



Saúde universal

Acesso e cobertura para todos

# 2º Simpósio Internacional sobre Trabalho e Educação na Saúde

Rio de Janeiro, 25 de julho de 2018

# Formação em Saúde: diálogos e conexões entre Educação Permanente e Educação Interprofissional

José Rodrigues Freire Filho – OPAS/WDC



Organização  
Pan-Americana  
da Saúde



ESCRITÓRIO REGIONAL PARA AS

Organização  
Mundial da Saúde  
**Américas**



Saúde universal  
Acesso e cobertura para todos

# O tema da Educação Interprofissional no âmbito da OPAS/OMS



# EIP – OPAS/OMS

- É uma estratégia educacional que prepara estudantes e profissionais da área da saúde para trabalhar em equipes interprofissionais, otimizando habilidades e conhecimentos para uma prática colaborativa eficaz (OMS,2010).



# A EIP nos planos e documentos técnicos da OPAS / OMS

- A OPAS / OMS incentiva seus Estados Membros a adotar a EIP e a apoia sua incorporação nas políticas para que possam expandir seu uso.
- Recentemente aprovou a Estratégia de Recursos Humanos para o acesso universal à saúde e cobertura universal de saúde, através da Resolução CSP29.R15.

# Estratégia de recursos humanos para acesso universal à saúde e cobertura universal de saúde

- Nessa estratégia, a OPAS insta os países para que promovam o desenvolvimento de equipes interprofissionais dentro das redes de serviços por meio do EIP.

**Equipe Interprofissionais de Saúde, para todas as pessoas, em todos os lugares.**

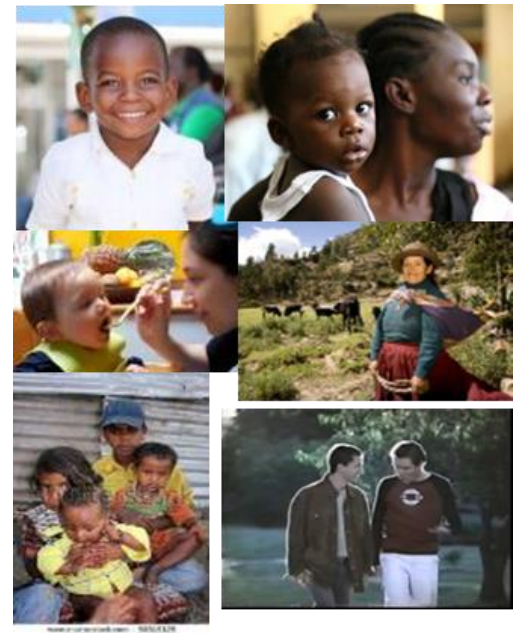


# A EIP como uma abordagem para promover o acesso universal à saúde e cobertura universal de saúde:

EIP como ferramenta que colabora para o alcance dos valores:

- ✓ Direito à Saúde
- ✓ Equidade
- ✓ Solidaridade

A EIP é uma solução promissora para ajudar a mitigar o déficit de profissionais de saúde e um passo necessário para qualificá-los para atender às necessidades de saúde das comunidades.



# Recursos Humanos para a Saúde e EIP



[Acceder](#)

[https://www.youtube.com/watch?v=v3Q\\_VONJmwU&feature=youtu.be](https://www.youtube.com/watch?v=v3Q_VONJmwU&feature=youtu.be)



# Estratégia da OPAS sobre recursos humanos para a saúde universal: o que há de novo?

## Inovadora

Uma estratégia focada em sistemas de saúde;

Estratégia Universal de Saúde;

Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável;

**Inclusão de abordagens centrais para apoiar a expansão do acesso e cobertura de saúde, como a EIP.**

## robusta

Ênfase na participação intersetorial nos níveis mais altos, bem como nas ações locais, sub-regionais e regionais;

Criação por meio de consultas regionais, sub-regionais e nacionais (2015-2017)

## Operativa

Linhas estratégicas e viáveis de ação para os países;

Coerência com os contextos sub-regionais da América Latina e do Caribe

# Três linhas estratégicas para desenvolver políticas e planos de recursos humanos



- Fortalecer e consolidar a **governança e a gestão** dos recursos humanos para a saúde.
- Desenvolver condições e capacidades do RHS para **expandir o acesso e a cobertura de saúde** com equidade e qualidade.
- **Acordar com o setor da educação** para responder às necessidades dos sistemas de saúde para a transformação para o acesso à saúde e cobertura universal de saúde.

# O tema da EIP nas linhas da Estratégia de Recursos Humanos para o acesso universal à saúde e cobertura universal de saúde



- Priorizar a formação de equipes interprofissionais no primeiro nível de atenção.



- Promover a EPS por meio da EIP (capacitação interprofissional) para garantir a prestação de serviços de saúde abrangentes no primeiro nível de atenção.

# As iniciativas da OPAS/OMS para a EIP

- Tem adotado uma série de iniciativas para apresentar aos formuladores de políticas propostas com vistas a estabelecer compromisso de incorporar a EIP como uma abordagem inovadora para a transformação dos sistemas de saúde.
- A estratégia de recursos humanos deve servir como referência.



# 1ª Reunião Técnica Regional sobre EIP



***Bogotá/Colômbia 07 a 09 de dezembro de 2016***

- **12 países:** Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Guatemala, Jamaica, México, Panamá, Peru, Trinidad e Tobago e Uruguai.
- Ministérios da Saúde Ministérios da Educação, Reitores e Professores Universitários, Associações de Escolas de Saúde e Associações de Profissionais da Saúde
- **Objetivo:** Estimular o debate sobre os fundamentos da EIP, as bases teóricas e metodológicas, compreender as experiências de diferentes países com a EIPE a prática colaborativa.

# Produtos da Reunião

## Planos de Ação para Implementação EIP

### Países que apresentaram os planos de EIP (2017/2018)

- ✓ Argentina
- ✓ Brasil
- ✓ Chile
- ✓ Colômbia
- ✓ Costa Rica
- ✓ Uruguai



# 2ª Reunião Técnica Regional sobre EIP



**Brasilia/Brasil – 05 e 06 de dezembro de 2017**

**28 países - 120 participantes.**

# 2ª Reunião Técnica Regional sobre EIP

Objetivos da reunião: estabelecer uma agenda comum para o fortalecimento da EIP na Região das Américas, de acordo com os princípios e linhas de ação da Estratégia de RHS.

Resultados: **18 países da região das Américas apresentaram seus planos de ação para implementar a Educação Interprofissional (EIP) em saúde para o período 2018-2019.**

***Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, Ecuador, Guyana, Honduras, Nicaragua, Panamá, Paraguai, Peru, República Dominicana, Suriname, Uruguai e Venezuela.***





# Rede Regional de Educação Interprofissional das Américas- REIP

*Coordenação de Argentina, Brasil e Chile*



## Objetivos de la REIP

# Domínio:

[www.educacioninterprofesional.org](http://www.educacioninterprofesional.org)

**Website lançado no último dia 27 de abril no evento CUBA SALUD**

[ES] [EN] [PT]

## Galería de fotos: II Reunión Técnica Regional Educación Interprofesional en Salud: Mejorar la capacidad de los recursos humanos para alcanzar la salud universal



Representantes de Chile, Brasil y Argentina durante la ceremonia de constitución de la Red Regional de Educación Interprofesional de las Américas (REIP).

- Eduardo Tobar Almonacid (Director Académico de la Facultad de Medicina de la Universidad de Chile)



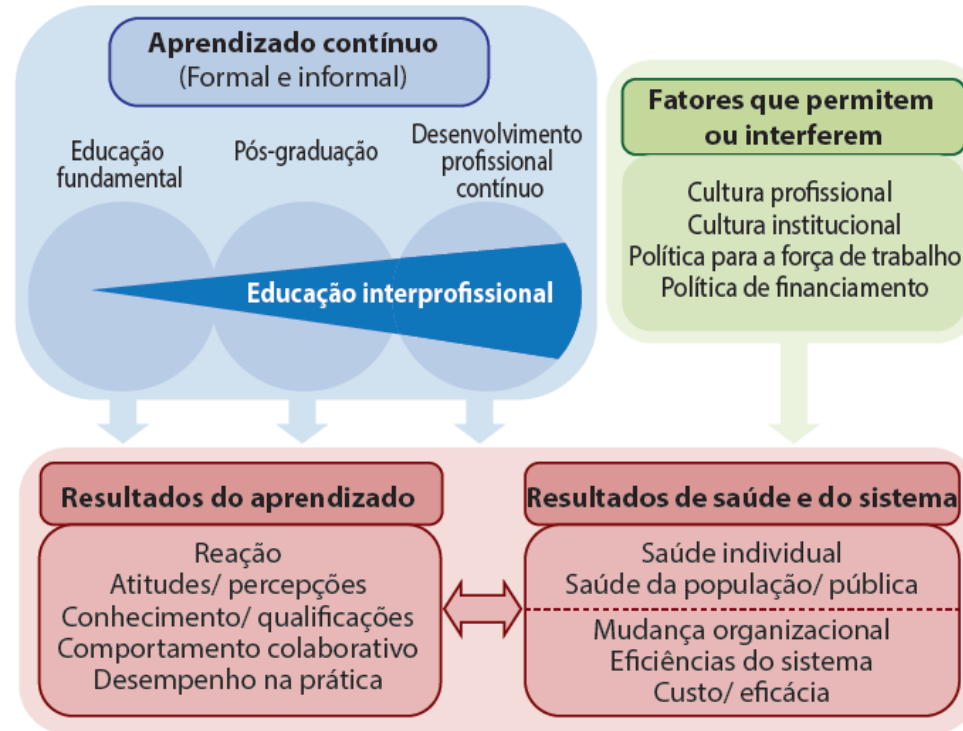
# As conexões da EIP com a EPS (OPAS)

- Desenvolver políticas de EP dos recursos humanos para a saúde, **diversificando as metodologias** (Estratégia RHS.)
- **Elaborar estratégias de EP** para os profissionais da saúde, **incorporando** as novas tecnologias da informação e da comunicação, a telessaúde, a educação virtual e **as redes de aprendizagem.**



# A interface da EIP com a EPS e sua abrangência

Modelo de aprendizado contínuo



Obs.: Reimpresso com a permissão da Academia Nacional de Ciências, cortesia da Imprensa das Academias Nacionais (3).

# Perspectivas da EIP na agenda OPAS:

- EIP presente no Plano de Ação da Estratégia de RHS para monitorar sua implementação nas políticas de recursos humanos em saúde nos países.
- A OPAS desenvolveu um PO, para os anos de 2018 e 2019, para apoiar seus Estados membros a promoverem a implementação da EIP como abordagem estratégica para a qualificação dos profissionais de saúde a partir da EPS.
- Realização da 3ª Reunião Técnica Regional de EIP - país proponente (Argentina) - Dezembro / 2018.





**rodrigujos@paho.org**  
**www.paho.org**