



Estratégia Regional de desenvolvimento de recursos humanos para a saúde universal

Monica Padilla

Coordenadora da Unidade Técnica de Capacidades Humanas

Organização Pan-americana da Saúde

São Paulo, Brasil

15 de maio do 2018



Organización
Panamericana
de la Salud



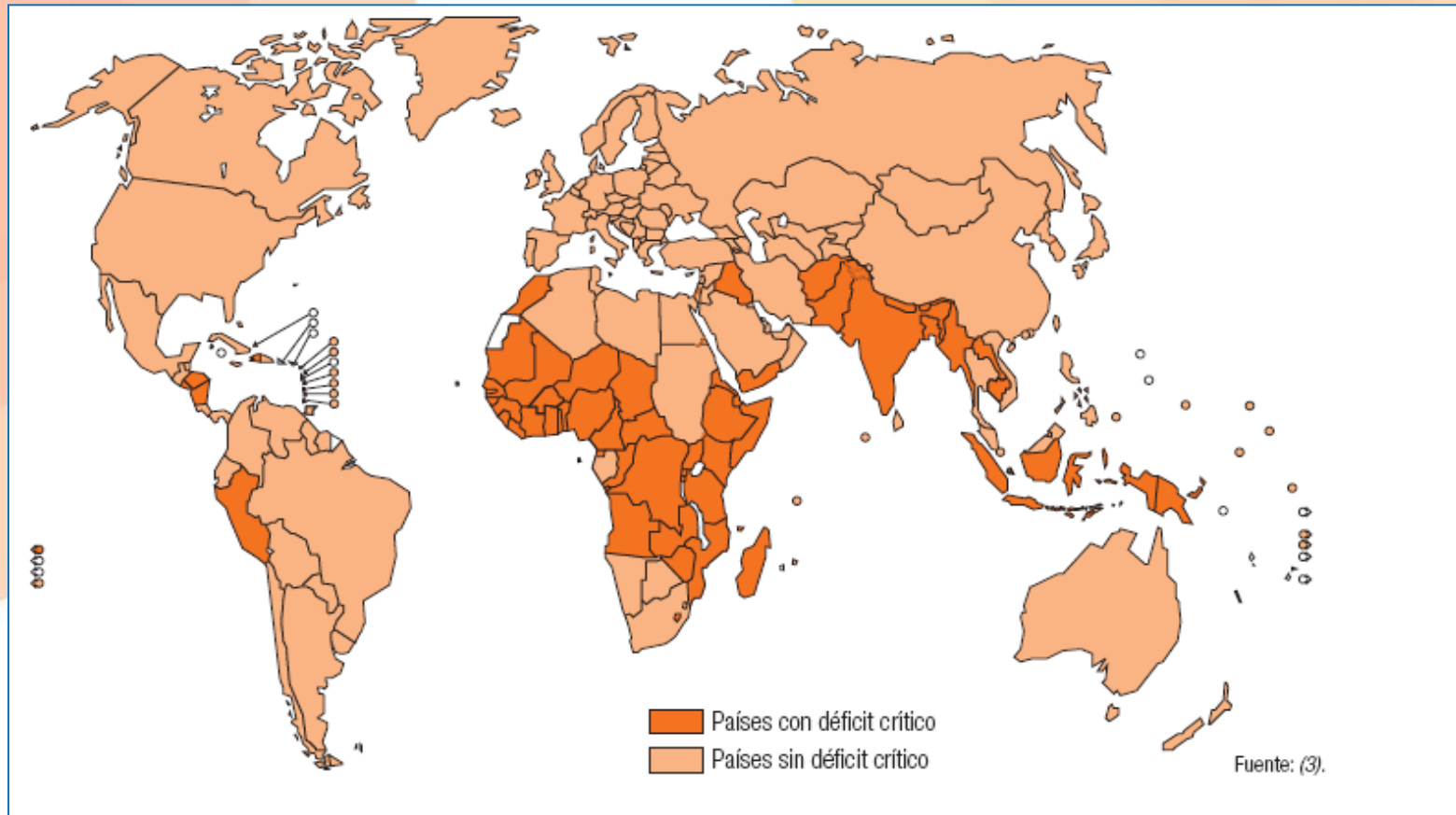
Organización
Mundial de la Salud
Américas

www.paho.org

Conteudo

- O Contexto dos RHU na região das Américas: um novo ciclo da politica ?
- Uma chamado a ação: Estratégia Regional de desenvolvimento de RHUS para a Saúde Universal

Informe Mundial da Saúde 2006: Trabalhemos juntos pela Saúde



Fuente: OMS 2006



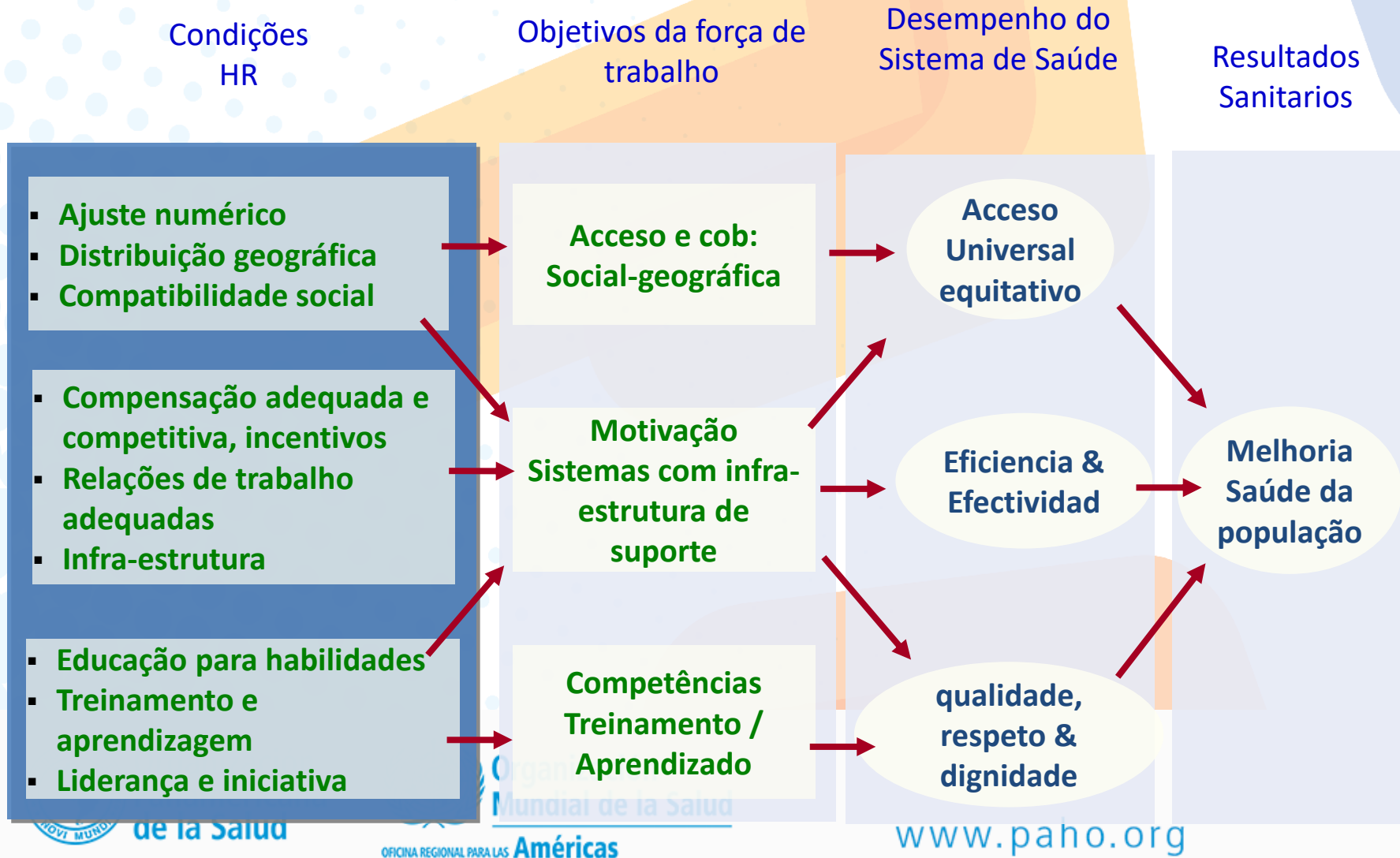
Organización
Panamericana
de la Salud

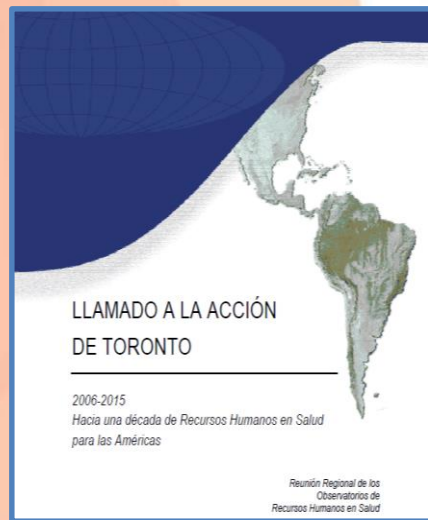


Organización
Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

www.paho.org

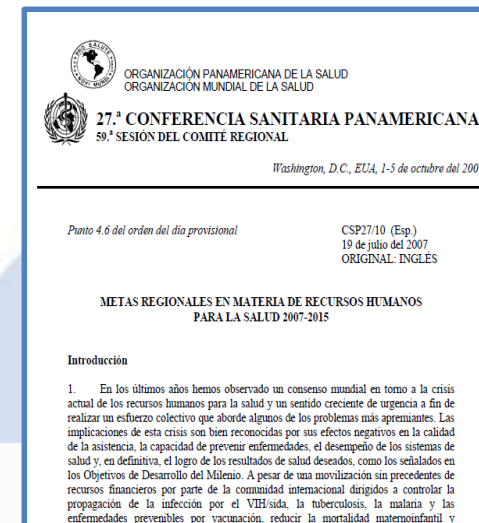
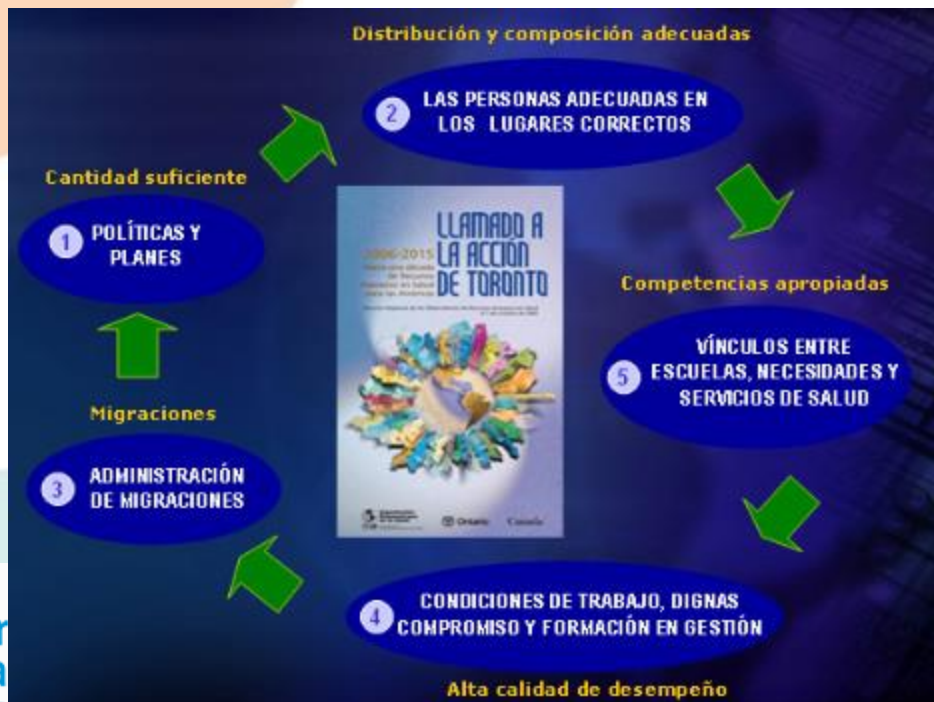
As ações realizadas para o desenvolvimento de recursos humanos em saúde têm uma relação direta com os resultados de saúde alcançados em um país





Processo de construção conjunta, síntese de acordos, definição de referentes, processo de monitoramento e avaliação.

2005 - 2015

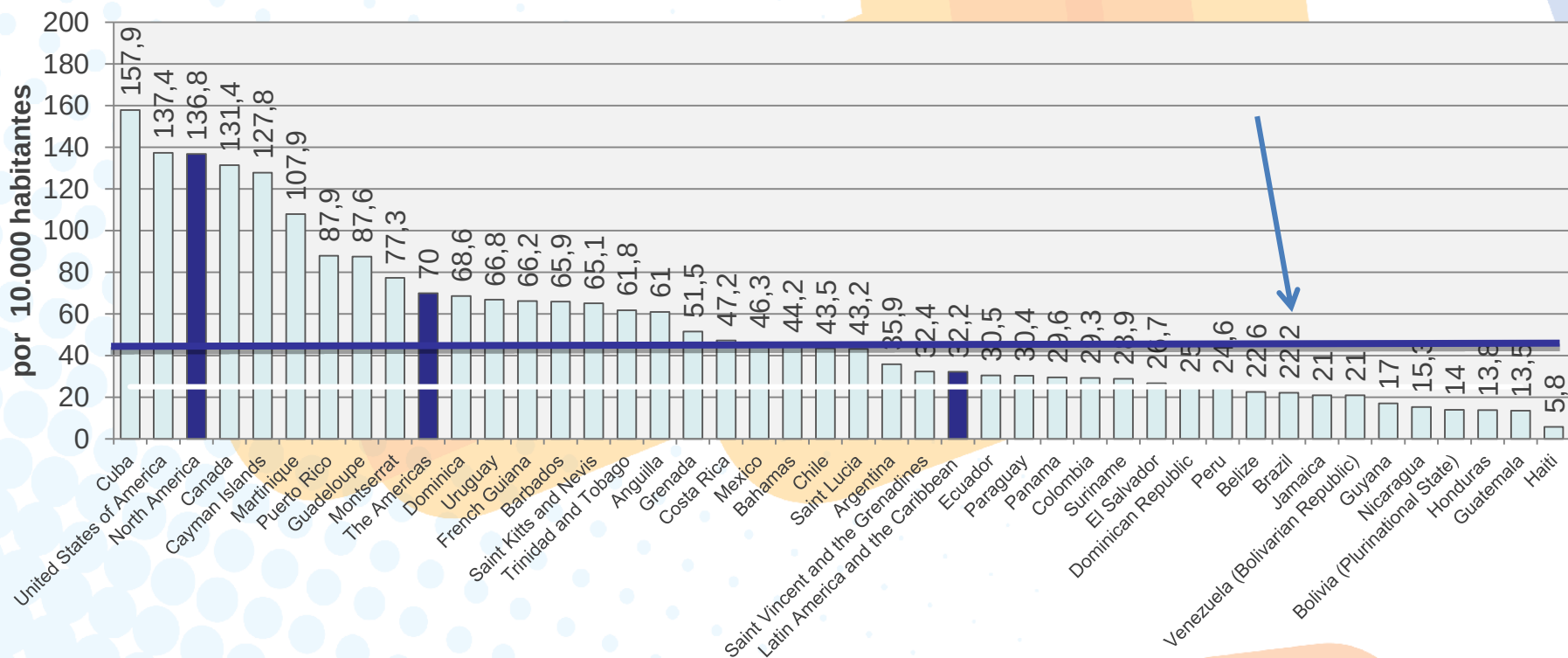


Oficina Regional para las Américas
de la Salud

OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

www.paho.org

Disponibilidad de médicos e enfermeras por 10.000 habitantes, 2015



Reference Line 25 per 10,000

Fuente: Situación de salud en las Américas: Indicadores básicos de salud 2016 (OPS). Los datos tal vez se hayan subestimado. Se refieren a los médicos y las enfermeras profesionales. No se consideró la categoría ocupacional de "parteras" con el fin de asegurar la comparabilidad entre los países. El personal auxiliar o sin licencia no forma parte de la categoría de enfermeras diplomadas.



Organización
Panamericana
de la Salud

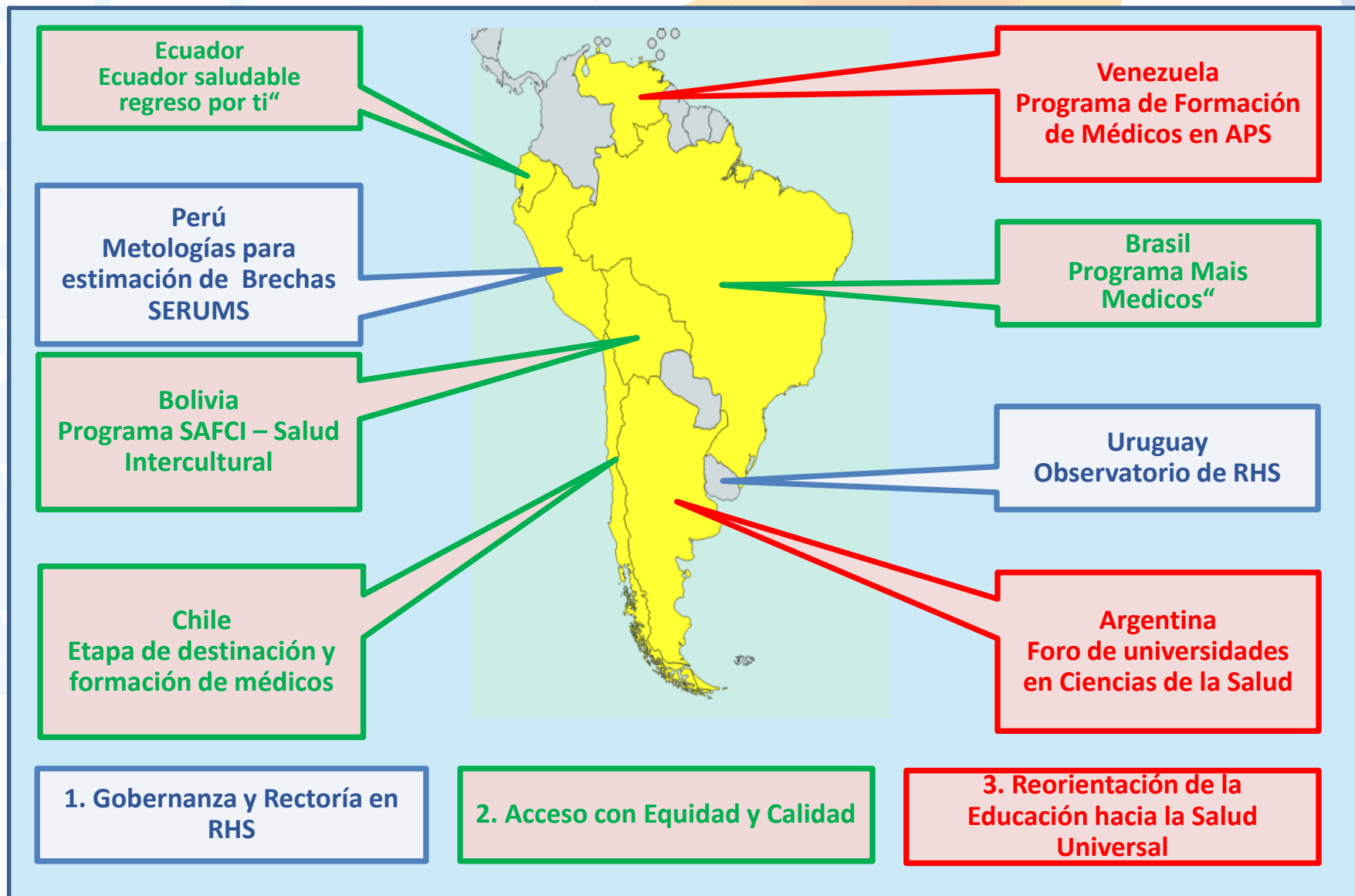


Organización
Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

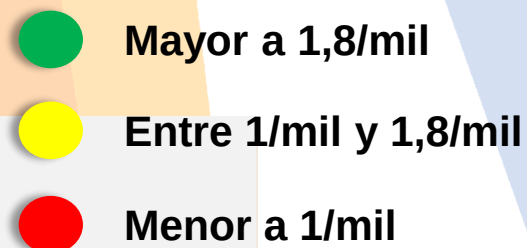
www.paho.org

Estrategias em Recursos Humanos em Saúde

Experiencias exitosas



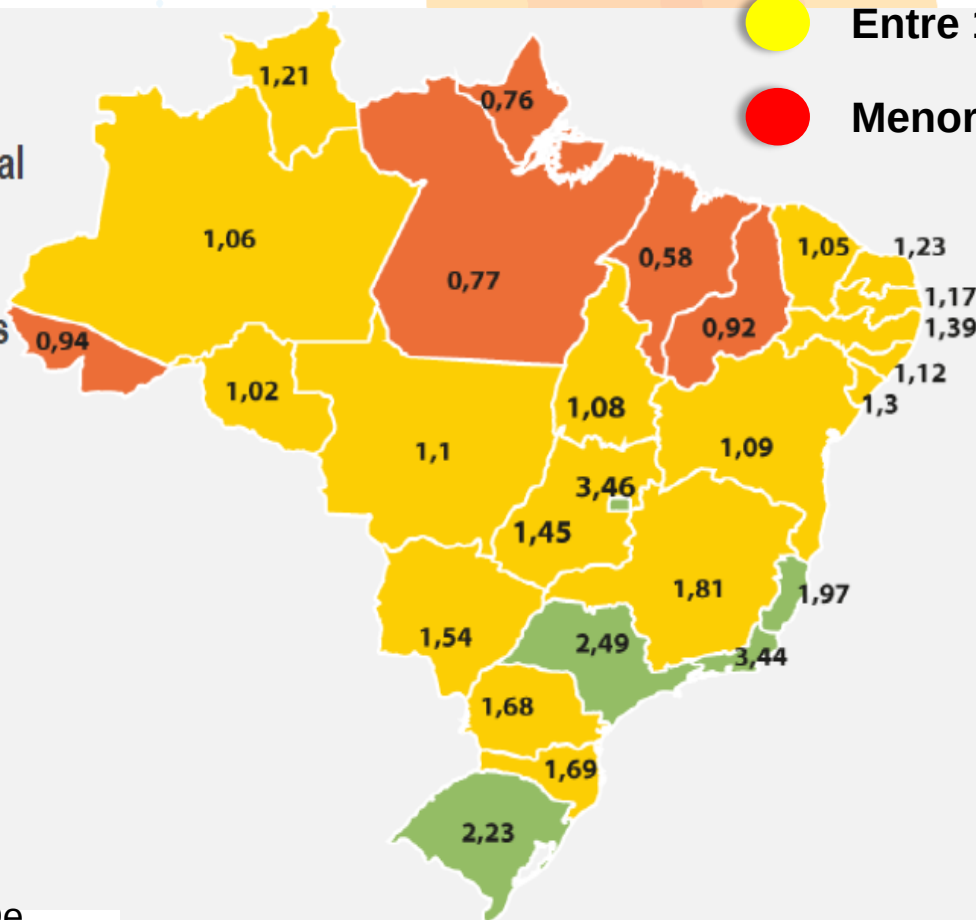
Inequidade persistente



22 estados estavam
abaixo da média nacional
– 1,8/mil habitantes

5 estados tinham menos
de 1 médico por mil
habitantes:

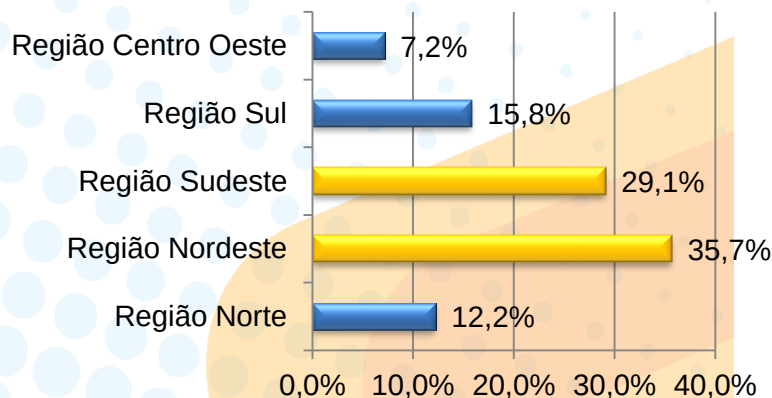
- Acre
- Amapá
- Maranhão
- Pará
- Piauí



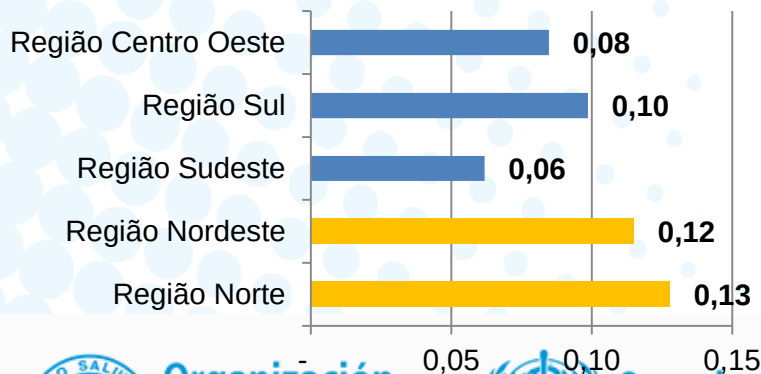
Fuente de datos: Ministério De
Saúde. Programa Mais Médicos.
2013

PMM en Brasil

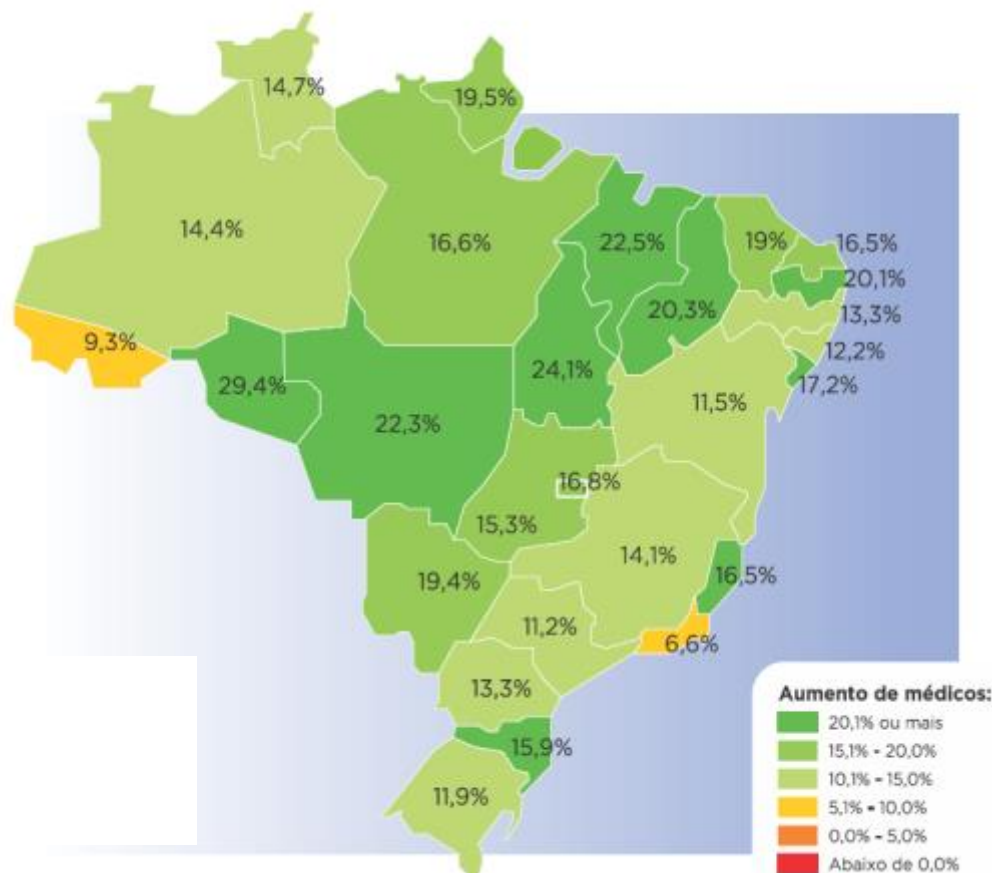
**Distribuição de PMM por região
Brasil. 2015**



**Comparação da distribuição de PMM
por região por 1000 habitantes**



**Porcentagem de aumento do número de
médicos por UF e Região com PMM. 2102 - 2015**



Fonte: DEPREPS/SGTES/MS. 2016



**Organización
Panamericana
de la Salud**



**Organización
Mundial de la Salud**
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

www.paho.org

Segundo levantamento realizado pela EPSM (2012), 70,1% dos municípios brasileiros têm dificuldade de contratar médicos e 23,6% existência de posto vago

Indicadores	BRA	N	NE	SE	S	CO
Em média, quanto tempo o médico fica na ESF do município, em anos.	3,9	3,2	3,4	3,8	4,6	4,5
Percentual de municípios com posto de trabalho vago para médicos da ESF do município.	23,6	32,3	26,2	22,4	19,1	21,5
Percentual de municípios com dificuldade para o preenchimento de postos de trabalho de médicos.	70,1	80,0	76,5	63,7	72,3	55,7
Quando um posto de trabalho da categoria fica vago, em média, quanto tempo leva para preencher, em meses.	2,3	2,6	2,4	2,4	2,6	2,0

Fonte: Girardi et. al., 2012.



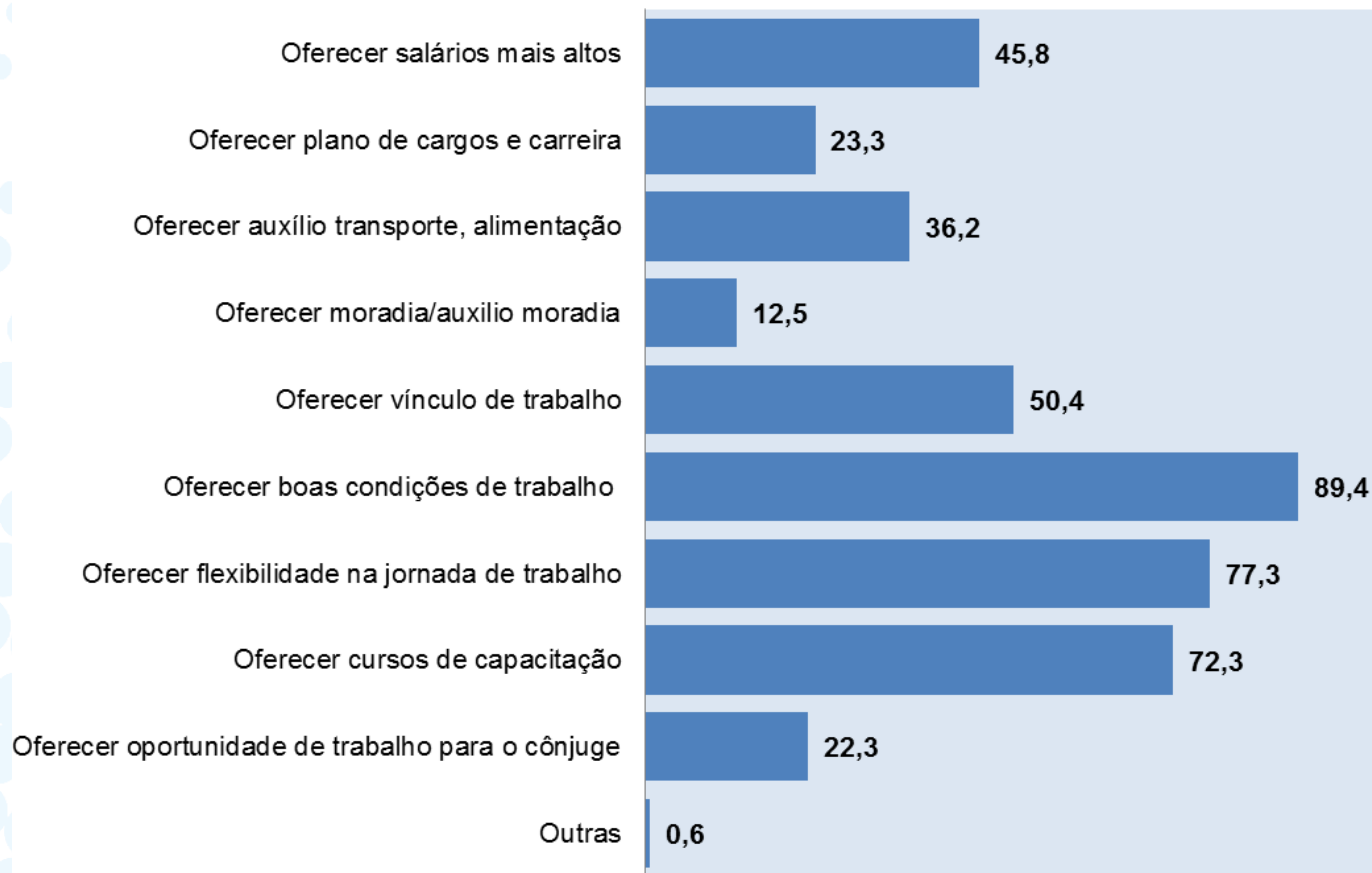
**Organización
Panamericana
de la Salud**



**Organización
Mundial de la Salud**
OFICINA REGIONAL PARA LAS **Américas**

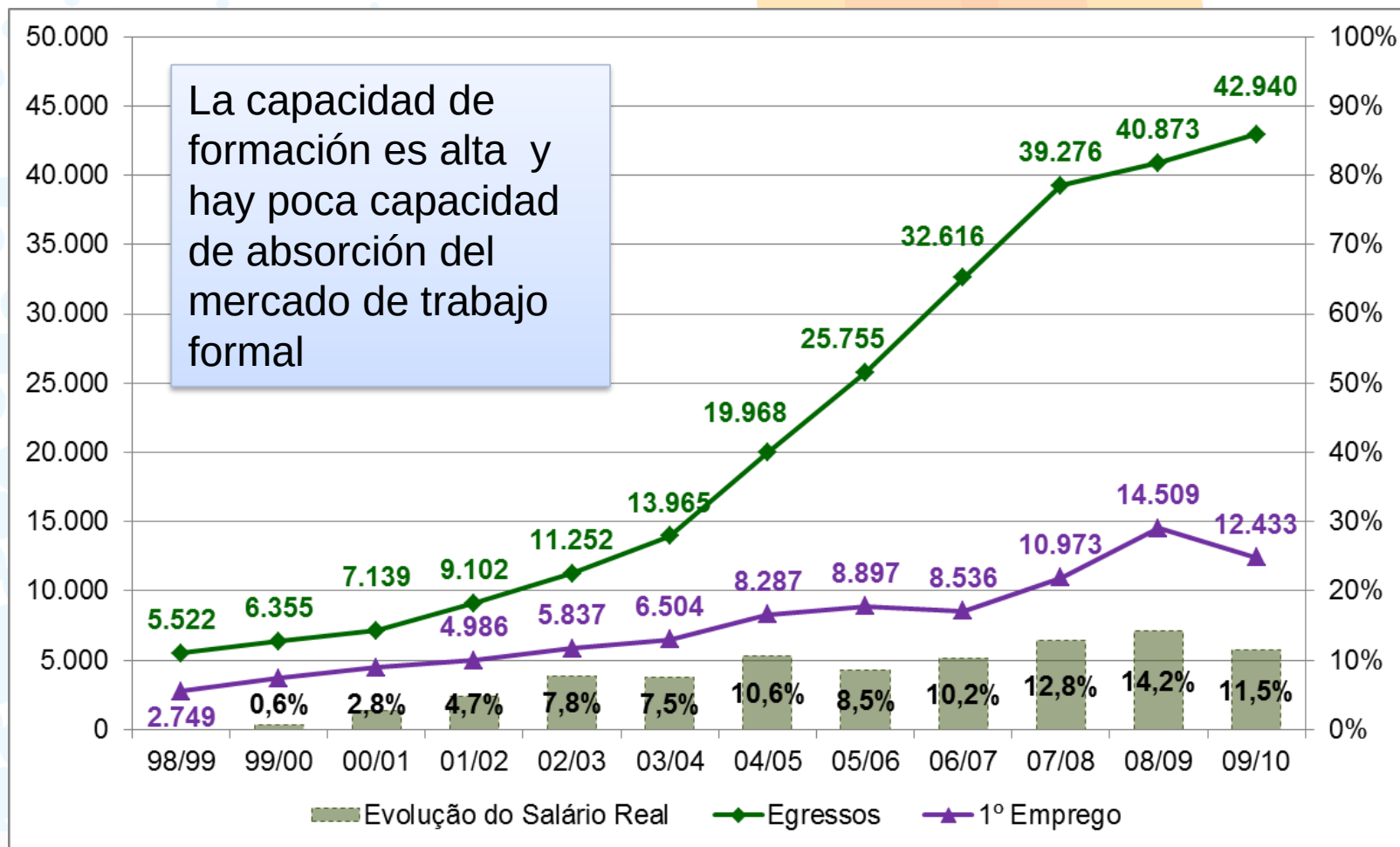
www.paho.org

Estrategias para fixação de médicos nos municípios, Brasil – 2012.



Fonte: Pesquisa telefônica Monitoramento do trabalho na Estratégia de Saúde da Família; Estação de Pesquisa de Sinais de Mercado (EPSM/NESCON/FM/UFMG).

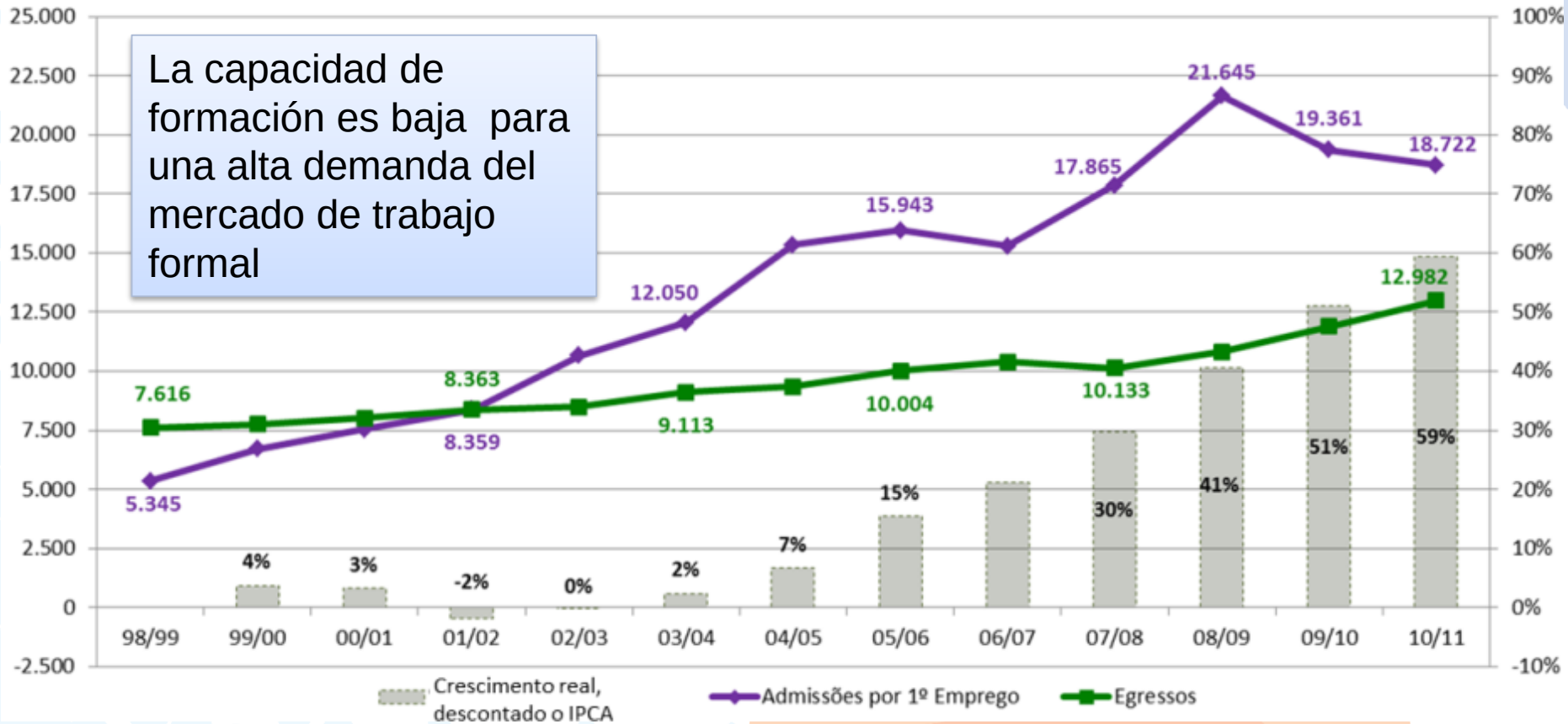
Evolução de primeiro emprego e salário real em el mercado formal y egresos de ENFERMERIA en el año anterior Brasil, 1998/99 – 2009/10



Fonte: Estação de Pesquisa de Sinais de Mercado (EPSM/NESCON/FM/UFGM) a partir do Censo da Educação Superior do INEP/MEC e da Relação Anual de Informações Sociais (RAIS).

Evolução do 1º emprego, do salário real de médicos em el mercado formal y egresos de medicina

La capacidad de formación es baja para una alta demanda del mercado de trabajo formal

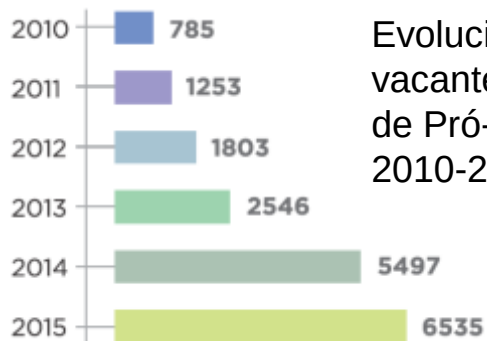
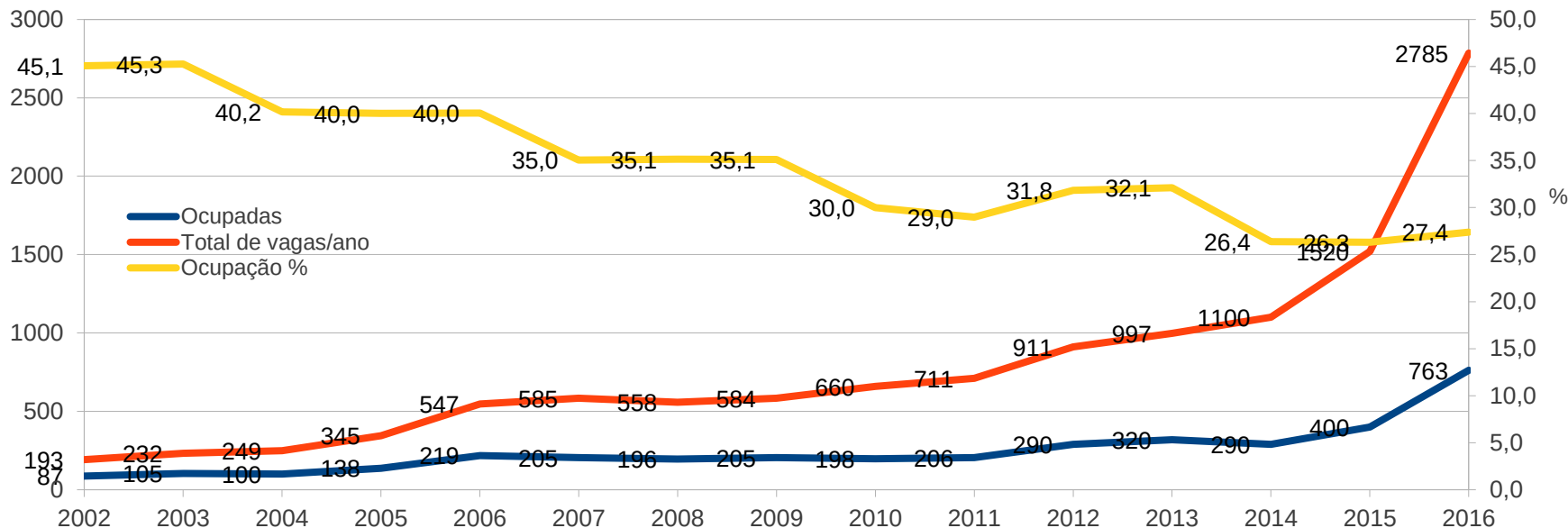


Fonte: Estação de Pesquisa de Sinais de Mercado (EPSM/NESCON/FM/UFGM) a partir da Relação Anual de Informações Sociais do MTE e do Censo da Educação Superior do INEP.

www.paho.org

Oferta de formación de profesionales médicos

Comportamiento de vacantes en residencia medica en salud familiar ofertadas y ocupadas en Brasil. 2002 - 2016



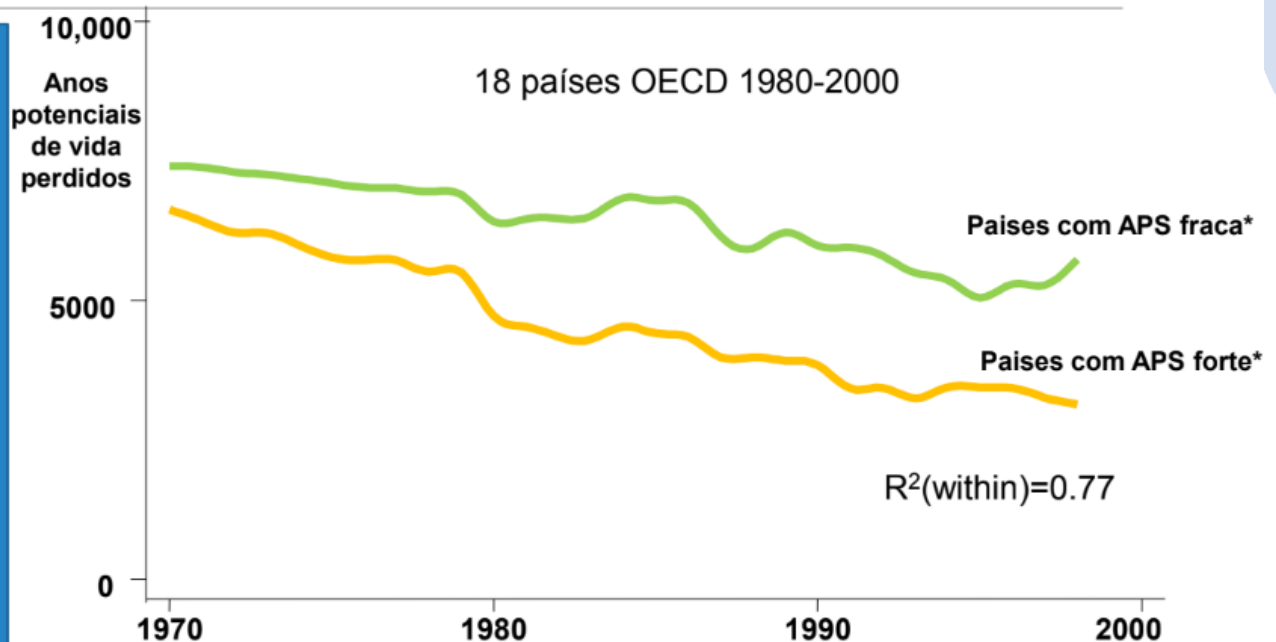
Evolución de nuevas vacantes de Pró-Residência período 2010-2015

Fuente: Sociedade Brasileira de Medicina da Família e Comunidade. Março 2017

Sistemas de saúde com forte investimento na atenção primária tendem a ter melhores resultados de saúde

Em **30 países** (2000-2009) de alta renda, Kringos et al concluíram que a APS foi associada a:

- ❖ melhor saúde da população;
- ❖ menores taxas de hospitalizações desnecessárias; e
- ❖ desigualdades socioeconômicas na saúde relativamente baixas.



Source: Macinko, Starfield, & Shi (2003). *Predicted PYLL (both genders) estimated by fixed effects, using pooled cross-sectional time series design, adjusting for log GDP, percent elderly, doctors/capita, log income (PPP), log public health exp., doctor visits/capita, alcohol and tobacco use.



Organización
Panamericana
de la Salud



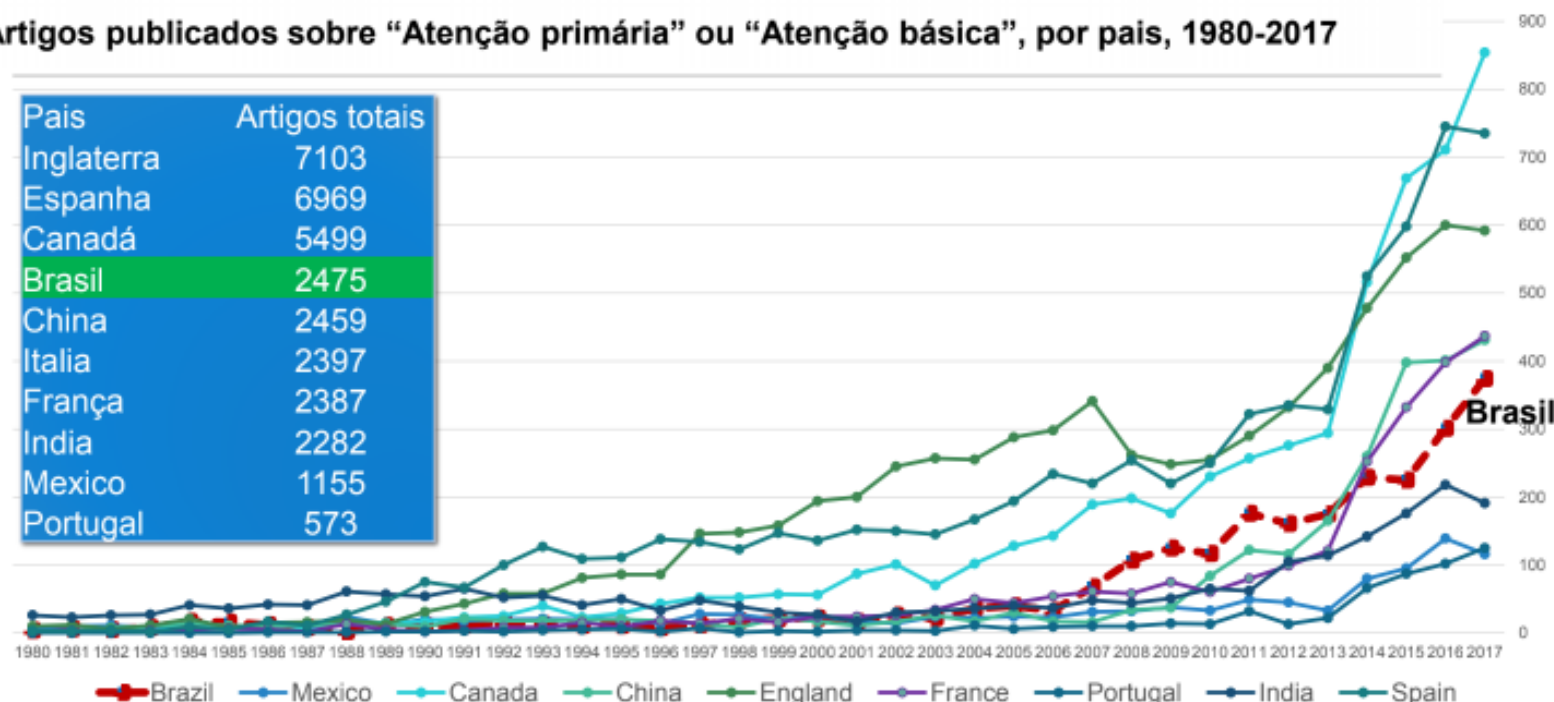
Organización
Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

www.paho.org

O Brasil tornou-se reconhecido internacionalmente como líder e inovador na área de atenção primária comunitária.

Artigos publicados sobre “Atenção primária” ou “Atenção básica”, por país, 1980-2017

Pais	Artigos totais
Inglaterra	7103
Espanha	6969
Canadá	5499
Brasil	2475
China	2459
Italia	2397
França	2387
India	2282
Mexico	1155
Portugal	573



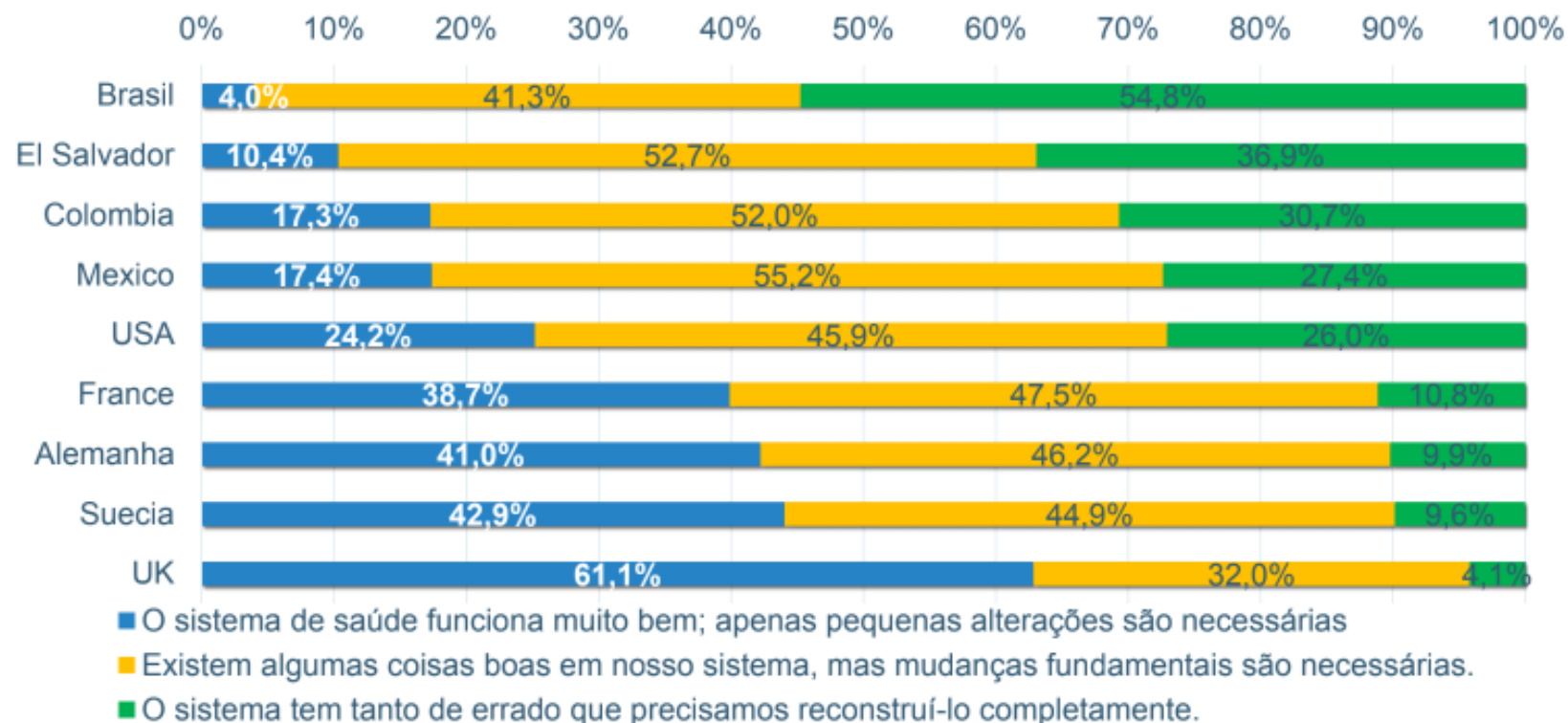
Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

www.paho.org

Falta de confiança nos serviços de saúde é difícil recuperar, 2013



Pérez-Cuevas R, et al Understanding public perception of the need for major change in Latin American healthcare systems. Health Policy Plan. 2017 Jul 1;32(6):816-824. Data sources: Commonwealth Fund and InterAmerican Development Bank. 35



**Organización
Panamericana
de la Salud**



**Organización
Mundial de la Salud**
OFICINA REGIONAL PARA LAS **Américas**

www.paho.org

Quais são as demandas da saúde ?



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

www.paho.org



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

Support The
Guardian

The Guardian

News Opinion Sport Culture Lifestyle



UK ► UK politics Education Media



Most of central London hospital to be sold off, plans reveal

Exclusive: Charing Cross hospital to be cut to 13% of current size and services diverted to facilities around the city, documents show



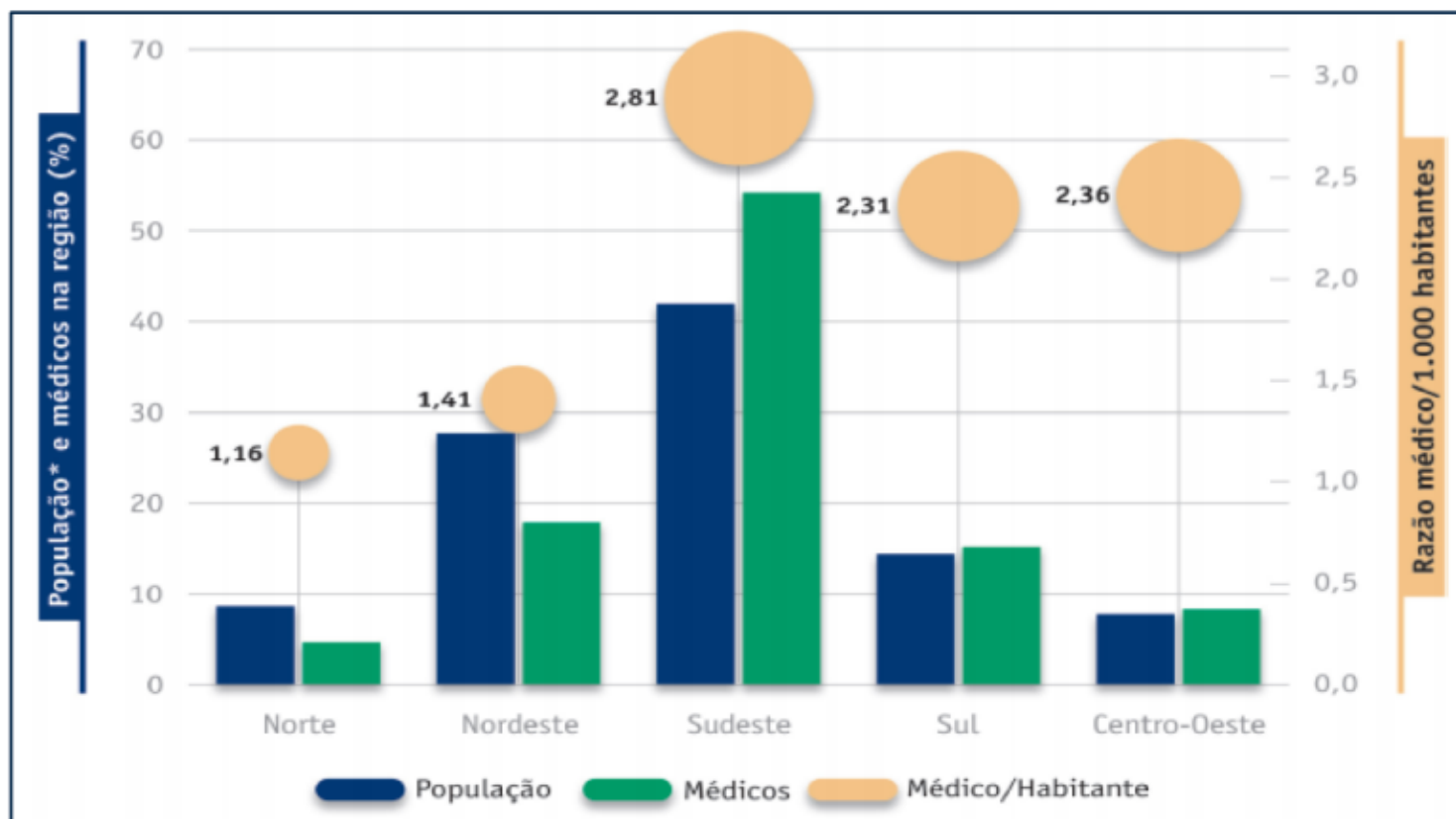
Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud
Américas

www.paho.org

Além disso, grandes desigualdades na distribuição dos profissionais dentro do País



Organización
Panamericana
de la Salud

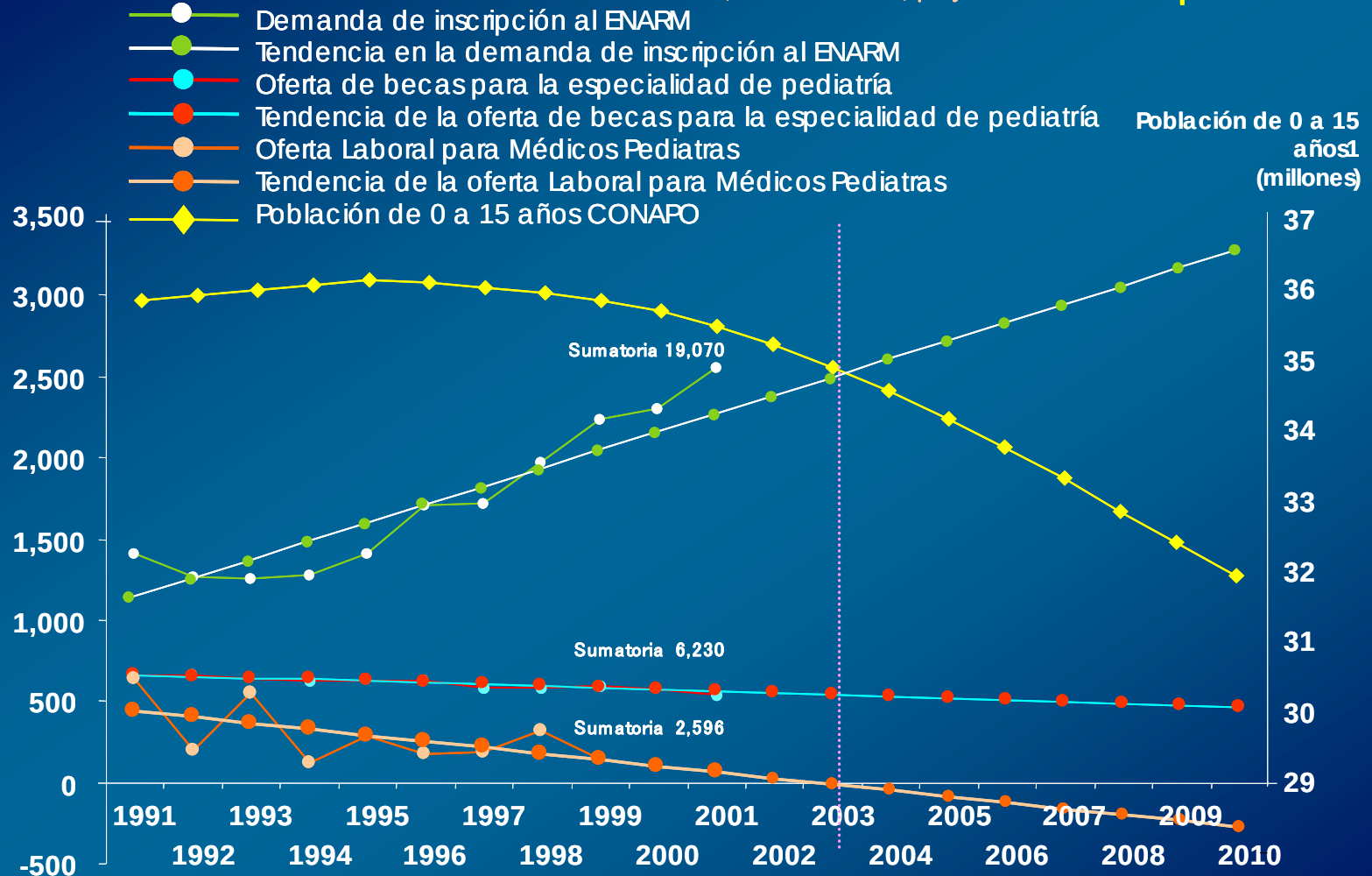


Organización
Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

www.paho.org

Especialidad de pediatría y oferta laboral de pediatras.

Correlación (1991-1999-2001) proyección 2010



Fuente: Comisión Interinstitucional para la Formación de Recursos Humanos en Salud. Boletín de Información Estadística (Recursos y Servicios) de la DGEI. Proyecciones de población CONAPO Censo 2000.

OS CHAMADOS A AÇÃO DA POLÍTICA PÚBLICA OPAS/ OMS SECRETARIADO DOS PAÍSES DAS AMÉRICAS

Contexto da alta instabilidade, mudança profunda nos planos, político, econômico, persistência das inequidades, polarização da população frente as propostas de governo, crise da transparência, nova proposta de estados desregulados e mínimos, novos atores e poderes, crise das democracias

- COMPROMISO GLOBAL para o avanço no nível de desenvolvimento
 - ODM (2015) ao ODS (2030)
 - Estratégia Global para a Cobertura Universal OMS
 - Estratégia global força laboral em saúde da OMS até 2030
 - Fórum de alto nível: Emprego em saúde e desenvolvimento econômico (NU)
- Compromisso Regional das Américas
 - Estratégia Regional : Acesso Universal a Saúde
 - Estratégia regional e Plano de implementação: Recursos Humanos para a Saúde Universal (Setembro 2018)



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

www.paho.org

Acesso universal à saúde e cobertura universal de saúde:

Todas as pessoas e todas as comunidades têm acesso, sem qualquer discriminação, a serviços de saúde abrangentes, apropriados, oportunos e de qualidade, assegurando que o uso desses serviços não exponha os usuários a dificuldades financeiras.



Valores:

- ✓ **Direito a saúde**
- ✓ **Equidade**
- ✓ **Solidariedade**

1. Fortalecer e consolidar a governança e o papel da reitoria dos recursos humanos para a saúde

A transição para a saúde universal implica um conjunto de políticas, regulamentações e intervenções relacionadas à formação, emprego e condições de trabalho, mobilidade interna e externa dos profissionais, regulação da educação e da prática profissional, bem como distribuição da força de trabalho, cada qual incluindo diversos atores com diferentes e específicas responsabilidades, objetivos e interesses.



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

www.paho.org

Objetivos Línea de Acao 1

1. Consolidar a reitoria através da formulação e implementação de uma política nacional de recursos humanos para a saúde, visando a transformação dos sistemas em direção à saúde universal, acordada em nível intersetorial e no mais alto nível.
2. Fortalecer as capacidades de planejamento estratégico da força de trabalho, incluindo a análise da mobilidade profissional, a fim de projetar e responder às necessidades do pessoal de saúde a médio e longo prazo, com o apoio de um Sistema Nacional de Informações sobre Recursos. Humano
3. Expandir o investimento público em recursos humanos para a saúde, melhorando a oferta de emprego e as condições de trabalho, especialmente no primeiro nível de atenção



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

www.paho.org

2. Abordar as condições e necessidades de desenvolvimento de capacidade para expandir o acesso e a cobertura, com equidade e qualidade

Expandir o acesso a serviços com equidade e qualidade implica melhorar as condições do sistema e as condições em que os HRH trabalham no sistema.

Implica também mudanças na maneira como eles executam e compartilham competências dentro das equipes interprofissionais, favorecendo ações para melhorar o acesso ao primeiro nível de atenção.

Objetivos Línea de Acao 2

1. Promover a distribuição equitativa e retenção do pessoal de saúde, através do desenvolvimento de uma política de incentivos profissionais e financeiros, a considerar a perspectiva de género e que seja compatível com as necessidades específicas de cada comunidade, especialmente em áreas carentes.
2. Formar equipes interprofissionais nos cuidados primários, cuja combinação de habilidades e permite uma capacidade de resposta global de problemas de saúde, com foco sobre determinantes interculturais e sociais da abordagem de saúde.
3. Formular e implementar uma regulação da prática profissional que permita a máxima implantação das competências dos profissionais de saúde, a fim de ampliar a cobertura e a qualidade do atendimento, segundo modelos apropriados de coordenação e supervisão
4. Melhorar o diálogo e as parcerias, incluindo acordos multilaterais e bilaterais, para fazer face aos desafios da migração do pessoal de saúde e ao reforço dos sistemas de saúde.



**Organización
Panamericana
de la Salud**



**Organización
Mundial de la Salud**
OFICINA REGIONAL PARA LAS **Américas**

www.paho.org

3. Reorientar o sector da educação para saúde universal

A formação de RHS nas Américas não está em sintonia com as necessidades de um sistema de saúde que se transforma em saúde universal.

É necessária uma mudança paradigmática na formação em ciências da saúde, e na administração pública (entre outras), sob a reitoria do setor da saúde e do Estado.



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

www.paho.org

Objetivos Línea de Ação 3

1. Desenvolver mecanismos de articulação permanente e acordos de alto nível entre os setores de educação e saúde para alinhar a formação e o desempenho dos recursos humanos com as necessidades atuais e futuras dos sistemas de saúde.
2. Possuir sistemas de avaliação e credenciamento de carreiras em saúde, incluindo normas que considerem as competências técnico-científicas e sociais dos egressos.
3. Desenvolver mecanismos regulatórios e um plano de treinamento para especialidades prioritárias, que incluam o número de especialistas requeridos pelo sistema de saúde e aumentem o treinamento em saúde familiar e comunitária.

Estrategia Regional de Recursos Humanos para a saúde universal

Governança

- Liderança e Regulação
- Fortalecimento das capacidades técnicas
- Sistemas de informação
-

Aceso e Equidade

- Estratégias para garantir acesso, equidade e relevância
- Fortalecimento de equipes inter profissionais
- Modernização da regulação da prática profissional

Educacao

- Acordo de Saúde / Educação
- Regulação de escolas de saúde
- Reorientação da educação para a saúde universal



Organización
Panamericana
de la Salud



Organización
Mundial de la Salud
OFICINA REGIONAL PARA LAS Américas

www.paho.org

Proximos pasos OPAS / OMS

- **Fórum Regional Intersectorial de Alto Nivel convocado pela OPAS / OMS em conjunto com os países das Américas**
- **Reunião interinstitucional de trabalho colaborativo para o desenvolvimento de recursos humanos para a saúde nas Américas**
- **Relançamento de Redes Observatórios de Recursos Humanos em Saúde nas Américas**
- **O Brasil atuando no contexto regional com sua capacidade técnica e política**