



# Desenvolvimento de Capacidades Humanas em Saúde: Estratégia de Gestão do Conhecimento

Brasília, DF  
17 de janeiro de 2017

## 1. ANTECEDENTES

Nos últimos anos o campo de Recursos Humanos em Saúde (RHS) esteve na agenda global impulsionada pela publicação do Relatório Mundial da Saúde da Organização Mundial da Saúde em 2006 intitulado 'Trabalhando Juntos Pela Saúde'. Alcançar a agenda global já pode ser considerado um marco para o campo, mas também o resultado do acúmulo de conhecimento e de evidências relacionadas a crise que o setor enfrentada em todo o mundo, bem como sua importância para aumentar o acesso aos serviços de saúde. A OMS lança em 2006 a Década de Recursos Humanos em Saúde entre os anos de 2006 e 2015 e entre outras ações, apoia na organização de três fóruns globais sobre o tema.

Mesmo antes de 2006, a intensa produção de conhecimento no campo de Recursos Humanos em Saúde tem respaldado as ações dos diversos níveis de atuação governamental em diversos países da Região, bem como das Unidades Técnicas de Recursos Humanos em Saúde da Organização Pan-Americana da Saúde e Organização Mundial da Saúde. Parte desse conhecimento está em forma de literatura científica, bem como de literatura gris, em anais de congressos, relatórios de projetos e de reuniões de trabalho, bem como em políticas públicas e instrumentos e documentos de governo.

Finalizada a Década, surge a necessidade de sistematizar a produção de toda a Região para pensar os rumos do campo de Recursos Humanos em Saúde para os próximos anos. A Representação do Brasil da Organização Pan-Americana da Saúde / Organização Mundial de Saúde aponta a necessidade de reunir um grupo de especialistas da área para iniciar a discussão sobre uma proposta de trabalho para a Estratégia de Gestão do Conhecimento para o campo de Recursos Humanos em Saúde.

## 2. OBJETIVO

### Geral

Desenhar proposta de trabalho para estratégia de Gestão do Conhecimento para o campo de Recursos Humanos em Saúde.

### Específicos

- ✓ Definir a pergunta norteadora para a realização de uma revisão sistemática e/ou integrativa do campo de Recursos Humanos em Saúde.
- ✓ Estabelecer o marco analítico para busca de informações necessárias para a revisão.



- ✓ Estabelecer plano de trabalho para implementação da proposta de trabalho para gestão do conhecimento do campo de recursos humanos em saúde.

### 3. RESULTADOS:

- ✓ Instrumentalizar a equipe da Bireme com informações necessárias da busca de documentos para futura realização de revisão sistemática e/ou integrativa do Campo de Recursos Humanos em Saúde
- ✓ Plano de trabalho desenhado para implementação da proposta trabalho da Gestão do Conhecimento do campo de recursos humanos em saúde.

## AGENDA

**17 de janeiro de 2017**

Horário	Tema
9h	<b>Abertura</b> <b>Dr. Joaquin Molina - Representante da OPAS/OMS Brasil</b> <b>Dra. Monica Padilla</b> – coordenador da Unidade Técnica de Recursos Humanos em Saúde da OPAS/OMS - Brasil <b>Dr. Diego Gonzalez</b> – Diretor da Bireme OPAS/OMS.
9.15-10h	<b>Antecedentes e objetivos</b> Dra. Monica Padilla
10-12h	OFICINA DE TRABALHO: gestão do conhecimento  <b>Dr. Diego Gonzalez:</b> apresentação sobre metodologia de trabalho para revisões sistemática e/ou integrativa: estratégias de busca.
12-13.3h	Almoço
13.3-15h	Definição do campo de análise, categorias, conteúdos, cobertura geográfica e de tempo do estudo.
15-15.15h	Coffee break
15.15h	Definição de estratégia e plano de trabalho