



LIMITES CRÍTICOS DO PROGRAMA DE MELHORIA DO ACESSO E DA QUALIDADE/PMAQ: EM FOCO A GESTÃO DO TRABALHO E A EDUCAÇÃO NA SAÚDE

MERIELLY MARIANO BEZERRA
KÁTIA MEDEIROS (IAM/FIOCRUZ)

EDITAL FACEPE 10/2017 (APQ 0699-4.06/17 PPSUS2017)



2º SIMPÓSIO
INTERNACIONAL

Trabalho e Educação na Saúde

Objetivo:

Analisar a Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde desenvolvida nas EqSF de Pernambuco a partir das subdimensões do PMAQ-AB e das diretrizes e princípios do campo Gestão do Trabalho e da Educação em Saúde.

Material e Métodos

Estudo descritivo, com abordagem qualitativa que adotou análise :

- a) Documentos que normatizaram e regulamentaram o PMAQ-AB entre 2011 a 2014 além da Norma Operacional Básica de Recursos Humanos para o SUS (NOB/RH-SUS), as diretrizes operacionais do Pacto de Gestão/Pacto pela Saúde, as diretrizes e itens da Agenda da SGTES e a Política Nacional de Educação Permanente em Saúde (PNEPS);
- b) Dados secundários da avaliação externa do PMAQ-AB (Módulo II - Entrevista com o Profissional da Equipe de Atenção Básica) selecionando-se como subdimensões : Informações sobre o entrevistado; Formação e qualificação dos profissionais da equipe de atenção básica; Vínculo; Plano de carreira; Educação permanente do processo de qualificação das ações desenvolvidas. Os dados estão disponíveis no http://dab.saude.gov.br/portaldab/ape_pmaq.php?conteudo=2_ciclo.

Análise documental

- Normas e regulamentaram o PMAQ-AB (2011 a 2014) a (NOB/RH-SUS) as diretrizes operacionais do Pacto de Gestão/Pacto pela Saúde, e itens da Agenda da SGTES e a Política Nacional de Educação Permanente em Saúde (PNEPS);
- A seleção resultou em 10 portarias e 04 documentos (02 manuais e 02 instrumentos de avaliação externa) do PMAQ-AB.

Dados secundários

- Profissionais de saúde das equipes da ESF, dos municípios pernambucanos, entrevistados durante a avaliação externa do segundo ciclo do PMAQ-AB.
- Adotando-se critérios de inclusão chegou-se a 1.834 equipes da ESF, (enfermeiros e médicos) distribuídas nas 12 GERES do estado de Pernambuco. A significância adotado foi de 5%, ou seja, p-valor < 0,05.

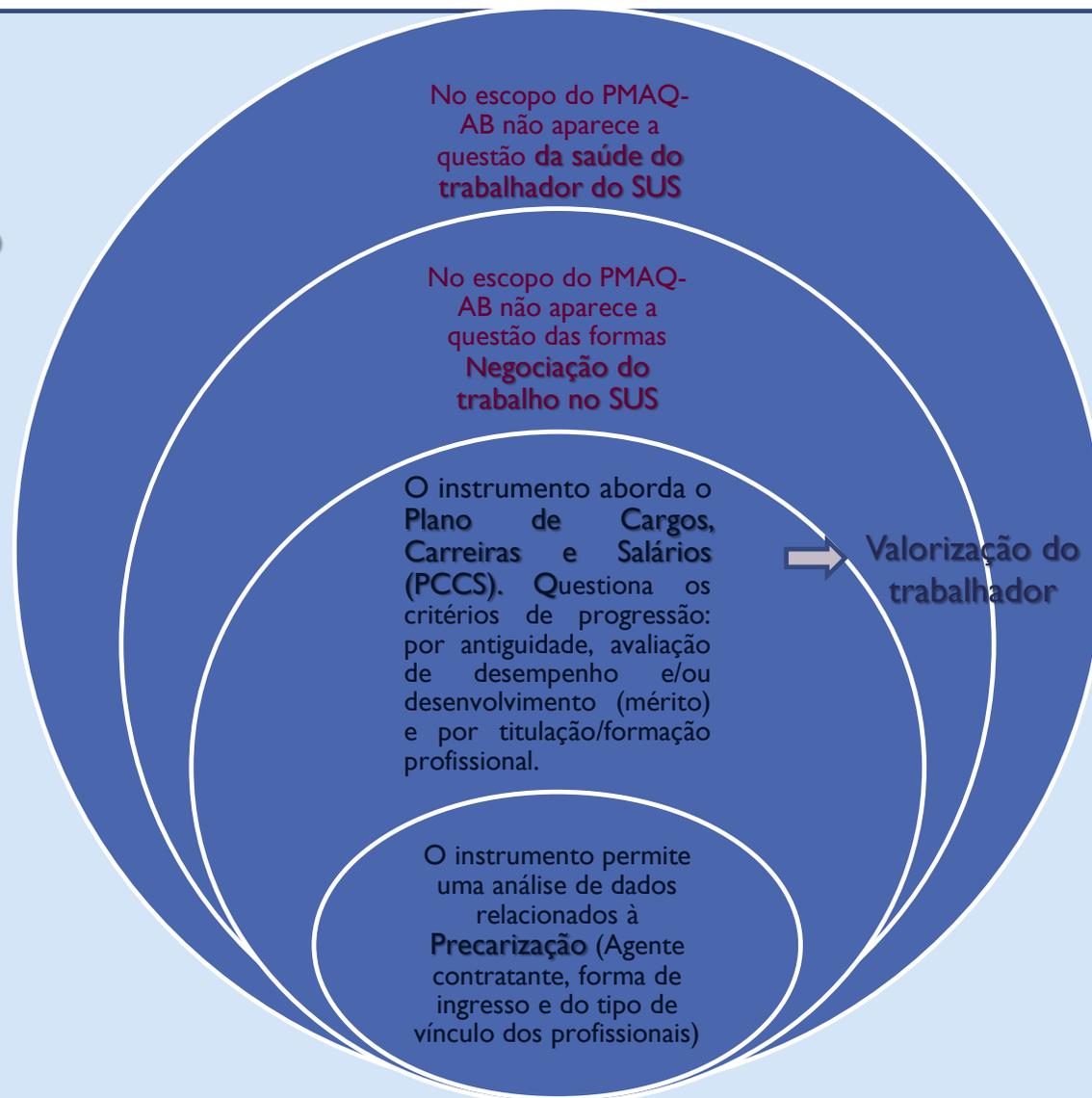
RESULTADOS



2º SIMPÓSIO
INTERNACIONAL

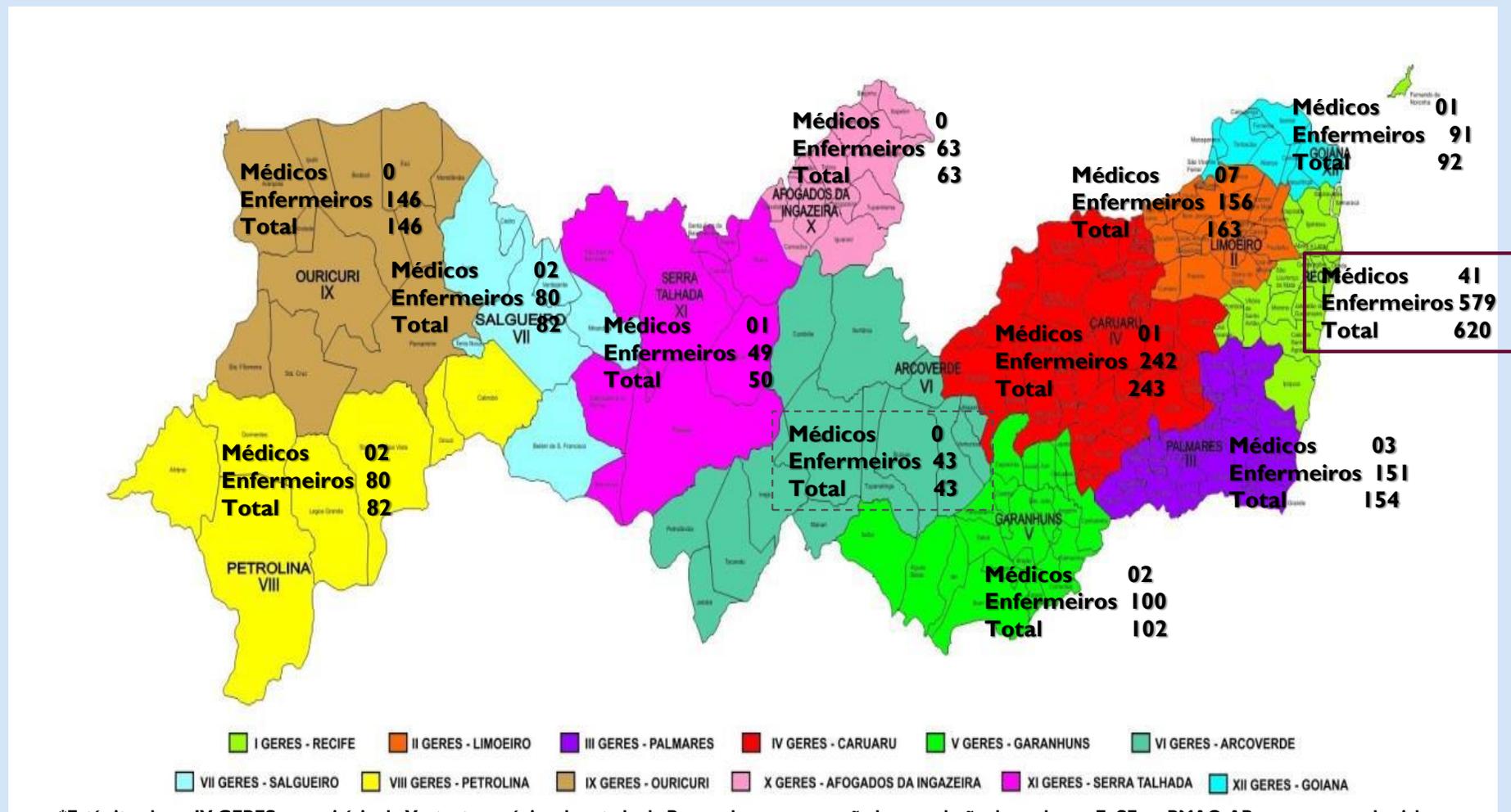
Trabalho e Educação na Saúde

Resultados Análise documental Gestão do Trabalho



Resultados Dados Secundários Característica da população

Tabela 01 - Distribuição dos profissionais entrevistados por GERES do estado de Pernambuco, no segundo ciclo do PMAQ-AB, 2014.



Resultados

Dados Secundários

Característica da população

Tabela 01 - Distribuição dos profissionais entrevistados, no segundo ciclo do PMAQ-AB, a partir da profissão e tempo de atuação nos municípios de Pernambuco, por porte populacional, 2014.

| Variável | Até 20.000 hab. | 20.001-50.000 hab. | 50.001-100.000 hab. | 100.001-500.000 hab. | Acima de 500.000 hab. | Total | p-valor ^I |
|-----------------------------------|--------------------|--------------------|---------------------|----------------------|-----------------------|---------------------|----------------------|
| n (%) | n (%) | n (%) | n (%) | n (%) | n (%) | n (%) | |
| Profissão | | | | | | | |
| Médico | 5 (1,4) | 7 (1,3) | 11 (3,6) | 5 (1,4) | 34 (12,4) | 62 (3,4) | 0,000* |
| Enfermeiro | 344 (98,6) | 540 (98,7) | 293 (96,4) | 354 (98,6) | 241 (87,6) | 1772 (96,6) | |
| Tempo Atuação (Médico) | | | | | | | |
| Menos de 01 ano | 0 (0,0) | 0 (0,0) | 1 (9,1) | 1 (20,0) | 1 (2,9) | 3 (4,8) | 0,273 |
| De 01 a 05 anos | 5 (100,0) | 7 (100,0) | 10 (90,9) | 3 (60,0) | 25 (73,5) | 50 (80,6) | |
| De 06 a 10 anos | 0 (0,0) | 0 (0,0) | 0 (0,0) | 0 (0,0) | 7 (20,6) | 7 (11,3) | |
| 11 anos ou mais | 0 (0,0) | 0 (0,0) | 0 (0,0) | 0 (0,0) | 1 (2,9) | 1 (1,6) | |
| Não sabe/não respondeu | 0 (0,0) | 0 (0,0) | 0 (0,0) | 1 (20,0) | 0 (0,0) | 1 (1,6) | |
| Total | 5 (100,0) | 7 (100,0) | 11 (100,0) | 5 (100,0) | 34 (100,0) | 62 (100,0) | |
| Tempo Atuação (Enfermeiro) | | | | | | | |
| Menos de 01 ano | 27 (7,8) | 38 (7,0) | 22 (7,5) | 26 (7,3) | 5 (2,1) | 118 (6,7) | 0,000* |
| De 01 a 05 anos | 305 (88,7) | 458 (84,8) | 251 (85,7) | 256 (72,3) | 206 (85,5) | 1476 (83,3) | |
| De 06 a 10 anos | 2 (0,6) | 11 (2,0) | 2 (0,7) | 20 (5,6) | 13 (5,4) | 48 (2,7) | |
| 11 anos ou mais | 0 (0,0) | 1 (0,2) | 0 (0,0) | 12 (3,4) | 13 (5,4) | 26 (1,5) | |
| Não sabe/não respondeu | 10 (2,9) | 32 (5,9) | 18 (6,1) | 40 (11,3) | 4 (1,7) | 104 (5,9) | |
| Total | 344 (100,0) | 540 (100,0) | 293 (100,0) | 354 (100,0) | 241 (100,0) | 1772 (100,0) | |

I-Teste da razão de Verossimilhança; * Estatisticamente significativo.
Fonte: Elaborado pela autora.

Resultados Dados Secundários Gestão do Trabalho

Tabela 02 - Distribuição dos profissionais entrevistados, no segundo ciclo do PMAQ-AB, a partir do agente contratante, tipo de vínculo e forma de ingresso nos municípios de Pernambuco, por porte populacional, 2014.

| Variável | Agente contratante | | | | | Total | p-valor ¹ |
|---|--------------------|--------------------|---------------------|----------------------|-----------------------|-------------|----------------------|
| | Até 20.000 hab. | 20.001-50.000 hab. | 50.001-100.000 hab. | 100.001-500.000 hab. | Acima de 500.000 hab. | | |
| Administração direta | 297 (85,1) | 394 (72,0) | 214 (70,4) | 307 (85,5) | 223 (81,1) | 1435 (78,2) | 0,000* |
| Consórcio intermunicipal de direito público | 20 (5,7) | 51 (9,3) | 16 (5,3) | 28 (7,8) | 18 (6,5) | 133 (7,3) | |
| Consórcio intermunicipal de direito privado | 1 (0,3) | 11 (2,0) | 0 (0,0) | 0 (0,0) | 2 (0,7) | 14 (0,8) | |
| Fundação pública de direito público | 7 (2,0) | 27 (4,9) | 41 (13,5) | 0 (0,0) | 8 (2,9) | 83 (4,5) | |
| Fundação pública de direito privado | 0 (0,0) | 2 (0,4) | 1 (0,3) | 0 (0,0) | 1 (0,4) | 4 (0,2) | |
| Organização social (OS) | 0 (0,0) | 0 (0,0) | 0 (0,0) | 0 (0,0) | 1 (0,4) | 1 (0,1) | |
| Organização da sociedade civil de interesse público (OSCIP) | 0 (0,0) | 1 (0,2) | 1 (0,3) | 0 (0,0) | 0 (0,0) | 2 (0,1) | |
| Empresa | 0 (0,0) | 3 (0,5) | 0 (0,0) | 1 (0,3) | 0 (0,0) | 4 (0,2) | |
| Outro(s) | 12 (3,4) | 29 (5,3) | 15 (4,9) | 6 (1,7) | 19 (6,9) | 81 (4,4) | |
| Não sabe/não respondeu | 12 (3,4) | 29 (5,3) | 16 (5,3) | 17 (4,7) | 3 (1,1) | 77 (4,2) | |

¹-Teste da razão de Verossimilhança; * Estatisticamente significante

Fonte: Elaborado pela autora

Resultados Dados Secundários Gestão do Trabalho

Tabela 02 - Distribuição dos profissionais entrevistados, no segundo ciclo do PMAQ-AB, a partir do agente contratante, tipo de vínculo e forma de ingresso nos municípios de Pernambuco, por porte populacional, 2014.

| Variável | Tipo de vínculo | | | | | Total | p-valor ¹ |
|--|-----------------|--------------------|---------------------|----------------------|-----------------------|------------|----------------------|
| | Até 20.000 hab. | 20.001-50.000 hab. | 50.001-100.000 hab. | 100.001-500.000 hab. | Acima de 500.000 hab. | | |
| n (%) | n (%) | n (%) | n (%) | n (%) | n (%) | n (%) | |
| Servidor público estatutário | 77 (22,1) | 137 (25,0) | 56 (18,4) | 60 (16,7) | 223 (81,1) | 553 (30,2) | 0,000* |
| Cargo comissionado | 17 (4,9) | 9 (1,6) | 6 (2,0) | 6 (1,7) | 0 (0,0) | 38 (2,1) | |
| Contrato temporário pela administração pública regido por legislação especial (municipal/estadual/federal) | 97 (27,8) | 105 (19,2) | 90 (29,6) | 99 (27,6) | 15 (5,5) | 406 (22,1) | |
| Contrato temporário por prestação de serviço | 108 (30,9) | 175 (32,0) | 76 (25,0) | 113 (31,5) | 10 (3,6) | 482 (26,3) | |
| Empregado público CLT | 3 (0,9) | 19 (3,5) | 4 (1,3) | 15 (4,2) | 8 (2,9) | 49 (2,7) | |
| Contrato CLT | 43 (12,3) | 97 (17,7) | 67 (22,0) | 60 (16,7) | 18 (6,5) | 285 (15,5) | |
| Autônomo | 0 (0,0) | 1 (0,2) | 0 (0,0) | 0 (0,0) | 0 (0,0) | 1 (0,1) | |
| Outro(s) | 4 (1,1) | 3 (0,5) | 4 (1,3) | 6 (1,7) | 0 (0,0) | 17 (0,9) | |
| Não sabe/não respondeu | 0 (0,0) | 1 (0,2) | 1 (0,3) | 0 (0,0) | 1 (0,4) | 3 (0,2) | |

¹-Teste da razão de Verossimilhança; * Estatisticamente significante
Fonte: Elaborado pela autora

Resultados Dados Secundários Gestão do Trabalho

Tabela 02 - Distribuição dos profissionais entrevistados, no segundo ciclo do PMAQ-AB, a partir do agente contratante, tipo de vínculo e forma de ingresso nos municípios de Pernambuco, por porte populacional, 2014.

| Variável | Forma de ingresso | | | | | Total | p-valor ¹ |
|------------------|--------------------|--------------------|---------------------|----------------------|-----------------------|---------------------|----------------------|
| | Até 20.000 hab. | 20.001-50.000 hab. | 50.001-100.000 hab. | 100.001-500.000 hab. | Acima de 500.000 hab. | | |
| n (%) | n (%) | n (%) | n (%) | n (%) | n (%) | n (%) | |
| Concurso público | 78 (22,3) | 141 (25,8) | 63 (20,7) | 58 (16,2) | 228 (82,9) | 568 (31,0) | 0,000* |
| Seleção pública | 39 (11,2) | 66 (12,1) | 80 (26,3) | 130 (36,2) | 28 (10,2) | 343 (18,7) | |
| Indicação | 185 (53,0) | 240 (43,9) | 107 (35,2) | 123 (34,3) | 9 (3,3) | 664 (36,2) | |
| Outra forma | 47 (13,5) | 100 (18,3) | 54 (17,8) | 48 (13,4) | 10 (3,6) | 259 (14,1) | |
| Total | 349 (100,0) | 547 (100,0) | 304 (100,0) | 359 (100,0) | 275 (100,0) | 1834 (100,0) | |

¹-Teste da razão de Verossimilhança; * Estatisticamente significante
Fonte: Elaborado pela autora

Resultados Dados Secundários Gestão do Trabalho

Tabela 03 - Distribuição dos profissionais entrevistados, no segundo ciclo do PMAQ-AB, a partir do agente contratante, tipo de vínculo e forma de ingresso nos municípios de Pernambuco, por categoria profissional, 2014.

| Variável N (%) | Médico(a) N (%) | Enfermeiro(a) N (%) | Total | p-valor |
|--|--------------------|------------------------|----------------------|---------|
| Agente contratante | | | | |
| Administração direta | 48 (77,4) | 1.387 (78,3) | 1.435 (78,2) | 0,140 |
| Consórcio intermunicipal de direito público | 2 (3,2) | 131 (7,4) | 133 (7,3) | |
| Consórcio intermunicipal de direito privado | 1 (1,6) | 13 (0,7) | 14 (0,8) | |
| Fundação pública de direito público | 5 (8,1) | 78 (4,4) | 83 (4,5) | |
| Fundação pública de direito privado | 0 (0,0) | 4 (0,2) | 4 (0,2) | |
| Organização social (OS) | 0 (0,0) | 1 (0,1) | 1 (0,1) | |
| Organização da sociedade civil de interesse público (OSCIP) | 0 (0,0) | 2 (0,1) | 2 (0,1) | |
| Empresa | 1 (1,6) | 3 (0,2) | 4 (0,2) | |
| Outro(s) | 5 (8,1) | 76 (4,3) | 81 (4,4) | |
| Não sabe/não respondeu | 0 (0,0) | 77 (4,3) | 77 (4,2) | |
| Tipo de vínculo | | | | |
| Servidor público estatutário | 34 (54,8) | 519 (29,3) | 553 (30,2) | 0,003* |
| Cargo comissionado | 1 (1,6) | 37 (2,1) | 38 (2,1) | |
| Contrato temporário pela administração pública regido por legislação especial (municipal/estadual/federal) | 7 (11,3) | 399 (22,5) | 406 (22,1) | |
| Contrato temporário por prestação de serviço | 8 (12,9) | 474 (26,7) | 482 (26,3) | |
| Empregado público CLT | 2 (3,2) | 47 (2,7) | 49 (2,7) | |
| Contrato CLT | 8 (12,9) | 277 (15,6) | 285 (15,5) | |
| Autônomo | 0 (0,0) | 1 (0,1) | 1 (0,1) | |
| Outro(s) | 2 (3,2) | 15 (0,8) | 17 (0,9) | |
| Não sabe/não respondeu | 0 (0,0) | 3 (0,2) | 3 (0,2) | |
| Forma de ingresso | | | | |
| Concurso público | 33 (53,2) | 535 (30,2) | 568 (31,0) | 0,000* |
| Seleção pública | 6 (9,7) | 337 (19,0) | 343 (18,7) | |
| Indicação | 10 (16,1) | 654 (36,9) | 664 (36,2) | |
| Outra forma | 13 (21,0) | 246 (13,9) | 259 (14,1) | |
| Total | 62 (100,0) | 1.772 (100,0) | 1.834 (100,0) | |

I-Teste da razão de Verossimilhança; * Estatisticamente significante
Fonte: Elaborado pela autora

Resultados Dados Secundários Gestão do Trabalho

Tabela 04 - Distribuição dos profissionais entrevistados, no segundo ciclo do PMAQ-AB, a partir do plano de carreiras e acesso a incentivo ou gratificação ou prêmio financeiro por desempenho nos municípios de Pernambuco, por categoria profissional e porte populacional, 2014.

| | Até 20.000 hab. | 20.001 - 50.000 hab. | 50.001 - 100.000 hab. | 100.001 - 500.000 hab. | Acima de 500.000 hab. | Total | p-valor ¹ |
|--|-----------------------|----------------------------|-----------------------------|------------------------------|-----------------------------|------------|----------------------|
| | N (%) | N (%) | N (%) | N (%) | N (%) | N (%) | |
| Médico (a) | | | | | | | |
| Possui plano de carreira | 0 (0,0) | 0 (0,0) | 0 (0,0) | 0 (0,0) | 17 (50,0) | 17 (27,4) | 0,000* |
| Possui incentivo, gratificação, prêmio financeiro por desempenho | 0 (0,0) | 2 (28,6) | 2 (18,2) | 2 (40,0) | 27 (79,4) | 33 (53,2) | 0,000* |
| Possuem no plano de carreira ** | | | | | | | |
| Progressão por antiguidade | 0 (0,0) | 0 (0,0) | 0 (0,0) | 0 (0,0) | 15 (88,2) | 15 (88,2) | - |
| Progressão segundo avaliação de desempenho e/ou desenvolvimento (mérito) | 0 (0,0) | 0 (0,0) | 0 (0,0) | 0 (0,0) | 13 (76,5) | 13 (76,5) | - |
| Progressão por titulação e formação profissional | 0 (0,0) | 0 (0,0) | 0 (0,0) | 0 (0,0) | 14 (82,4) | 14 (82,4) | - |
| Enfermeiro(a) | | | | | | | |
| Possui plano de carreira | 3 (0,9) | 7 (1,3) | 16 (5,5) | 21 (5,9) | 146 (60,6) | 193 (10,9) | 0,000* |
| Possui incentivo, gratificação, prêmio financeiro por desempenho | 47 (13,7) | 125 (23,1) | 91 (31,1) | 127 (35,9) | 169 (70,1) | 559 (31,5) | 0,000* |
| Possuem no plano de carreira *** | | | | | | | |
| Progressão por antiguidade | 1 (33,3) | 2 (28,6) | 14 (87,5) | 11 (52,4) | 131 (89,7) | 159 (82,4) | 0,000* |
| Progressão segundo avaliação de desempenho e/ou desenvolvimento (mérito) | 3 (100,0) | 4 (57,1) | 5 (31,3) | 9 (42,9) | 108 (74,0) | 129 (66,8) | 0,001* |
| Progressão por titulação e formação profissional | 1 (33,3) | 3 (42,9) | 14 (87,5) | 20 (95,2) | 123 (84,2) | 161 (83,4) | 0,037* |

¹-Teste da razão de Verossimilhança; * Estatisticamente significativo.

** Número de profissionais médicos com plano de carreira: 17. Nessa variável admitiram-se múltiplas respostas.

*** Número de profissionais enfermeiros com plano de carreira: 193. Nessa variável admitiram-se múltiplas respostas.

Fonte: Elaborado pela autora

**Resultados
Dados
Documentais
Gestão da
Educação**

O instrumento PMAQ-AB examina a Participação da equipe em ações de educação permanente em saúde; quais ações realizadas; e se as ações de EP contemplavam as demandas

O instrumento PMAQ-AB propõe a análise das relações EqSF com instituições de ensino, ou de como vem ocorrendo a integração ensino e serviço.

O instrumento PMAQ-AB Examina a frequência das atividades desenvolvidas de EPS e se estão articuladas com o processo de trabalho da(s) equipe(s) da unidade.

Resultados Dados Secundários Gestão da Educação

Tabela 05 - Distribuição dos profissionais entrevistados, no segundo ciclo do PMAQ-AB, a partir participação das ações de educação permanente nos municípios de Pernambuco, por porte populacional, 2014

| Variável | Até 20.000 hab. | 20.001- 50.000 hab. | 50.001- 100.000 hab. | 100.001- 500.000 hab. | Acima de 500.000 hab. | Total | p-valor I |
|--|-----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------|---------------------|-----------|
| N (%) | N (%) | N (%) | N (%) | N (%) | N (%) | N (%) | |
| Participação em ações de EP organizadas pela gestão municipal | | | | | | | |
| Sim | 288 (82,5) | 470 (85,9) | 282 (92,8) | 342 (95,3) | 258 (93,8) | 1640 (89,4) | 0,000* |
| Não | 39 (11,2) | 52 (9,5) | 16 (5,3) | 14 (3,9) | 11 (4,0) | 132 (7,2) | 0,000* |
| Não sabe/Não respondeu | 22 (6,3) | 25 (4,6) | 6 (1,9) | 3 (0,8) | 6 (2,2) | 62 (3,4) | 0,000* |
| Total | 349 (100,0) | 547 (100,0) | 304 (100,0) | 359 (100,0) | 275 (100,0) | 1834 (100,0) | |
| Ações de EP contemplam as demandas e necessidades da equipe | | | | | | | |
| Contempla Muito | 53 (18,4) | 94 (20,0) | 54 (19,1) | 72 (21,1) | 27 (10,5) | 300 (18,3) | 0,000* |
| Contempla razoavelmente | 119 (41,3) | 218 (46,4) | 139 (49,3) | 129 (37,7) | 87 (33,7) | 692 (42,2) | |
| Contempla pouco | 83 (28,8) | 116 (24,7) | 73 (25,9) | 107 (31,3) | 92 (35,7) | 471 (28,7) | |
| Não contempla | 28 (9,7) | 31 (6,6) | 11 (3,9) | 26 (7,6) | 35 (13,6) | 131 (8,0) | |
| Total | 5 (1,7) | 11 (2,3) | 5 (1,8) | 8 (2,3) | 17 (6,6) | 46 (2,8) | |
| Total | 288 (100,0) | 470 (100,0) | 282 (100,0) | 342 (100,0) | 258 (100,0) | 1640 (100,0) | |
| Tipos de ações** | | | | | | | |
| Seminários, mostras, oficinas, grupos de discussão | 253 (72,5) | 409 (74,8) | 259 (85,2) | 287 (79,9) | 233 (84,7) | 1441 (78,6) | 0,000 |
| Cursos presenciais | 225 (64,5) | 403 (73,7) | 250 (82,2) | 303 (84,4) | 213 (77,5) | 1394 (76,0) | 0,000 |
| Telessaúde | 51 (14,6) | 76 (13,9) | 67 (22,0) | 59 (16,4) | 21 (7,6) | 274 (14,9) | 0,000 |
| RUTE | 7 (2,0) | 21 (3,8) | 18 (5,9) | 21 (5,8) | 12 (4,4) | 79 (4,3) | 0,051 |
| UNASUS | 30 (8,6) | 43 (7,9) | 30 (9,9) | 29 (8,1) | 29 (10,5) | 161 (8,8) | 0,684 |
| Curso de Educação à Distância | 43 (12,3) | 69 (12,6) | 43 (14,1) | 75 (20,9) | 70 (25,5) | 300 (16,4) | 0,000* |
| Troca de experiência | 138 (39,5) | 237 (43,3) | 141 (46,4) | 158 (44,0) | 136 (49,5) | 810 (44,2) | 0,140 |
| Tutoria/preceptoria | 39 (11,2) | 61 (11,2) | 64 (21,1) | 156 (43,5) | 154 (56,0) | 474 (25,8) | 0,000* |
| UBS como espaço de formação de ensino | 63 (18,1) | 88 (16,1) | 92 (30,3) | 219 (61,0) | 187 (68,0) | 649 (35,4) | 0,000* |
| aprendizagem com os alunos de graduação, especialização, residentes e outros | | | | | | | |
| Outro(s) | 27 (7,7) | 28 (5,1) | 21 (6,9) | 39 (10,9) | 15 (5,5) | 130 (7,1) | 0,019* |

I-Teste da razão de Verossimilhança; * Estatisticamente significativa

** Nessa variável admitiram-se múltiplas respostas.

Fonte: Elaborado pela autora

Resultados Dados Secundários Gestão da Educação

Tabela 06. Distribuição dos profissionais entrevistados, no segundo ciclo do PMAQ-AB, a partir participação das ações de educação permanente nos municípios de Pernambuco, por porte populacional, 2014.

| | Até 20.000 hab. | 20.001- 50.000 hab. | 50.001- 100.000 hab. | 100.001- 500.000 hab. | Acima de 500.000 hab. | Total | p-valor ¹ |
|--|-----------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|----------------------|
| | N (%) | N (%) | N (%) | N (%) | N (%) | N (%) | |
| Telessaúde | 51 (14,6) | 76 (13,9) | 67 (22,0) | 59 (16,4) | 21 (7,6) | 274 (14,9) | 0,000 |
| Objetivo de uso do Telessaúde** | | | | | | | |
| Segunda opinião formativa | 14 (27,5) | 32 (42,7) | 23 (34,3) | 29 (50,0) | 8 (38,1) | 106 (39,0) | 0,140 |
| Telediagnóstico | 21 (41,2) | 33 (44,0) | 28 (41,8) | 22 (37,9) | 7 (33,3) | 111 (40,8) | 0,903 |
| Teleconsultoria | 24 (47,1) | 42 (56,0) | 27 (40,3) | 33 (56,9) | 8 (38,1) | 134 (49,3) | 0,196 |
| Tele-educação | 45 (88,2) | 56 (74,7) | 48 (71,6) | 44 (75,9) | 16 (76,2) | 209 (76,8) | 0,238 |

¹-Teste da razão de Verossimilhança; * Estatisticamente significante

** Nessa variável admitiram-se múltiplas respostas.

Fonte: Elaborado pela autora

Resultados

Dados Secundários

Gestão da Educação

Tabela 7 Distribuição dos profissionais entrevistados, no segundo ciclo do PMAQ-AB, a partir participação das ações de educação permanente nos municípios de Pernambuco, por porte populacional, 2014

| | Até 20.000 hab. | 20.001-50.000 hab. | 50.001-100.000 hab. | 100.001-500.000 hab. | Acima de 500.000 hab. | Total | p-valor |
|--|--------------------|--------------------|---------------------|----------------------|-----------------------|---------------------|---------|
| | N (%) | N (%) | N (%) | N (%) | N (%) | N (%) | |
| UBS recebe estudantes, professores e/ou pesquisadores em atividades de ensino, pesquisa e extensão | | | | | | | |
| Recebe | 93 (26,6) | 156 (28,5) | 153 (50,3) | 261 (75,7) | 229 (83,3) | 892 (48,6) | 0,000* |
| Não recebe | 256 (73,4) | 391 (71,5) | 151 (49,7) | 98 (27,3) | 46 (16,7) | 942 (51,4) | |
| Total | 349 (100,0) | 547 (100,0) | 304 (100,0) | 359 (100,0) | 275 (100,0) | 1834 (100,0) | |
| Frequência semanal | | | | | | | |
| 1 vez/semana | 12 (3,4) | 24 (4,4) | 22 (7,2) | 37 (10,3) | 11 (4,0) | 106 (5,8) | 0,000* |
| 2 vez/semana | 13 (3,7) | 16 (2,9) | 15 (4,9) | 14 (3,9) | 17 (6,2) | 75 (4,1) | |
| 3 vez/semana | 16 (4,6) | 11 (2,0) | 14 (4,6) | 21 (5,8) | 26 (9,5) | 88 (4,8) | |
| 4 vez/semana | 3 (0,9) | 17 (3,1) | 18 (5,9) | 29 (8,1) | 7 (2,5) | 74 (4,0) | |
| 5 vez/semana | 49 (14,0) | 88 (16,1) | 84 (27,6) | 160 (44,6) | 168 (61,1) | 549 (29,9) | |
| Total | 93 (100,0) | 156 (100,0) | 153 (100,0) | 261 (100,0) | 229 (100,0) | 892 (100,0) | |
| Articulação entre as atividades desenvolvidas pelos estudantes, professores e pesquisadores com o processo de trabalho da(s) equipe(s) da unidade | | | | | | | |
| Muito articuladas | 71 (76,3) | 109 (69,9) | 112 (73,2) | 202 (77,4) | 173 (75,5) | 667 (74,8) | 0,683 |
| Razoavelmente articuladas | 18 (19,4) | 44 (28,2) | 37 (24,2) | 52 (19,9) | 51 (22,3) | 202 (22,6) | |
| Pouco articuladas | 4 (4,3) | 3 (1,9) | 4 (2,6) | 7 (2,7) | 5 (2,2) | 23 (2,6) | |
| Total | 93 (100,0) | 156 (100,0) | 153 (100,0) | 261 (100,0) | 229 (100,0) | 892 (100,0) | |

I-Teste da razão de Verossimilhança; * Estatisticamente significante

** Nessa variável admitiram-se múltiplas respostas.

Fonte: Elaborado pela autora

CONSIDERAÇÕES FINAIS



2º SIMPÓSIO
INTERNACIONAL

Trabalho e Educação na Saúde

Fontes
documentais

As questões relacionadas a
Negociação do trabalho,
Saúde do Trabalhador e
Controle social não estão
presentes no instrumento

O Programa apresenta
aproximação e coerência com
aspectos de análise sobre a
precarização do trabalho e
valorização do trabalhador, no
que diz respeito ao PCCS e a
formas de remuneração
variável, porém os aspectos
descritivos da pesquisa
acabam fragilizando essa
possibilidade. à

Dados
Secundários

Aproximações, concepções
estreitas **além** da ausência
em relação à Gestão do
trabalho e da Educação na
Saúde

Instrumento
PMAq

O Programa apresenta uma
concepção estreita de EPS,
quando incorpora no escopo
dos aspectos metodológicos e
dos tipos de ações descritas
mas, há um potencial de
análise no instrumento
quando busca identificar se
ações de EPS contemplam as
demandas e necessidades das
equipes.



Saúde Coletiva

e a democracia

LIMITES CRÍTICOS DO PROGRAMA DE MELHORIA DO ACESSO E DA QUALIDADE/PMAQ: EM FOCO A GESTÃO DO TRABALHO E A EDUCAÇÃO NA SAÚDE

CONTATOS: MERIELLYBEZERRA@HOTMAIL.COM;
KMEDEIROS@CPQAM.FIOCRUZ.BR



2º SIMPÓSIO
INTERNACIONAL

Trabalho e Educação na Saúde