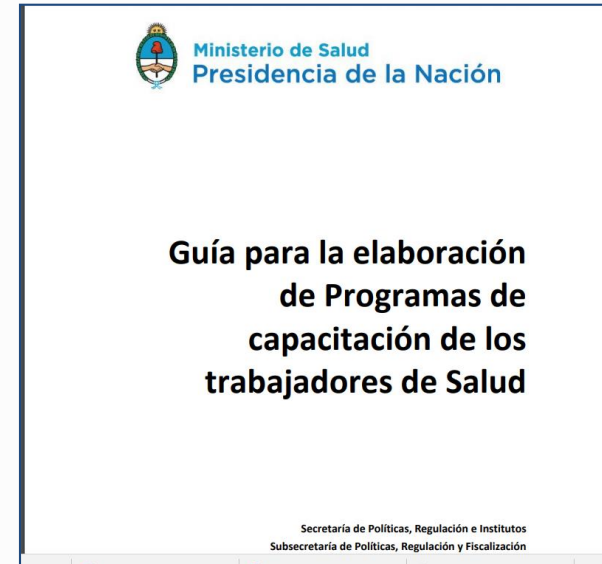


27/11/2017
El OFERHUS capacitó en formación docente a instructores y jefes de residentes de todo el país a través del Campus Virtual de la OPS
Más de 100 jefes e instructores de residencias de todo el país...

[Leer Más...](#)



- Cooperación Técnica con el CVSP /OPS
- Capacitación
- Asistencia Técnica Pedagógica
- Redes de Prácticas
- Gestión de la Información



Curso de formación docente tutorial para el Sistema de Residencias Estrategias y Herramientas Pedagógicas

Mención Honorífica en el
Congreso Latinoamericano en
Educación de Residencias
(Lacre 2015)

2013-2014-2015 - 2017
Ediciones

Formación Docente Tutorial para el Sistema de Residencias
Estrategias y Herramientas Pedagógicas

2013	2014	2015	2017	Total
Inscriptos 173	Inscriptos 170	Inscriptos 228	Inscriptos 174	Inscriptos 745
Matriculados 144	Matriculados 160	Matriculados 218	Matriculados 160	Matriculados 682
Aprobados 120	Aprobados 108	Aprobados 143	Aprobados 99	Aprobados 470

Dirigido a Instructores y responsables de la formación en servicio

- **Red de áreas de Capacitación desarrolladas por distintas áreas del MSAL en el Nodo Argentina del CVSP OPS/OMS.**
- **Ofertas educativas a la Actualidad**
 - 29.593 participantes (cursos con tutorías + autoaprendizaje + redes)
 - 25 cursos de Autoaprendizaje
 - 13 cursos con tutorías
 - 6 redes de intercambio
 - 21 áreas / programas desarrollando propuestas pedagógicas con el apoyo del equipo MSAL - CVSP

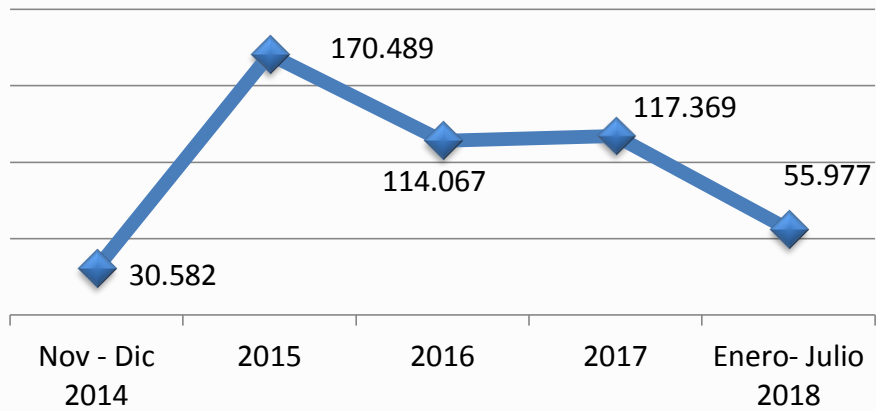




Colaborar en el cumplimiento y dar seguimiento a los compromisos adquiridos, en términos de información, con los organismos internacionales y las Comisiones de Recursos Humanos del MERCOSUR y UNASUR para el Desarrollo de Recursos Humanos de Salud de la Región.

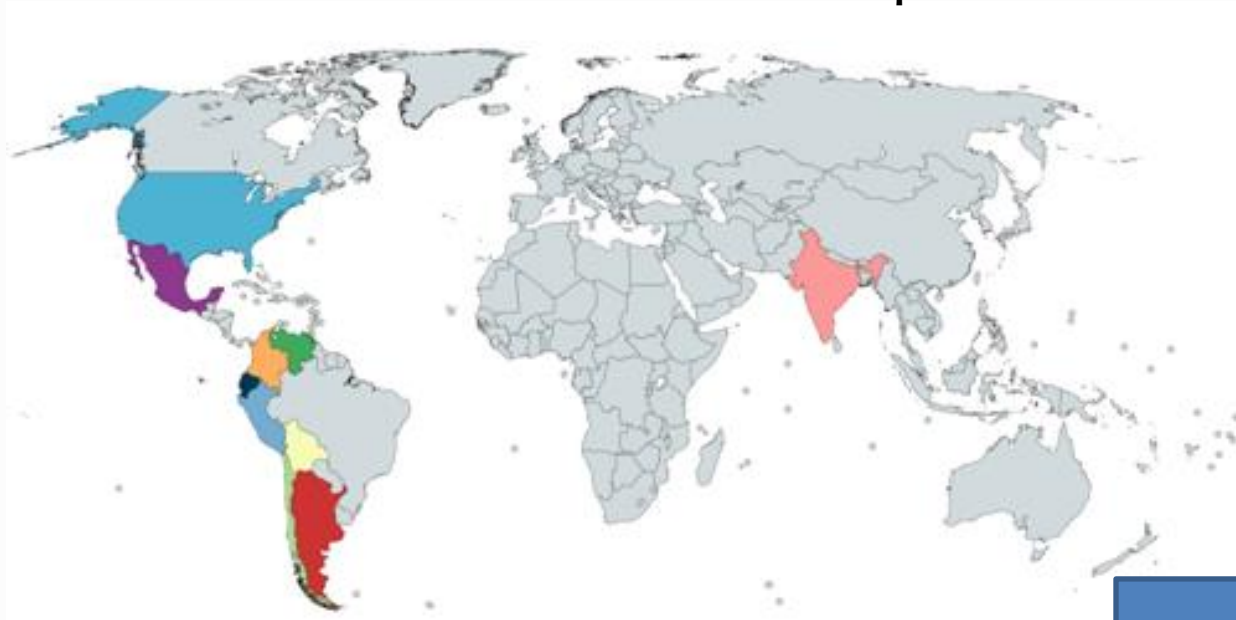


Progresión 2014-2018



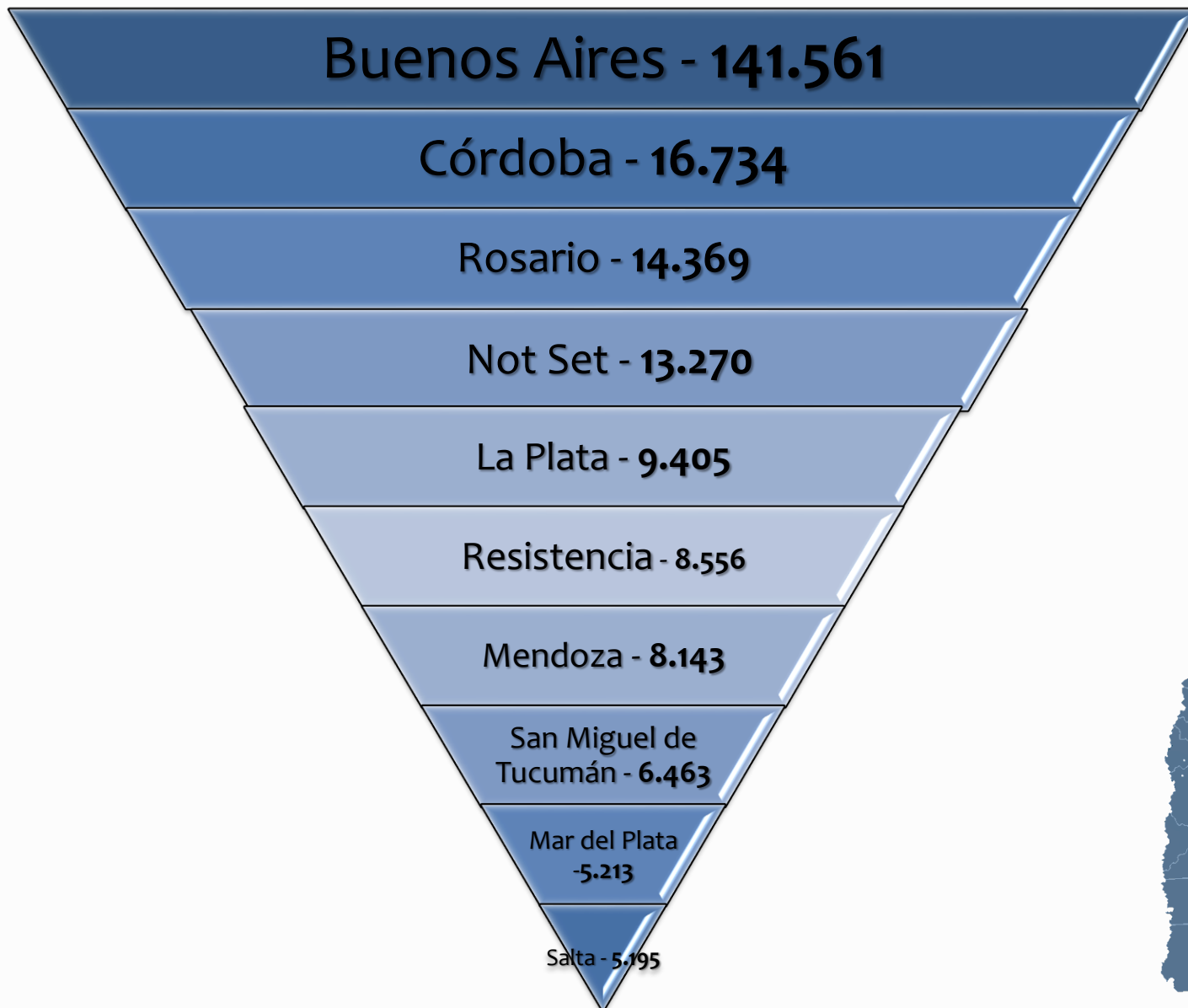
Total de Visitas
488.484

Desde diversos países



	Argentina - 348.428
	Venezuela - 40.317
	Ecuador - 35.226
	Colombia - 15.487
	Perú - 13.431
	México - 7.948
	Bolivia - 6.499
	Estados Unidos - 4.625
	Chile - 2.924
	India - 2.750

Otros menores Accesos:
Paraguay - Brasil - Guatemala



Integración Regional

• 160.613

Ministerio de Salud | Observatorio

• 59.367

Médicos en Argentina. Red Federal de Registros de Profesionales de la Salud

• 31.649

Educación Permanente en Salud

• 12.092

Especialidades

• 12.073

Actividades de Capacitación

• 10.848

Indicadores de RHUS

• 11.638

Misión

• 8.234

Buscar

• 8.159

Regulación del ejercicio profesional

• 8.122

Progresión de ingresos de Usuarios

● Usuarios

2.000



Noviembre 2014 a Julio 2015: ingreso de usuarios relativamente constante

decrece y se sostiene en el tiempo

Pico máximo de ingresos: 26 de octubre de 2017.



Motivo: usuarios que ingresaron al Observatorio desde la ciudad de Rosario, por una noticia en el diario Rosario3.com de dicha ciudad (<https://www.rosario3.com/noticias/Faltan-enfermeros-en-todo-el-pais-y-lanzan-un-plan-para-promover-la-carrera-20171026-0022.html>) que vincula información del PRONAFE con el Observatorio

- Migración del sitio web (Drupal)
- Documentos en BVS Msal - OPS
- Herramientas más dinámicas para la comunicación de información actualizada en tiempo real (gráficos con Plotly)
- Reorientación con las políticas sustantivas CUS
- Desarrollo de investigaciones

*Muchas
Gracias!*

www.msal.gov.ar/observatorio



OBSERVATORIO
FEDERAL DE RECURSOS
HUMANOS EN SALUD

Equipo OFERHUS

Mg. María del Carmen Cadile

Coordinadora técnica

Mg. Mariana Cavalieri

Lic. Julieta Citate

Lic. Carolina Dursi

Lic. Alejandra Farías

Prof. Clara Gilligan

Lic. Laura Goyechea

Lic. Sabrina Rujinsky

Prof. Lucas Zamboni



OBSERVATORIO
FEDERAL DE RECURSOS
HUMANOS EN SALUD