



**Organização
Pan-Americana
da Saúde**



**Organização
Mundial da Saúde**
ESCRITÓRIO REGIONAL PARA AS **Américas**

Desenvolvimento de Capacidades Humanas em Saúde:

Estratégia de Gestão do Conhecimento

Brasília, DF

17 de janeiro de 2017

Antecedentes

- Revisión del proceso de cooperación técnica OPS Brasil
- Reconocimiento de una red de instituciones e investigadores con amplia producción de conocimientos y experiencias
- Necesidad de difusión y aplicación de los conocimientos y experiencias en los procesos de cambio
- Necesidad de estimar la producción de conocimiento, fortalezas, debilidades.
- Comprender la contribución al desarrollo del conocimiento en este tema y sus proyecciones
- Identificar los vacíos
- Pensar una nueva agenda de producción de conocimiento en los nuevos escenarios nacionales e internacionales

Propuesta

- Conformar un colectivo para diseñar una estrategia participativa de sistematización y organización del conocimiento
- Acordar las preguntas que orientarían este ejercicio
- Identificar posibles cursos de acción
-

EDUCACIÓN

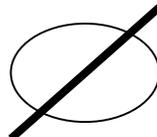
Instituciones formadoras de Recursos Humanos en Salud

Universidades-Institutos técnicos-Cursos de los Empleadores

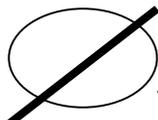
TRABAJO

Servicios de Salud

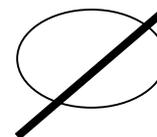
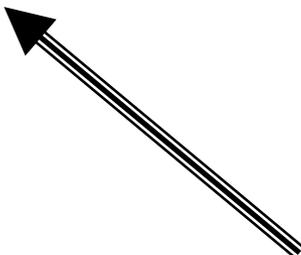
Empleo → Trabajo → servicio



“Mercado”
de Trabajo



“ Mercado educativo “



“Mercado” de Servicios
de Salud



Población

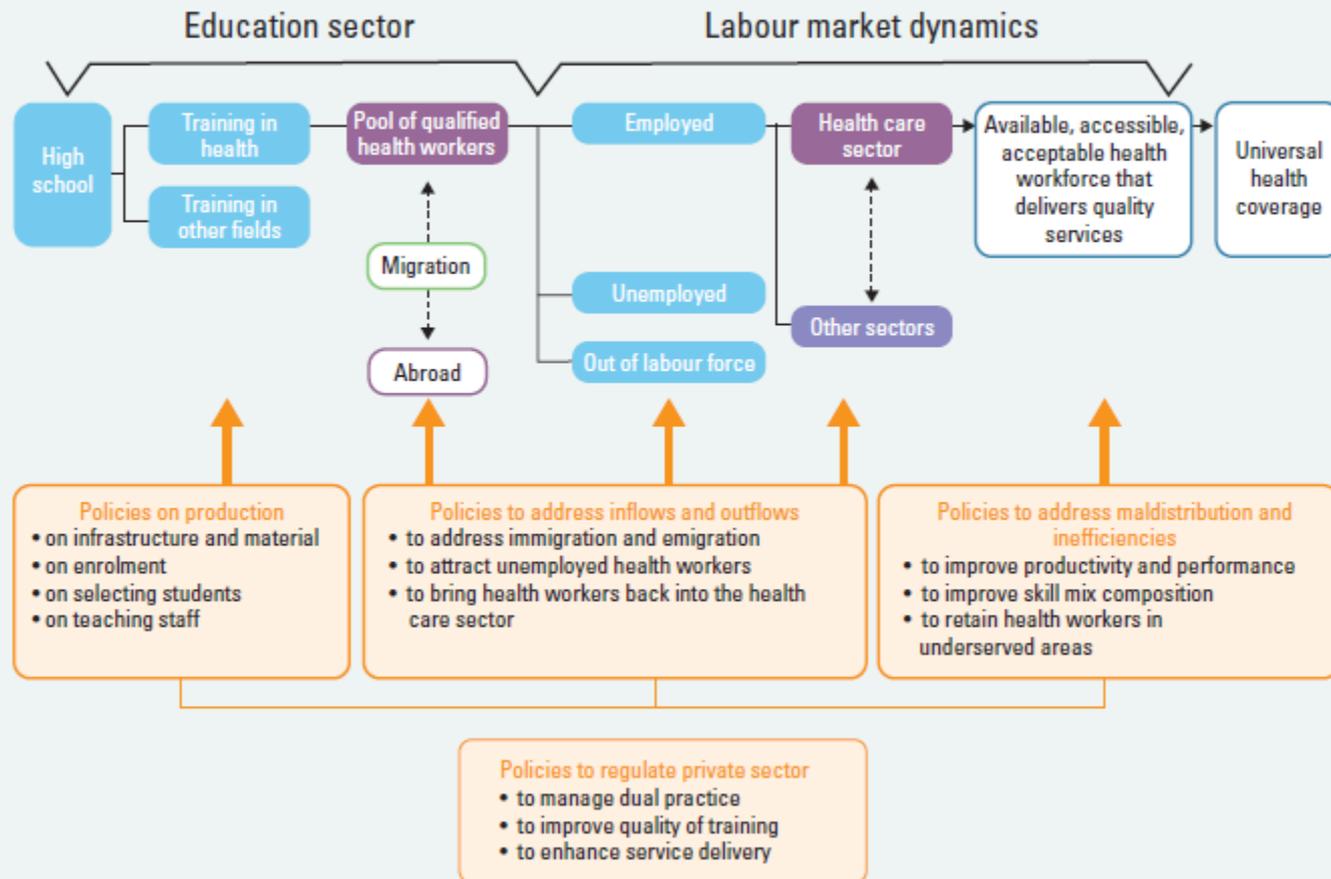
Figura 3.3 Relación entre los recursos humanos y los mercados de la educación, el trabajo y los servicios de salud



Fuente: (1).

Figure 3.

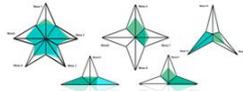
Public policy levers to shape health labour markets



Source: Sousa et al.⁶³



Densidad RHS



Monitoreo Metas Regionales RHS



Estructura Fuerza Laboral



Noticias Red Observatorios



Formación de RHS



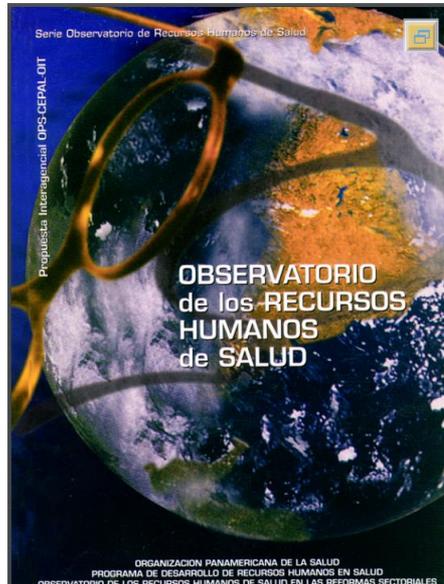
Biblioteca Planificación RHS



Diálogos virtuales en RHS



Webinarios en Enfermería






REPERTÓRIO COM A PRODUÇÃO DA REDE OBSERVARH - BRASIL

[Espanhol](#)

OBSERVATÓRIOS

PESQUISADORES

PESQUISAS

CRÉDITOS

Apresentamos repertório com a produção da Rede Observatório de Recursos Humanos em Saúde do Brasil (ObservaRH), com a expectativa de promover o intercâmbio e debate de experiências, contribuições teóricas e metodológicas entre os diversos atores que, tanto no Brasil como em outros países, dedicam-se a esse campo.

A Rede Observatório de Recursos Humanos em Saúde é uma iniciativa da Organização Pan-Americana da Saúde (OPAS) e atualmente congrega 21 países da Região das Américas com a função de monitorar tendências que repercutem nas políticas de recursos humanos em saúde nos respectivos países.

A Rede Observatório de Recursos Humanos em Saúde no Brasil (ObservaRH) é uma iniciativa patrocinada pelo Ministério da Saúde em conjunto com o Programa de Cooperação Técnica da Representação da OPAS/OMS no Brasil e compõe o projeto de âmbito continental da OPAS para os países da Região das Américas.

No Brasil a Rede ObservaRH está constituída desde 1999, sob a coordenação nacional da Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde do Ministério da Saúde (SGTES/MS). Seu propósito é produzir estudos e pesquisas, bem como propiciar o mais amplo acesso a informações e análises sobre a área do trabalho e da educação na saúde no País, com vistas a contribuir para a formulação, o acompanhamento e a avaliação de políticas e projetos na área de Recursos Humanos ([Portaria nº 01 de 11 de março de 2004](#)).

Ministério da Saúde






[INÍCIO](#) [SOBRE](#) [ESTAÇÕES DE TRABALHO](#) [BIBLIOTECA](#) [CONTATO](#)

BEM VINDO AO OBSERVARH.

CONHEÇA NOSSOS SERVIÇOS, SAIBA MAIS SOBRE:

- Rede ObservaRH
- Marcos Legais
- Biblioteca Virtual
- Centros de pesquisa

OBJETIVO

- Geral

Desenhar proposta de trabalho para estratégia de Gestão do Conhecimento para o campo de Recursos Humanos em Saúde.

Específicos

- Estabelecer o marco analítico para busca de informações necessárias para a revisão.
- Definir a pergunta/s norteadora/s para a realização de uma revisão sistemática e/ou integrativa do campo de Recursos Humanos em Saúde.
- Estabelecer plano de trabalho para implementação da proposta de trabalho para gestão do conhecimento do campo de recursos humanos em saúde.

AGENDA

17 de janeiro de 2017

Horário	Tema
9h	Abertura Dr. Joaquin Molina - Representante da OPAS/OMS Brasil Dra. Monica Padilla – coordenador da Unidade Técnica de Recursos Humanos em Saúde da OPAS/OMS - Brasil Dr. Diego Gonzalez – Diretor da Bireme OPAS/OMS.
9.15-10h	Antecedentes e objetivos Dra. Monica Padilla
10-12h	OFICINA DE TRABALHO: gestão do conhecimento Dr. Diego Gonzalez: apresentação sobre metodologia de trabalho para revisões sistemática e/ou integrativa: estratégias de busca.
12-13.3h	Almoço
13.3-15h	Definição do campo de análise, categorias, conteúdos, cobertura geográfica e de tempo do estudo.
15-15.15h	Coffee break
15.15h	Definição de estratégia e plano de trabalho