

# El Observatorio de RHS

## Montevideo 2013

## *Distribución y composición adecuadas*

**LAS PERSONAS ADECUADAS EN  
LOS LUGARES CORRECTOS**

*Competencias apropiadas*

**VINCULOS ENTRE ESCUELAS,  
NECESIDADES Y  
SERVICIOS DE SALUD**

*Alta calidad de  
desempeño*

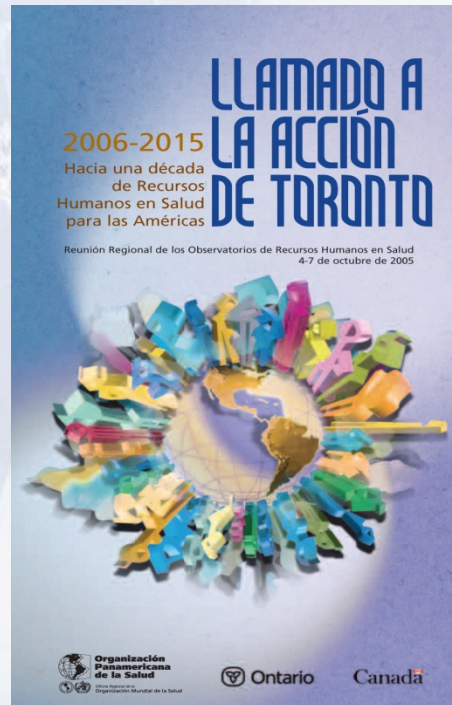
**CONDICIONES DE TRABAJO, DIGNAS  
COMPROMISO Y FORMACIÓN EN GESTION**

*Cantidad adecuada*

**POLÍTICAS Y  
PLANES**

*Producción - Retención*

**ADMINISTRACIÓN  
DE MIGRACIONES**



# Contexto

## *2º desafío de Toronto*

**Colocar las personas adecuadas en los lugares adecuados, consiguiendo una distribución equitativa de los profesionales de salud en las diferentes regiones y de acuerdo con diferentes necesidades de salud de la población.**

## *1º desafío de Toronto*

**Definir políticas y planes de largo plazo para la adecuación de la fuerza de trabajo a las necesidades de salud, a los cambios previstos en los sistemas de salud y desarrollar la capacidad institucional para ponerlos en práctica y revisarlos periódicamente.**

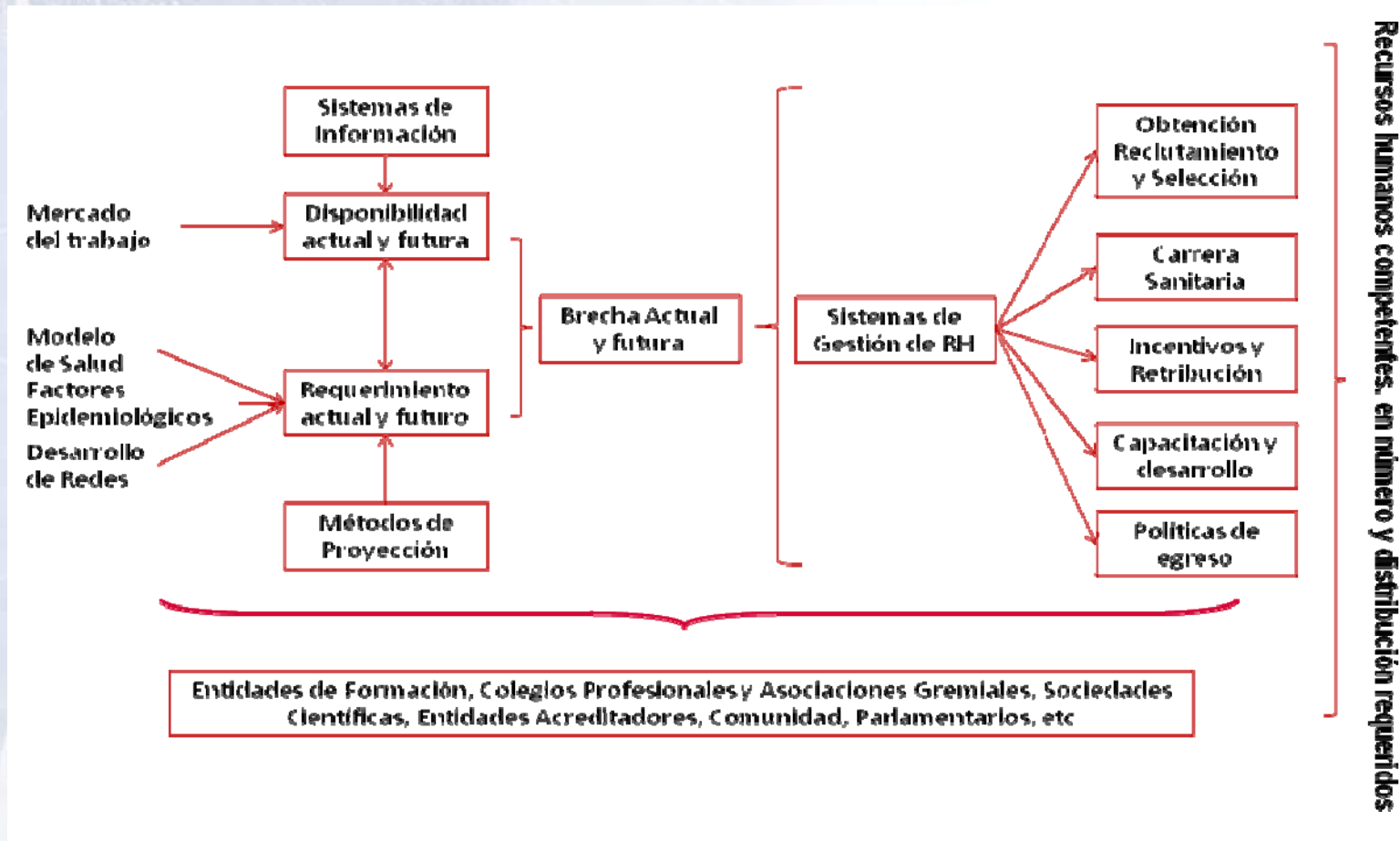
# Planificación Integral

“En una época de desarrollo de la salud a través de asociaciones y con un énfasis renovado en la atención primaria de salud, los planes de desarrollo del personal deben ser formulados a cada vez más través un proceso de colaboración.

Los ministerios de salud necesitan de planificaciones de recursos humanos en salud para sistemas de salud pluralistas por lo que estos planes no pueden hacerse sin incluir otros sectores.”

*“Models and tools for health workforce planning and projections” OMS junio 2010*

# Planificación Integral



**El Observatorio de RHS es un instrumento para la construcción participativa de políticas públicas y planes estratégicos de RHS mediante la articulación de actores interesados y el uso de información compartida**

# Observatorio RHS : Una red regional

**...de gobiernos, instituciones académicas de servicio y organizaciones sociales , promovida por la Organización Panamericana de la Salud para la generación, análisis, acceso e intercambio de información, conocimientos y experiencias que respalda la toma de decisiones y la formulación e implementación de políticas públicas, en respuesta a prioridades nacionales y a las metas regionales de RHS**

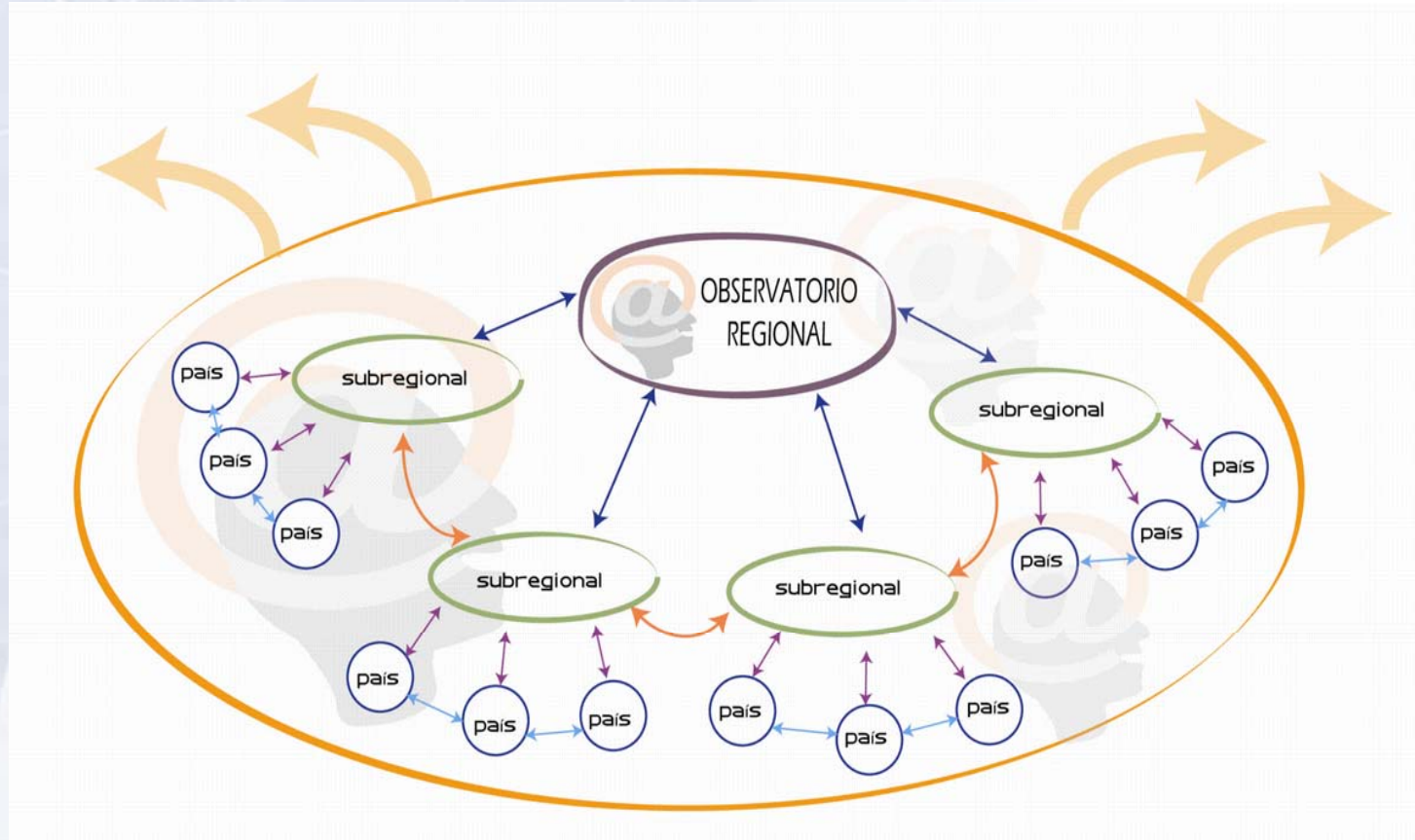
# Una red regional

## Niveles:

- Regional (OPS WDC)
- Subregionales (OPS Subregional)
- Nacional (Ministerio de Salud o secretaría de salud estadual)



# Una red regional



# Una red nacional

**... un espacio de encuentro y concertación de socios, constituido por el Ministerio de Salud y actores interesados, destinado a generar y compartir información relevante de recursos humanos en salud, con el propósito de respaldar la toma de decisiones de políticas de RHS y formulación de planes, en función de las prioridades definidas por el país”**

# Principales conclusiones de Lima

## (Septiembre 2012)

1. Fortalecer y consolidar los Observatorios Nacionales.
2. Integración de los Observatorios Nacionales a la Red Subregional y Regional

# Principales conclusiones de la reunión Sudamericana del Observatorio en Lima

## Fortalecer y consolidar los Observatorios Nacionales.

- Institucionalizar los Observatorios, a través de la Direcciones de RRHH
- Incorporar a nuevos actores en la agenda de trabajo de los Observatorios nacionales

# ...principales conclusiones

## Integración de los Observatorios Nacionales a la Red Subregional y Regional

- Identificar un grupo técnico nacional de recursos informáticos para coordinarse con el nivel regional y subregional
- Avanzar en la construcción de la plataforma nacional para integrarla a la Plataforma regional y subregional

<http://www.observatoriorh.org/>