

MINISTÉRIO DA SAÚDE
FUNDAÇÃO OSWALDO CRUZ
INSTITUTO AGGEU MAGALHÃES
ESTAÇÃO OBSERVATÓRIO DE RECURSOS HUMANOS
EM SAÚDE

Gestão do conhecimento aplicada às políticas de recursos humanos em saúde no Brasil

Outubro de 2017



**Rede Observatório
de Recursos Humanos em Saúde
Estação de Trabalho CPqAM - Fiocruz**

Gestão do conhecimento aplicada às políticas de recursos humanos em saúde no Brasil

Objetivo Geral

Analisar a Política de Recursos Humanos em Saúde na perspectiva da Gestão da Informação e do Conhecimento, do desenvolvimento da Rede Observatório de Recursos Humanos em Saúde do Brasil (Rede ObservaRH) e da capacidade de gestão de recursos humanos para a saúde e regulação do trabalho em saúde dos municípios e estados brasileiros.

Gestão do conhecimento aplicada às políticas de recursos humanos em saúde no Brasil

Objetivos Específicos

- Analisar a produção global e regional quanto à informação científica e técnica em saúde em relação à gestão do conhecimento para o campo dos Recursos Humanos em Saúde;
- Analisar a produção científica e técnica realizada no Brasil para apoio à Política de Recursos Humanos em Saúde;
- Caracterizar o estágio atual das instituições que compõem a Rede Observatório de Recursos Humanos em Saúde do Brasil (ObservaRH);
- Analisar a capacidade de gestão e regulação do trabalho em saúde nos municípios e estados brasileiros.

Gestão do conhecimento aplicada às políticas de recursos humanos em saúde no Brasil

Atividade 1 - Análise da produção global e regional quanto à informação científica e técnica em saúde em relação à gestão do conhecimento para o campo dos Recursos Humanos em Saúde e Análise da produção científica e técnica realizada no Brasil para apoio à Política de Recursos Humanos em Saúde.

Analisar a produção relacionada à Gestão da Informação e do Conhecimento em RHS para aprofundamento e contribuições conceituais na área da Política de Recursos Humanos em Saúde; Síntesis de aprendizados, conceitos e boas práticas; identificar experiências de indução da produção de conhecimento, modalidades de estímulos e conexões com a aplicação do conhecimento na solução dos problemas e documentação de produção e influência;. Promover a discussão de nova agenda de investigação e gestão do conhecimento neste campo e no contexto da nova 'década' 2015-2030; Realizar encontros para diálogo acerca da análise técnica, produção de publicações e debate sobre os desafios da Política de Recursos Humanos em Saúde;. Identificar as fontes de informação para avaliação da produção científica e técnica realizada no Brasil para apoio à Política de Recursos Humanos em Saúde; Analisar a produção científica e técnica realizada no Brasil para apoio à Política de Recursos Humanos em Saúde entre 2006 e 2016; Participar e contribuir para o diálogo Regional sobre gestão do conhecimento em Recursos Humanos em Saúde.



Gestão do conhecimento aplicada às políticas de recursos humanos em saúde no Brasil

Atividade 2 - Caracterização o estágio atual das instituições que compõem a Rede Observatório de Recursos Humanos em Saúde do Brasil (Rede ObservaRH).

-Elaborar instrumento semi-estruturado para caracterização da atual organização da Rede Observatório de Recursos Humanos em Saúde do Brasil; Analisar as informações acerca das atuais características das instituições integrantes da Rede ObservaRH e sua participação na formulação de políticas de recursos humanos em saúde no País.



Gestão do conhecimento aplicada às políticas de recursos humanos em saúde no Brasil

Atividade 3 - Análise da capacidade de gestão e regulação do trabalho em saúde nos municípios e estados brasileiros.

Elaborar questionário para diagnóstico do processo de gestão e regulação do trabalho em saúde nos municípios e estados brasileiros; analisar os resultados relacionados ao processo de gestão e regulação do trabalho em saúde nos municípios e estados do país.



Gestão do conhecimento aplicada às políticas de recursos humanos em saúde no Brasil

Resultados Esperados

- Análise da produção relacionada à Gestão da Informação e do Conhecimento em RHS para aprofundamento e contribuições conceituais na área da Política de Recursos Humanos em Saúde;
- Descrição de experiências relacionadas à Política de Recursos Humanos em Saúde para apoio à tomada de decisão e planejamento estratégico;
- Realização de encontros para discussão de nova agenda de investigação e gestão do conhecimento neste campo e no contexto da nova 'década' 2015-2030;

Gestão do conhecimento aplicada às políticas de recursos humanos em saúde no Brasil

Resultados Esperados

- Realização de seminários para diálogo acerca dos desafios da Política de Recursos Humanos em Saúde;
- Identificação das principais fontes de informação para análise da produção científica e técnica realizada no Brasil para apoio à Política de Recursos Humanos em Saúde;
- Elaboração de documento com análise da produção científica e técnica realizada no Brasil para apoio à Política de Recursos Humanos em Saúde entre 2006 e 2016;
- Elaboração de documento em conjunto com a OPAS/OMS sobre gestão do conhecimento em RHS como apoio a implementação da Resolução RHS para Saúde Universal;

Gestão do conhecimento aplicada às políticas de recursos humanos em saúde no Brasil

Resultados Esperados

-Formulação de questionários e roteiros de entrevistas dos diversos atores sociais envolvidos na gestão e regulação do trabalho em saúde;

-Elaboração do perfil das Instituições integrantes da Rede ObservaRH, de sua atuação e contribuição para gestão da informação e do conhecimento para a Política de Recursos Humanos em Saúde do país;

-Análise dos resultados relacionados ao processo de gestão e regulação do trabalho em saúde nos municípios com mais de 100.000 habitantes e estados do país;

-Análise dos resultados relacionados ao processo de gestão e regulação do trabalho em saúde de amostra representativa dos municípios com menos de 100.000 habitantes;

-Elaboração de agenda apontando os principais desafios para gestão da informação e do conhecimento e sua contribuição à gestão do trabalho em saúde no Brasil.



Gestão do conhecimento aplicada às políticas de recursos humanos em saúde no Brasil

Indicadores de Resultados

- Aplicação de questionários e entrevistas aos diversos atores sociais envolvidos na gestão e regulação do trabalho em saúde;
- Documento com perfil das Instituições integrantes da Rede ObservaRH de sua atuação e contribuição para gestão da informação e do conhecimento para a Política de Recursos Humanos em Saúde do país;
- Documento descrevendo a capacidade de gestão e regulação do trabalho em saúde dos municípios e estados do país;
- Agenda de desafios para gestão da informação e do conhecimento e sua contribuição à gestão do trabalho em saúde no Brasil.

Gestão do conhecimento aplicada às políticas de recursos humanos em saúde no Brasil

Obrigado,

pedromiguel@cpqam.fiocruz.br